

全景軟體股份有限公司 114 年度年報

115/04/23 刊印

<https://mops.twse.com.tw>

<https://www.changingtec.com>



一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱：

	<u>姓名</u>	<u>職稱</u>	<u>電話</u>	<u>電子郵件信箱</u>
發言人：	楊文和	總經理	(03) 5630-688	IR@changingtec.com
代理發言人：	黃韻棋	會計主管	(03) 5630-688	IR@changingtec.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話：

總公司地址：新竹科學園區新竹縣園區二路 48 號 2 樓

電話：(03) 5630-688

台北辦公室地址：台北市中正區博愛路 150 號 5 樓

電話：(02) 2370-0337

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話：

- 名稱：富邦綜合證券股份有限公司股務代理部
網址：<https://www.fubon.com/securities/home/index.htm>
- 地址：台北市中正區許昌街 17 號 11 樓
電話：(02) 2361-1300

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話：

- 會計師姓名：呂倩慧、鄭安志會計師
- 事務所名稱：安侯建業聯合會計師事務所
網址：<http://kpmg.com.tw>
- 地址：台北市信義路 5 段 7 號 68 樓
電話：(02) 8101-6666

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<https://www.changingtec.com/>

全景軟體股份有限公司

目錄

壹、 致股東報告書	1
貳、 公司治理報告	5
一、 董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料	5
二、 最近年度給付董事、總經理及副總經理等之酬金	14
三、 公司治理運作情形	18
四、 簽證會計師公費資訊	57
五、 更換會計師資訊	57
六、 公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間	57
七、 最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	57
八、 持股比例占前十名之股東，其相互間之關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊	58
九、 公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	58
參、 募資情形	59
一、 資本及股份	59
二、 公司債辦理情形	61
三、 特別股辦理情形	61
四、 海外存託憑證辦理情形	62
五、 員工認股權憑證辦理情形	62
六、 限制員工權利新股辦理情形	65
七、 併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	65
八、 資金運用計劃執行情形	65
肆、 營運概況	66
一、 業務內容	66
二、 市場及產銷概況	92
三、 從業員工最近年度及截至年報刊印日止，從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率	96
四、 環保支出資訊	96
五、 勞資關係	96
七、 重要契約	99
伍、 財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	100
一、 財務狀況	100

二、 財務績效	101
三、 現金流量	101
四、 最近年度重大資本支出對財務業務之影響	102
五、 最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	102
六、 最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估	103
七、 其他重要事項	105
陸、 特別記載事項	106
一、 關係企業相關資料	106
二、 最近年度及截至年報刊印日止私募有價證券辦理情形	106
三、 其他必要補充說明事項	106
四、 最近年度及截至年報刊印日止，如有發生證券交易法第 36 條第 3 項第 2 款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項	106

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

感謝各位長期的支持與信任，使本公司得以在動盪多變的市場環境中維持穩健成長。經營團隊堅守穩健經營策略，深耕資安領域，提升整體競爭力，並攜手股東共創價值。

一、114 年營運報告：

1. 114 年度營業計畫實施成果及研究發展狀況：

本公司 114 年度營業收入新台幣 478,240 仟元，營業毛利 356,563 仟元，營業費用 255,921 仟元，全年稅前淨利 100,642 仟元，稅後淨利 88,456 仟元；114 年 12 月 31 日資產總計 859,973 仟元，負債總計 244,095 仟元，股東權益總計 615,878 仟元；與 113 年度比較，營業收入成長約 15.9%，每股稅後 EPS 4.66 元，與 113 年度每股稅後 EPS 4.04 元比較，獲利小幅成長，其主要原因為 114 年度安全認證產品項目部分因市場需求增加所致。

114 年度營業收入在各領域的比重，依客戶屬性分析，金融客戶收入佔 49% 最高，一般企業佔 29% 次之，而政府領域佔 14% 居第三，其中金融及企業領域的營收皆比去年成長，企業領域成長 26% 尤為顯著。金融領域的資安需求持續穩定成長，針對抵擋網路駭客攻擊及符合金融安全法規這兩方面的需求，全景軟體提供安全認證、資料保密以及零信任網路架構（Zero Trust Architecture）的解決方案，持續為本公司在金融客戶端經營的重點項目，而此兩項安全需求也已擴散到企業領域，各大企業加大資安預算以強化網路韌性及滿足客戶的供應鏈安全規範，因此金融及企業仍將是未來經營的兩大重點領域。而在政府領域的發展重點持續以零信任安全政策為主，全景零信任安全產品自 112 年成功導入政府機關後，持續在中央機關及地方單位積極推廣，然受政府預算編列之因素影響，許多建案時程有所延遲，因此營收未能持續成長而有所降低，然而零信任的需求仍在成長中，未來全景零信任產品將持續在政府領域推動外，並拓展到金融及企業領域。

本公司自行研發的 MOTP/IDExpert 安全認證產品持續穩定發展，為公司目前營收占比最高的產品，以定型產品方式銷售，帶來較高的獲利率，目前在國內的安全認證產品市場仍居於領先地位，產品將持續研發推陳出新，並搭配零信任安全議題擴大應用面向，積極推廣中。另外，IoT 安全解決方案為公司新發展的產品線，114 年在產品開發面及廠商合作面都有顯著的進展，然市場成熟仍需要一些時間發酵，貢獻在當年度的營收部分尚不多，公司仍看好此產品線的發展潛力，持續投入研發資源及業務推廣，冀望能成為公司未來的重要成長動能，以及海外市場推廣的主要項目。

