

全景軟體股份有限公司

文件名稱	防範內線交易管理暨內部 重大資訊處理作業程序	文件編號	CHA-L-016	版次	B
		公布日期	112.4.20	頁數	1/3
1. 目的：	為建立本公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，以避免資訊不當洩漏及確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性，並強化內線交易之防範，特制定本作業程序，以資遵循。				
2. 範圍：	本作業程序所稱之內部重大資訊係指證券交易法及相關法律、命令暨證券櫃檯買賣中心相關規章。本公司辦理內部重大資訊處理、揭露及防範內線交易之管理，應依有關法律、命令及台灣證券交易所、證券櫃檯買賣中心之規定及本作業程序辦理。				
3. 權責：	3.1. 本公司之董事、經理人及受雇人。其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊之人，本公司應促其遵守本作業程序相關規定。 3.2. 財務單位為本辦法擬議、修訂及執行之主辦單位。				
4. 定義：	無。				
5. 作業內容：	5.1. 本作業程序規範之本公司董事、經理人及受雇人於獲悉之內部重大資訊時，在該消息明確後，未公開前或公開後 18 小時內，不得對本公司之股票或其他具有股權性質之有價證券，自行或以他人名義買入或賣出。 5.2. 本公司所設置處理內部重大資訊及防範內線交易之專責單位，由財務單位組成。該單位職權如下： 5.2.1. 負責擬定、修訂本作業程序之草案。 5.2.2. 負責受理有關內部重大資訊處理作業及與本作業程序有關之諮詢、審議及提供建議。 5.2.3. 負責受理有關洩漏內部重大資訊之報告，並擬定處理對策。 5.2.4. 負責擬定與本作業程序有關之所有文件、檔案及電子紀錄等資料之保存制度。 5.2.5. 負責建立及維護本公司之董事、經理人及持有本公司股份超過百分之十之股東及其配偶、未成年子女及本公司之董事、經理人向本公司申報其利用他人名義持有本公司股票者之資料檔案。 5.2.6. 建立影響股價之內部重大消息及對外公開前之保密作業及禁止買賣措施。 5.2.7. 建立影響股價之重大消息對外公開之內容、時間、方式及人員。 5.2.8. 其他與本作業程序有關之業務。				

全景軟體股份有限公司

文件名稱	防範內線交易管理暨內部 重大資訊處理作業程序	文件編號	CHA-L-016	版次	B
		公布日期	112.4.20	頁數	2/3
<p>5.3. 保密防火牆作業之人員的管理：</p> <p>5.3.1. 本公司董事、經理人及受雇人應以善良管理人之注意及忠實義務，本誠實信用原則執行業務，並簽署保密協定。</p> <p>5.3.2. 知悉本公司內部重大資訊之董事、經理人及受雇人不得洩漏所知悉之內部重大資訊予他人。</p> <p>5.3.3. 本公司之董事、經理人及受雇人不得向知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊，對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩漏。</p> <p>5.4. 保密防火牆作業之文件及資訊的管理：</p> <p>5.4.1. 本公司內部重大資訊檔案文件以書面或電子方式傳遞時，應有適當之保護。以電子郵件或其他電子方式傳送時，須以適當的加密或電子簽章等安全技術處理。</p> <p>5.4.2. 公司內部重大資訊之檔案文件，應備份並保存於安全之處所。</p> <p>5.5. 本公司應確保前兩條所訂防火牆之建立，並採取下列措施：</p> <p>5.5.1. 採行適當防火牆管控措施並定期測試。</p> <p>5.5.2. 加強公司未公開之內部重大資訊檔案文件之保管、保密措施。</p> <p>5.6. 本公司以外之機構或人員因參與本公司併購、重要備忘錄、策略聯盟、其他業務合作計畫或重要契約之簽訂，應簽署保密協定，並不得洩漏所知悉之本公司內部重大資訊與他人。</p> <p>5.7. 本公司對外揭露內部重大資訊應秉持下列原則：</p> <p>5.7.1. 資訊之揭露應正確、完整且即時。</p> <p>5.7.2. 資訊之揭露應有依據。</p> <p>5.7.3. 資訊應公平揭露。</p> <p>5.8. 發言人制度之落實：</p> <p>5.8.1. 本公司內部重大資訊之揭露，除法律或法令另有規定外，應由本公司發言人或代理發言人處理，並應確認代理順序；必要時，得由本公司負責人直接負責處理。</p> <p>5.8.2. 本公司發言人及代理發言人之發言內容應以本公司授權之範圍為限，且除本公司負責人、發言人及代理發言人外，本公司人員，非經授權不得對外揭露內部重大資訊。</p> <p>5.9. 公司對外之資訊揭露應留存下列紀錄：</p> <p>5.9.1. 資訊揭露之人員、日期與時間。</p> <p>5.9.2. 資訊揭露之方式。</p>					

全景軟體股份有限公司

文件名稱	防範內線交易管理暨內部重大資訊處理作業程序	文件編號	CHA-L-016	版次	B
		公布日期	112.4.20	頁數	3/3
<p>5.9.3. 揭露之資訊內容。</p> <p>5.9.4. 交付之書面資料內容。</p> <p>5.9.5. 其他相關資訊。</p> <p>5.10. 媒體報導之內容，如與本公司揭露之重大資訊內容有不符時，本公司得依其內容之性質，於公開資訊觀測站澄清或向該媒體要求更正。</p> <p>5.11. 異常情形之報告：</p> <p style="padding-left: 20px;">5.11.1. 本公司董事、經理人及受雇人如知悉內部重大資訊有洩漏情事，應盡速向專責單位及內部稽核部門報告。</p> <p style="padding-left: 20px;">5.11.2. 專責單位於接受前項報告後，應擬定處理對策，必要時得邀集相關部門、律師等商討處理，並將處理結果做成紀錄備查，內部稽核亦應秉於職責進行查核。</p> <p>5.12. 有下列情事之一者，本公司應追究相關人員責任並採取適當法律措施：</p> <p style="padding-left: 20px;">5.12.1. 本公司人員擅自對外揭露內部重大資訊或違反本作業程序或其他法令規定者。</p> <p style="padding-left: 20px;">5.12.2. 本公司發言人或代理發言人對外發言之內容超過本公司授權範圍或違反本作業程序或其他法令規定者。</p> <p style="padding-left: 20px;">5.12.3. 本公司以外之人如有洩漏本公司內部重大資訊之情形，致生損害於本公司財產或利益者，本公司應詢相關途徑追究其法律責任。</p> <p>5.13. 本作業程序應納入本公司內部控制制度，內部稽核人員應定期瞭解其遵循情形並做成稽核報告，以落實內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序之執行。</p> <p>5.14. 教育宣導：</p> <p style="padding-left: 20px;">5.14.1. 本公司應視公司業務需要對董事、經理人及受雇人辦理本作業程序及相關法令之教育宣導。</p> <p style="padding-left: 20px;">5.14.2. 對新任董事、經理人及受雇人應適時提供教育宣導。</p> <p>6. 流程圖：無。</p> <p>7. 相關文件：無。</p> <p>8. 使用表單：無。</p> <p>9. 本辦法由財務單位草擬，經相關部門主管審核，經董事會核准後實施，修訂時亦同，同時適用轉投資公司。</p> <p style="color: red;">本辦法訂定於中華民國一百一十一年七月二十一日。</p> <p style="color: red;">本辦法修訂於中華民國一百一十二年四月二十日。</p>					