2. 預算執行情形：

依公開發行公司公開財務預測資訊處理準則規範，本公司 114 年度無需編制財務預測。

3. 財務收支及獲利能力分析：

(1) 本公司 113 年及 114 年度財務分析比較：

分析項目		年度	
		113 年度	114 年度
財務結構	負債佔資產比率	27.33%	28.38%
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	10,265.79%	13,775.40%
償債能力	流動比率	365.95%	349.90%
	速動比率	364.17%	347.99%
	利息保障倍數	444.52	364.99
獲利能力	資產報酬率 (%)	10.04%	10.76%
	權益報酬率 (%)	14.42%	14.88%
	稅前純益占實收資本額比率 (%)	46.92%	57.67%
	純益率 (%)	17.17%	18.50%
	每股盈餘 (元)	4.04	4.66

二、115 年度營業計畫概要：

1. 公司當年度之經營方針與重要產銷政策：

展望未來，全球經濟發展變化仍多，然而企業對於資安及數位轉型的需求仍繼續成長，全景將持續加強重點 Solution 產品化開發及業務推廣，今年仍將聚焦在以下四大產品方向：

(1) 安全認證解決方案：

全球對於資安的重視不斷提升，目前零信任網路架構 (Zero Trust Architecture) 仍為網路安全的主流議題，其中安全認證為零信任重要的一環，我國政府也積極發展台灣的零信任架構安全政策，推動政府機關、金融機構及企業導入此安全架構，113 年金融主管機關也發佈了「金融業導入零信任架構參考指引」，將加速各金融單位建置零信任網路架構的進程，因此安全認證及零信任架構已成為各產業在資安投資的重點項目，市場需求亦逐年穩定成長。本公司的 IDExpert/CGFIDO/CGTrust 等產品為自行研發之安全認證解決方案，能完整滿足政府、金融及企業導入零信任架構之需求，有效提升網路安全防護力，為市場上之領導廠商，今年也將推出雲端版之 SaaS 認證服務，以擴大產品銷售面向。在零信任認證方面，繼 111 年率先通過政府零信任第一階段「身分鑑別」認證，及 112 年再次領先通過第二階段「設備鑑別」認證後，今年 2 月亦已順利通過第三階段「信任推斷」認證，掌握市場先機將有助於業務拓展。公司將持續進行產品研發精進，提升市場競爭力，在業務面也將積極推廣，以期獲得更大的成長。

(2) 科技金融法規遵循解決方案：

金融數位化的持續發展，各金融單位皆全力發展新型態的業務以提升其競爭力，本公司擁有安全認證、FIDO 認證、PKI 數位簽章、資料加密、手寫簽名、證件辨識等相關技術，為金融業創新應用及遵循法規不可或缺的一環。全景在金融產業已耕耘多年，與客戶建立了長久的合作關係，歷年來的營收穩定成長，且收入比重都是各領域中最高，全景將持續深化金融客戶經營，以擴大產品在客戶端的應用面，提升金融領域的營收及獲利。此外，各國對於資安的要求日趨嚴謹，歐美針對各領域皆訂定了資安規範，全景的資安解決方案可協助企業客戶的產品滿足供應鏈資安規範，成為各軟硬體開發商的合作供應商，將積極推廣至各大科技產業，為長期成長的動能之一。此外，後量子加密演算法（PQC）的需求已逐漸成熟，各產業已積極針對 PQC 遷移做準備，本公司之加解密安控產品皆已具備 PQC 功能，可滿足企業 PQC 遷移的需求，此項目也將是今年技術研發及業務推廣的重點。

(3) 企業數位轉型解決方案：

ESG 永續發展的議題越來越受到重視，其中數位轉型為重點項目之一，全景在此需求有一系列產品（FastSIGN/FastID/FastDOC/DIMS/CIS）可協助企業數位轉型，達到企業經營數位化及節能減碳等目的，目前在各領域（金融、醫療、電商、...）皆有許多應用案例，將持續以產品化的方式推廣，加速業務銷售循環並擴大客群。此外，在產品開發面，積極導入各種 AI 訓練模組，有效提升系統辨識率，增加產品競爭力，並將整合此產品線之各項目為一整合式產品（DIMS+），統合行銷及業務力量以提升客戶滲透率及成交率。

(4) IoT 安全解決方案：

全景在 IoT 安全領域已投入多年，為市場領先投入者之一，目前在產品研發及客戶合作面持續進展，然而硬體類型的產品迭代時程較長，因此要呈現在營收貢獻上，還需要一些時間發酵，主要的合作面向包含：智慧電表、智慧家電及 AI 伺服器等等。本公司所成立的專責研發及推廣部門，針對各 IoT 應用場景開發對應的資安解決方案，目前與許多合作廠商在應用領域持續進行專案合作，期望能於市場搶得先機，成為公司重要的新成長動能。

2. 預期銷售數量及其依據：

本公司所經營之四大產品係提供各大產業安全認證防護之相關服務，以大於此領域同業的平均成長率為銷售目標，策略上採取穩健成長。為達上述目標，乃根據目前穩健的維護收入、專案執行、產品銷售和訂閱收入等，考量產品成熟度與市場狀況及客戶、產業涵蓋率後，加上國內外經濟情勢、客戶預算編列情況與公司內部人員完整度及歷年來經營績效等合理假設，作為未來一年度之營業收入預測。

三、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響：

1. 總體經濟分析：全球景氣仍受通膨、利率、匯率波動與地緣政治等因素干擾，企業資本支出與資訊投資節奏可能出現延後或分階段導入的情形，本公司將以提高經常性收入比重、調整合約收款條件與控管應收帳款週轉，降低景氣波動對現金流的影響；同時透過產品化交付與維運流程標準化，穩住交付品質與成本結構，另外，針對匯率與跨境專案風險，將採取多區域合作夥伴策略與分散客群布局，降低單一市場變動帶來的衝擊。

2. 產業競爭分析：資訊安全與身分驗證市場競爭者眾，國際廠商多以生態系整合與大型平台優勢推進，亦有專精於憑證、PKI 與硬體安全模組等領域的供應商，相較之下，本公司競爭重點在於「可落地的整合能力」與「產線到維運的長期治理需求」，包含人員身分認證、設備身分、憑證管理、金鑰治理與稽核報表、以及可支援客戶既有環境的整合導入。其中主要風險在於大型平台的綁定效應與價格競爭，對此，本公司將以清楚的分階段導入路徑、可量化的合規與稽核成果、以及跨產品的整體方案價值，提高客戶採用與續約意願，維持差異化與毛利空間。

四、未來公司發展策略：

公司持續以資安技術研發為核心，致力於四大產品線的發展，並將專案型解決方案系統化與產品化，以提升整體營運效率與獲利能力，希望透過穩定且長期的研發投入，強化核心技術能量與知識累積，建立可複製、可擴展之營運模式。各項產品目前已逐步成熟，期待營收面為公司帶來更多實質貢獻，為公司長期價值與永續經營奠定良好基礎。未來將持續聚焦重點解決方案之產品化開發與行銷推廣，深化市場布局，提升營運韌性。

面對市場環境變化與產業挑戰，我們將持續以健全公司治理與風險管理為核心，兼顧成長與永續發展，掌握資安市場需求成長趨勢。114 年度公司營收及獲利皆呈現小幅成長，惟仍有精進空間。經營團隊將持續精進產品品質、提升研發量能，強化人才培育與內部管理機制，落實永續發展目標，期望於 115 年度在兼顧營運績效與永續價值創造下，交出更具競爭力的經營成果。

感謝各位股東女士先生對我們的鼓勵與支持，推動公司成長茁壯。我們將繼續努力為全體股東創造最大的利益。

負責人：



經理人：



主辦會計：



貳、公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料：

(一) 董事資料：

115年3月28日；單位：股

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			股數	持股比率	職稱	
董事長	中華民國	楊瑞明	男 71~80	112.9.7	3年	89.12.1	1,686,923	9.81%	1,500,923	7.90%	-	-	-	-	美國佛羅里達大學電腦博士 全景軟體(股)公司總經理、執行長 關貿網路(股)公司總經理 經濟部技術處專任科技顧問 資訊工業策進會技術研究處處長、企劃室主任	本公司策略長	-	-	-	註1
董事	中華民國	緯創數技投資控股股份有限公司	-	112.9.7	3年	106.5.9	3,561,729	20.71%	3,278,729	17.26%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		代表人： 林福謙	男 71~80				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	逢甲大學會計學士 宏碁電腦(股)公司財務長	緯創資通(股)公司幕僚長 啓基科技(股)公司董事 緯創軟體(股)公司董事 鼎創有限公司董事長 理本投資有限公司董事長 育基數位科技(股)公司監察人 智元創業投資(股)公司董事 緯穎科技服務(股)公司董事 宗盈國際科技(股)公司董事 馬雅資訊(股)公司董事 緯創生技投資控股(股)公司董事 緯創數技投資控股(股)公司董事 緯創醫學科技(股)公司董事 沛爾生技醫藥(股)公司董事 緯成資產管理(股)公司董事長 緯創綠能控股(股)公司董事 Hartec Asia Pte. Ltd.董事 WiseCap (Hong Kong) Limited 董事長 Hukui Biotechnology Corporation 董事 B Temia Asia Pte Ltd.董事	-	-

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			股數	持股比例	職稱	
董事	中華民國	緯創數技投資控股股份有限公司	-	112.9.7	3年	106.5.9	3,561,729	20.71%	3,278,729	17.26%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		代表人：鄭金鳳	女 61-70				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	逢甲大學企業管理學士 建基(股)公司財務處長 建基(股)公司稽核長	緯創資通(股)公司幕僚長室資深專案處長 緯昌科技(股)公司監察人	-	-
董事	中華民國	楊文和	男 51~60	112.9.7	3年	94.6.24	899,094	5.23%	838,094	4.41%	-	-	-	-	國立陽明交通大學資訊工程博士 全景軟體(股)公司經理、協理、副總 國立陽明交通大學講師	本公司總經理暨執行長	-	-	-	-
獨立董事	中華民國	徐廷榕	男 71~80	112.9.7	3年	112.9.7	-	-	-	-	-	-	-	-	國立交通大學管理科學研究所碩士 台灣土地銀行辦事員 財政部財稅資料中心稅務稽查 台北市會計師公會 13、14 屆理事 中華民國風險管理學會秘書長、副理事長 輔大、空中大學、世新等校兼任講師 財團法人國際合作發展基金會 (ICDF) 監事、常務監事 鴻碩精密電工(股)公司獨立董事、董事及薪酬委員會委員 新至陞科技(股)公司監事 廣越企業(股)公司監事	嘉美聯合會計師事務所合夥會計師 欣鼎管理顧問(股)公司董事長 財團法人婦女權益促進發展基金會監察人	-	-	-	-
獨立董事	中華民國	董清銓	男 71~80	112.9.7	3年	112.9.7	-	-	-	-	-	-	-	-	國立交通大學管理科學研究所碩士 首席創業投資(股)公司資深顧問 旭邦投資顧問(股)公司投資顧問 承啟科技(股)公司總經理 英群企業(股)公司副總經理 美商惠普科技(股)公司行銷經理	首席財務管理顧問(股)公司資深顧問 德勝科技(股)公司董事 隴華電子(股)公司獨立董事	-	-	-	-
獨立董事	中華民國	程嘉君	男 71~80	112.9.7	3年	112.9.7	-	-	-	-	-	-	-	-	政治大學企管研究所碩士 果宇全球事業(股)公司董事長兼總經理 實聯精密化工(股)公司董事、總經理 數位聯合電信(股)公司董事、總經理 資訊工業策進會網路事業群總經理、推廣服務處處長、市場情報中心主任	全漢企業(股)公司獨立董事 貿聯控股(股)公司獨立董事	-	-	-	-

職稱	國籍 或註冊地	姓名	性別 年齡	選(就)任 日期	任期	初次 選任 日期	選任時 持有股份		現在 持有股數		配偶、未成年 子女現在持有 股份		利用他人名義 持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二親 等以內關係之 其他主管、董 事或監察人			備註
							股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
獨立 董事	中華民國	吳小琳	女 61-70	114.10.7	3年	114.10.7	-	-	-	-	-	-	-	-	輔仁大學法律系學士 數位聯合電信股份有限公司法務長 遠傳電信股份有限公司策略長室協理 台北市電腦公會產業政策暨法制推動 中心顧問	縵騰國際股份有限公司董事長	-	-	-	註2

註1：本公司董事長兼任策略長係基於提升經營效率與決策執行力之考量，藉由統一領導與資源整合，以確保公司願景與策略目標之有效貫徹與落實。該安排有助於強化公司整體營運效能，並維持策略方向的一致性與執行力。因應措施：為配合公司治理相關法規規範，並進一步強化董事會之職能與監督功能，本公司已規劃於近期董事會中增設一席獨立董事，以提升董事會之獨立性與決策平衡，確保公司治理權責分明，並維護全體股東及利害關係人之權益。

註2：114年10月7日股東臨時會選任。

1. 法人股東之主要股東：

115 年 3 月 28 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
緯創數技投資控股股份有限公司	緯創資通股份有限公司	100%

2. 法人股東之主要股東屬法人者其主要股東：

115 年 3 月 31 日

法人名稱	法人之主要股東	持股比例
緯創資通股份有限公司	元大台灣高股息基金專戶	3.87%
	新制勞工退休基金	2.88%
	台新國際商業銀行股份有限公司受託保管國泰台灣高股息傘型證券投資信託基金之台灣 ESG 永續高股息 ETF 證券投資信託基金專戶	2.33%
	中國信託商業銀行受託保管元大寶來台灣卓越 50 證券投資信託基金專戶	1.84%
	台北富邦商業銀行受託緯創資通信託財產專戶	1.62%
	林憲銘	1.42%
	台北富邦商業銀行受託保管緯創資通(股)公司員工有表決權，有股利分配權之限制型股票信託專戶	1.13%
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	1.13%
	大通託管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶	1.11%
	啟碁科技股份有限公司	0.91%

3. 董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

姓名 條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
董 事			
楊瑞明	<ol style="list-style-type: none"> 楊瑞明董事擁有豐富的資訊背景及經營管理能力，曾任關貿網路（股）公司總經理。自 2001 年加入全景擔任總經理，現任全景軟體策略長一職。 楊瑞明擁有美國佛羅里達大學電腦博士學位。 專長於資訊安全及經營管理專業領域，且未有公司法第 30 條各款情事。 	<p>本公司一般董事（不含獨立董事）間，除楊瑞明及楊文和為本公司經理人及緯創數技投資控股股份有限公司法人代表人：林福謙、鄭金鳳為關聯企業之董事及受僱人外，其餘均非為公司或其關聯企業之受僱人、經理人、董事、監察人，或前述之配偶親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬，且未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。另本公司董事皆未有公司法第 30 條各款情事之一。</p>	無
緯創數技投資控 股份有限公司 法人代表人： 林福謙	<ol style="list-style-type: none"> 林福謙董事以其豐富的財經專業背景擔任緯創軟體股份有限公司法人董事代表，曾任宏碁財務長，緯創資通分割成立後擔任總財務長一職，並於 2003 年轉任，現為緯創資通幕僚長。 林福謙擁有私立逢甲大學會計學士學位。 專長於財務分析能力與經營管理經驗，對於公司治理實務十分嫻熟。 		無
緯創數技投資控 股份有限公司 法人代表人： 鄭金鳳	<ol style="list-style-type: none"> 鄭金鳳曾任建基（股）公司財務長及稽核長、具有豐富公司治理實務經驗、現為緯創資通（股）公司幕僚長室資深專案處長。 鄭金鳳擁有逢甲大學企業管理學士學位。 專長於財務會計及經營管理等專業領域，且未有公司第 30 條各款情事。 		無
楊文和	<ol style="list-style-type: none"> 楊文和曾任全景軟體副總一職，擁有專業之產業知識，目前為公司現任之總經理暨執行長。 楊文和擁有國立陽明交通大學資訊工程博士學位。 專長於資訊安全及經營管理之領域，且未有公司法第 30 條各款情事。 		無

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數
獨立董事				
徐廷榕		<ol style="list-style-type: none"> 徐廷榕具有豐富之財務會計經歷，擁有會計師專業證照，現為嘉美聯合會計師事務所合夥會計師。 徐廷榕擁有國立交通大學管理科學研究所碩士學位。 專長於財務會計專業領域，且未有公司第 30 條各款情事。 	<p>本公司獨立董事均非為公司或其關聯企業之受僱人、經理人、董事、監察人，或前述之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬，且未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。另本公司董事皆未有公司法第 30 條各款情事之一。</p>	無
董清銓		<ol style="list-style-type: none"> 董清銓曾任美商惠普科技行銷及英群企業副總經理，具有豐富公司組織規劃及投資分析經驗，現為首席財務管理顧問股份有限公司資深顧問。 董清銓擁有國立交通大學管理科學研究所碩士學位。 專長於經營管理等專業領域，且未有公司第 30 條各款情事。 		1
程嘉君		<ol style="list-style-type: none"> 程嘉君曾任數位聯合電信(股)公司董事及總經理，具有豐富產業經營管理經驗。 程嘉君擁有政治大學企管研究所碩士學位。 專長於經營管理等專業領域，且未有公司第 30 條各款情事。 		2
吳小琳		<ol style="list-style-type: none"> 吳小琳女士曾任數位聯合電信股份有限公司法務長，具有豐富法務實務經驗。 吳小琳擁有輔仁大學法律系學士學位。 專長於法務等專業領域，且未有公司第 30 條各款情事。 		無

4. 董事會多元化及獨立性：

(1) 多元化政策：

全景軟體一向注重公司治理，並於「公司治理實務守則」第三章「強化董事會職能」訂有董事會成員多元化方針。

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，目前已設置八席董事席次。

董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- A. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- B. 專業知識與技能：專業背景（如法律、財務、會計、產業、行銷及科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- A. 營運判斷能力。
- B. 會計及財務分析能力。
- C. 經營管理能力。
- D. 危機處理能力。
- E. 產業知識。
- F. 國際市場觀。
- G. 領導能力。
- H. 決策能力。
- I. 法律。

(2) 董事會成員多元化之具體管理目標：

董事會成員多元化有助於董事會功能有效發揮，本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，並採用候選人提名制，以確保董事成員之多元性及獨立性，並遴選具有不同專業知識技能之董事，提供不同角度思維與貢獻，以進一步強化董事會職能。

目前本公司董事會設置八席董事，具員工身份之董事占比為 25%，獨立董事占比為 50%，女性董事二席，占比為 25%，尚未達「任一性別至少占三分之一」的標準。其主要原因為：主要股東提名董事時，優先考量具備產業經驗與專業能力之人選，現有適任之女性候選人相對有限，故為逐步提升董事會性別多元化，本公司將於未來董事提名時，納入性別多元化考量，鼓勵及培養具備專業背景及經驗的女性人才進入董事會。

(3) 董事會成員多元化之落實情形：

多元化核心項目 董事姓名	性別	年齡	國籍	兼任員工	獨董任期年資 (低於3年)	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
楊瑞明	男	71~80	中華民國	√	不適用	√	-	√	√	√	√	√	√	-
林福謙	男	71~80	中華民國	-	不適用	√	√	√	√	√	√	√	√	√
鄭金鳳	女	61~70	中華民國	-	不適用	√	√	√	√	√	√	√	√	-
楊文和	男	51~60	中華民國	√	不適用	√	-	√	√	√	√	√	√	-

多元化核心項目 董事姓名	性別	年齡	國籍	兼任員工	獨董任期 (低於3年)	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	法律
徐廷榕	男	71~80	中華民國	-	V	V	V	V	V	-	V	V	V	V
董清銓	男	71~80	中華民國	-	V	V	-	V	V	V	V	V	V	-
程嘉君	男	71~80	中華民國	-	V	V	-	V	V	V	V	V	V	-
吳小琳	女	61~70	中華民國	-	V	V	-	V	V	V	V	V	V	V

(4) 董事會獨立性：

本公司董事會成員由八位董事組成，包含四位獨立董事，普遍具備執行職務之必須之知識、技能及素養，董事會致力持續評估董事的獨立性，當中會考慮所有相關因素，其中包括：相關董事能否持續為管理階層及其他董事提出具建設性之問題、表達之觀點是否獨立於管理階層或其他董事。上述董事會成員並無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定情事，董事間亦無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料：

115年3月28日；單位：股

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係	
董事長兼策略長	中華民國	楊瑞明	男	112.1.17	1,500,923	7.90%	-	-	-	-	美國佛羅里達大學電腦博士 全景軟體(股)公司總經理 關貿網路(股)公司總經理 經濟部技術處專任科技顧問 資訊工業策進會技術研究處處長、企劃室主任	-	-	-	-	註1
總經理兼執行長	中華民國	楊文和	男	106.5.9	838,094	4.41%	-	-	-	-	國立陽明交通大學資訊工程博士 全景軟體(股)公司經理、協理、副總 國立陽明交通大學講師	-	-	-	-	-
專案副總	中華民國	張世昱	男	107.1.1	138,401	0.73%	359,890	1.89%	-	-	國立陽明交通大學運輸工程碩士 全景軟體(股)公司工程師、經理、處長	-	-	-	-	-
業務副總	中華民國	陳俊良	男	107.1.1	419,977	2.21%	-	-	-	-	國立陽明交通大學資訊管理碩士 全景軟體(股)公司專案經理、經理、處長 台灣網路認證(股)公司專案經理	-	-	-	-	-
研發主管	中華民國	柳永祥	男	113.3.26	346,113	1.82%	-	-	-	-	國立成功大學資訊工程研究所碩士 工業技術研究院資通所工程師 全景軟體(股)公司經理、處長、協理、資深協理	-	-	-	-	-
研發主管	中華民國	林岱宏	男	113.3.26	93,475	0.49%	-	-	-	-	國立台灣大學化學系學士 弘音多媒體資訊室主任 資通電腦股份有限公司研發經理 優碩資訊科技(股)公司研發協理 捷而思股份有限公司技術長 全景軟體股份有限公司處長、協理、資深協理	-	-	-	-	-
治理主管	中華民國	鐘苑萍	女	113.3.26	307,600	1.62%	3,535	0.02%	-	-	銘傳管理學院大眾傳播系學士 全景軟體(股)公司資深管理師、副理、經理、處長 全景軟體(股)公司法務主管 全景軟體(股)公司稽核主管	-	-	-	-	-
會計主管	中華民國	黃韻棋	女	112.1.17	86,592	0.46%	-	-	-	-	逢甲大學會計系學士 全景軟體(股)公司會計組長、財務經理、處長 安永聯合會計師事務所審計副組長	-	-	-	-	-

註1：本公司董事長兼任策略長係基於提升經營效率與決策執行力之考量，藉由統一領導與資源整合，以確保公司願景與策略目標之有效貫徹與落實。該安排有助於強化公司整體營運效能，並維持策略方向的一致性與執行力。因應措施：為配合公司治理相關法規規範，並進一步強化董事會之職能與監督功能，本公司已規劃於近期董事會中增設一席獨立董事，以提升董事會之獨立性與決策平衡，確保公司治理權責分明，並維護全體股東及利害關係人之權益。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	楊瑞明、緯創數技投資控股股份有限公司 林福謙、緯創數技投資控股股份有限公司 鄭金鳳、楊文和、徐廷榕、董清銓、程嘉君、吳小琳	楊瑞明、緯創數技投資控股股份有限公司 林福謙、緯創數技投資控股股份有限公司 鄭金鳳、楊文和、徐廷榕、董清銓、程嘉君、吳小琳	緯創數技投資控股股份有限公司 林福謙、緯創數技投資控股股份有限公司 鄭金鳳、徐廷榕、董清銓、程嘉君、吳小琳	緯創數技投資控股股份有限公司 林福謙、緯創數技投資控股股份有限公司 鄭金鳳、徐廷榕、董清銓、程嘉君、吳小琳
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	-	-	-	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-	楊瑞明、楊文和	楊瑞明、楊文和
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-	-	-
100,000,000 元以上	-	-	-	-
總計	共 8 人	共 8 人	共 8 人	共 8 人

(二) 監察人之酬金：本公司已設置審計委員會，故不適用。

(三) 總經理及副總經理之酬金：

單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		有無領取來自子公司以外轉投資事業酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
策略長	楊瑞明	9,716	9,716	-	-	10,372	10,372	3,032	-	3,032	-	23,120 26.14%	23,120 26.14%	無
總經理	楊文和													
副總經理	張世旻													
副總經理	陳俊良													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	-	-
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	-	-
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	張世旻、陳俊良	張世旻、陳俊良
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	楊瑞明、楊文和	楊瑞明、楊文和
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總計	共 4 人	共 4 人

(四) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

114年12月31日；單位：新台幣千元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	董事長暨策略長	楊瑞明	-	4,161	4,161	4.70%
	總經理暨執行長	楊文和				
	副總經理	張世旻				
	副總經理	陳俊良				
	研發主管	柳永祥				
	研發主管	林岱宏				
	治理主管	鐘苑萍				
	會計主管	黃韻棋				

(五) 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 本公司及合併報告所有公司於最近二年度支付董事、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益之比例：

單位：%

職稱	酬金總額占稅後損益比例			
	本公司		財務報告所有公司	
	113年度	114年度	113年度	114年度
董事	5.21	6.16	5.21	6.16
總經理及副總經理	28.26	26.14	28.26	26.14

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

- (1) 本公司董事酬勞之給付係依據公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥不高於百分之五為董事酬勞，作為當年度董事之酬勞，並考量整體董事會之表現、公司經營績效、公司未來營運及風險胃納，給予合理報酬。董事之固定報酬係依董事會通過之「董事及經理人薪資酬勞管理辦法」辦理。
- (2) 本公司總經理及副總經理給付酬勞政策依據本公司「董事及經理人薪資酬勞管理辦法」規定辦理，參考同業給付水準及其於公司內該職位的權責範圍及公司營運目標的貢獻度給予酬金，前述酬金包含薪資及獎金，獎金與績效評估目標高度連結包含財務型指標（如公司營收、稅前淨利等達成率）、及非財務型指標（包含新產品的開發及布局、業務推廣等），經薪酬委員會及董事會每年定期評估及審核，並隨時視實際經營狀況及法令適時檢討酬金制度以追求公司永續經營與風險控管之平衡。114年度董事及經理人酬金實際發放金額均由薪酬委員會審議後提董事會議定之。

三、 公司治理運作情形：

(一) 董事會運作情形：

1. 最近年度（114 年度）董事會開會 6 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出（列） 席次數	委託出席 次數	實際出（列） 席率（%）	備註
董事長	楊瑞明	6	0	100	
董事	緯創數技投資控股 股份有限公司 代表人：林福謙	6	0	100	
董事	緯創數技投資控股 股份有限公司 代表人：鄭金鳳	6	0	100	
董事	楊文和	6	0	100	
獨立 董事	徐廷榕	6	0	100	
獨立 董事	董清銓	6	0	100	
獨立 董事	程嘉君	6	0	100	
獨立 董事	吳小琳	2	0	100	註

註：於 114 年 10 月 7 日股東臨會補選就任，故應出席次數 2 次。

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證券交易法第 14 條之 3 所列事項：

本公司於 112 年 9 月 7 日股臨會選任獨立董事，並設置審計委員會，故不適用證券交易法第 14 條之 3 規定，有關證券交易法第 14 條之 5 所列事項之說明，請參閱審計委員會運作情形。

(二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議事項：無此情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事會 日期	議案內容	董事 姓名	利益迴避原因	參與表決情形
114/01/23 第十一屆 第十次	本公司 113 年度經理人績效獎金及年終獎金發放金額案。	楊瑞明 楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司 114 年度經理人固定月薪調薪案。	楊瑞明 楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

董事會日期	議案內容	董事姓名	利益迴避原因	參與表決情形
114/03/13 第十一屆 第十一次	本公司一一三年度經理人（不含策略長）員工酬勞支領比例及金額建議案。	楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公一一三年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。	楊瑞明	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	一一四年度經理人（不含策略長）績效獎金預核建議案。	楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	一一四年度策略長績效獎金預核建議案。	楊瑞明	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
114/11/10 第十一屆 第十四次	擬通過新增一席提名委員會委員案。	吳小琳	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	擬通過新增一席薪酬委員會委員案。	吳小琳	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
114/11/10 第十一屆 第十五次	本公司新任獨立董事薪資報酬建議案。	吳小琳	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
115/01/22 第十一屆 第十六次	本公司一一四年度經理人績效獎金發放金額案。	楊瑞明 楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司一一五年度經理人固定月薪調薪案。	楊瑞明 楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
115/03/10 第十一屆 第十七次	本公司114年度經理人（不含策略長）員工酬勞支領比例及金額建議案。	楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司115年度經理人（不含策略長）績效獎金預核建議案。	楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司擬自115年度執行員工持股信託計畫暨經理人（不含策略長）參與員工持股信託案。	楊文和	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司114年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。	楊瑞明	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

董事會日期	議案內容	董事姓名	利益迴避原因	參與表決情形
115/03/10 第十一屆 第十七次	本公司115年度策略長績效獎金預核建議案。	楊瑞明	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
	本公司策略長參與員工信託持股案。	楊瑞明	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我（或同儕）評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列董事會評鑑執行情形：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114/01/01~ 114/12/31	整體董事會	由各董事及公司 治理小組依董事會 實際運作狀況進行 評估	1. 對公司營運之參與程度。 2. 提升董事會決策品質。 3. 董事會組成與結構。 4. 董事之選任及持續進修。 5. 內部控制。
每年執行一次	114/01/01~ 114/12/31	個別董事會成員	由各董事會成員自行 評估	1. 公司目標與任務之掌握。 2. 董事職責認知。 3. 對公司營運之參與程度。 4. 內部關係經營與溝通。 5. 董事之專業及持續進修。 6. 內部控制。
每年執行一次	114/01/01~ 114/12/31	審計委員會	由審計委員會成員自行 評估	1. 對公司營運之參與程度。 2. 功能性委員會職責認知。 3. 提升功能性委員會決策品質。 4. 審計委員會組成及成員選任。 5. 內部控制。
每年執行一次	114/01/01~ 114/12/31	薪資報酬委員會	由薪資報酬委員會成員 自行評估	1. 對公司營運之參與程度。 2. 功能性委員會職責認知。 3. 提升功能性委員會決策品質。 4. 薪酬委員會組成及成員選任。
每年執行一次	114/05/08~ 114/12/31	提名委員會	由提名委員會成員自行 評估	1. 對公司營運之參與程度。 2. 提名委員會職責認知。 3. 提升提名委員會決策品質。 4. 提名委員會組成及成員選任。

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

- (一) 本公司為健全公司治理及加強董事會相關職能，已設置審計委員會，薪資報酬委員會及提名委員會，其執行情形請參閱「公司治理運作情形」及「與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因」，並訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」已建立本公司良好董事會治理制度、健全監督及強化董事會功能。
- (二) 公司每年均為董事及經理人購買「董事及經理人責任保險」，且將定期於續保前檢討保單內容，以確保保險賠償額度及承保範圍符合需求，並向董事會報告。
- (三) 本公司董事會成員均安排於任期中參加上市上櫃公司董事（含獨立董事）進修推行要點指定機構所舉辦涵蓋公司治理主題相關之進修課程，加強公司治理有關之專業知識。
- (四) 本公司致力提昇資訊透明度，除指定發言人及代理發言人，並有專人負責公開資訊揭露等相關事宜，另本公司網站設有投資人專區保持公司訊息更新等，投資大眾均可即時獲得本公司之相關資訊。

(二) 審計委員會運作情形：

1. 最近年度（114 年度）審計委員會開會 5 次（A），獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B)/(A)	備註
獨立董事	徐廷榕	5	0	100	
獨立董事	董清銓	5	0	100	
獨立董事	程嘉君	5	0	100	
獨立董事	吳小琳	1	0	100	註

註：於 114 年 10 月 7 日股東臨會補選就任，故應出席次數為 1 次。

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

(一) 證交法第 14 條之 5 所列事項：

審計委員會 期別 (日期)	議案內容	審計委員會 決議結果	公司對審計 委員會意見 之處理
114/01/23 第一屆 第十次	1. 通過 114 年營運計畫及預算案。 2. 本公司與兆豐國際商業銀行簽訂綜合授信契約書案。	全體審計委員無異議通過	不適用

審計委員會 期別 (日期)	議案內容	審計委員會 決議結果	公司對審計 委員會意見 之處理
114/03/13 第一屆 第十一次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司一一三年度營業報告書及財務報告案。 2. 通過本公司一一三年度盈餘分派案。 3. 本公司一一三年度「內部控制制度聲明書」案。 4. 擬修訂本公司「公司章程」部分條文案。 5. 擬訂定本公司「風險管理政策與程序」案。 6. 擬敦聘安侯建業聯合會計師事務所擔任本公司一一四年度財務報告查核會計師案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
114/05/08 第一屆 第十二次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過一一四年度第一季財務報表案。 2. 擬修訂本公司「內部控制制度」部分條文案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
114/08/11 第一屆 第十三次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過一一四年度第二季財務報表案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
114/11/10 第一屆 第十四次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一四年度第三季財務報表案。 2. 擬通過一一五年稽核計畫案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
115/01/22 第一屆 第十五次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一五年營運計畫及預算案。 2. 本公司與兆豐國際商業銀行擬簽訂綜合授信契約書案。 3. 本公司「內部控制制度」部分條文修正案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
115/03/10 第一屆 第十六次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司 114 年度營業報告書及財務報告案。 2. 擬具本公司 114 年度盈餘分派案。 3. 擬修訂暨更名本公司「董事及監察人選舉辦法」部分條文案。 4. 擬修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案。 5. 擬敦聘安侯建業聯合會計師事務所擔任本公司 115 年度財務報告查核會計師案。 6. 擬修訂本公司「董事會議事規範」部分條文案。 7. 擬具本公司 114 年度「內部控制制度聲明書」案。 	全體審計委員無異議通過	不適用
115/04/13 第一屆 第十七次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司擬發行限制員工權利新股予重要員工案。 	全體審計委員無異議通過	不適用

(二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

(一) 本公司內部稽核主管定期完成稽核報告並於審計委員會中報告予獨立董事審核外，並與溝通稽核報告結果及追蹤情形，稽核主管亦針對稽核重大發現向獨立董事彙整並提出報告。

(二) 本公司簽證會計師除依法令規定定期完成財務報告之查核，獨立董事亦不定期與會計師針對本公司財務業務進行溝通了解，如有重大財務業務事項，簽證會計師亦即時向審計委員會委員報告及溝通。

(三) 每年至少召開一次會計師與內部稽核主管會議。

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	√		本公司已依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並於公開資訊觀測站及公司網站揭露「公司治理實務守則」。	無重大差異。
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	√		本公司已委由專責股務代理機構處理股務事宜，並設有發言人及代理發言人專責處理股東建議或糾紛問題。	無重大差異。
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	√		本公司已掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單，並於每月股權異動申報時，定期追蹤瞭解。	無重大差異。
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	√		本公司已訂定「對子公司之監理與管理辦法」及「關係人、特定公司及集團企業交易管理辦法」作為未來稽核之依循。	無重大差異。
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√		<p>本公司已訂定「防範內線交易管理暨內部重大資訊處理作業程序」不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人，以防止他人利用該未公開資訊從事內線交易。</p> <p>另依本公司之公司治理實務守則第九條「為維護股東權益，落實股東平等對待，本公司應訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。前項規範宜包括本公司內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施，包括（但不限於）董事不得於年度財務報告告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票」。</p>	無重大差異。
三、董事會之組成及職責				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(一) 董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		本公司已訂定「公司治理實務守則」，並就多元化政策揭露於公司網站及公開資訊觀測站。董事會成員於遴選時已充分考量其專業及產業特性，本公司注重董事會成員組成之性別平等，女性董事已增至二席，占比為 25%，將於未來董事提名時，納入性別多元化考量，鼓勵及培養具備專業背景及經驗的女性人才進入董事會。本公司董事皆具備執行職務所必須之知識、經驗、技能及素養，並在各領域有所專長，均能就公司營運及有關內控制度執行與相關議案提出卓見，故本公司符合董事會成員組成多元化方針及落實執行。	無重大差異。
(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	V		本公司已設置薪資報酬委員會、審計委員會及提名委員會，預計今年再增設永續發展委員會。	無重大差異。
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V		本公司於 112 年 12 月 26 日董事會通過訂定「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，每年定期完成董事會暨功能性委員會績效評估，並將績效評估結果提報董事會及功能性委員會進行報告，期評估結果將做為後續個別董事提名續任之參考依據。 本公司 114 年度董事會及各功能性委員會之績效評估（滿分 5 分），其得分結果分別為董事會 4.75 分、董事成員 4.81 分、審計委員會 4.87 分、薪資報酬委員會 4.82 分、提名委員會 4.88 分，評估結果均為 4 分優等以上，並已將評估結果於 115 年 3 月 10 日董事會提報，以作為持續提升董事會職能、訂定董事暨功能委員會提名續任下屆之參考依據。	無重大差異。
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		本公司財務報告簽證會計師之獨立性及適任性已於 115 年 3 月 10 日送交審計委員會評估，並提董事會決議通過；除要求簽證會計師提供「獨立性聲明書」及「審計品質指標 (AQIs)」外，並依下列重要標準進行評估： 1. 委任會計師與本公司是否無直接或間接重大財務利害關係。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			2. 委任會計師與本公司是否無任何不適當利害關係。 3. 委任會計師是否無於執業前二年內服務於本公司。 4. 是否無委任會計師本人名義為他人使用情況。 5. 委任會計師及審計服務小組成員是否無握有本公司之股份。 6. 委任會計師與本公司是否無金錢借貸之情事。 7. 委任會計師與本公司是否無有共同投資或分享利益之關係。 8. 委任會計師是否無兼任本公司之經常工作，支領固定薪給或擔任董事。 9. 委任會計師是否無涉及本公司制定決策之管理職能。 10. 委任會計師是否無收取任何與業務有關之佣金。 11. 委任會計師是否無與本公司之負責人或經理人有配偶、直系血親、直系姻親或二親等內旁系血親之關係。 12. 是否無擔任本公司財務報表查核簽證之主辦會計師服務已超過7年之情況。 13. 資深查核人員是否具備足夠之審計經驗以執行查核工作。 14. 事務所是否具備足夠之品質控管人力，以支援查核團隊。 15. 非審計服務公費占比對獨立性之影響。 16. 經評估本公司選任之會計師事務所及簽證會計師，皆與本公司無利害關係，嚴守獨立性，並未擔任本公司之董事或經理人，非本公司之股東，亦未在本公司支薪，且未連續委任同一簽證會計師達七年，因此簽證會計師之獨立性及適任性符合無虞。	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務（包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等）？	V		本公司已成立公司治理小組為公司治理專責單位，並依照「上櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」於113年3月26日董事會決議通過委任公司治理主管，其負責包括提供董事執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等事項。	無重大差異。
五、公司是否建立與利害關係人（包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等）溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司於官網設置「利害關係人專區」，揭露各利害關係人之關注議題、溝通管道及溝通頻率，並透過利害關係人關注議題問卷調查蒐集意見，作為公司永續發展與重大性議題鑑別之參考。當年度利害關係人之溝通情形及執行成果亦揭露於公司網站，供利害關係人查詢。 本公司定期（每年至少一次）向董事會報告各利害關係人溝通情形。114年度利害關係人溝通情形已於114年8月11日董事會提報。	無重大差異。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司已委由富邦綜合證券股份有限公司股務代理部，專責股務代理機構處理股務事宜。	無重大差異。
七、資訊公開				
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司已設置投資人專區，提供財務、業務及公司治理等相關資訊，並指派專人負責維護與更新網站，確保資訊即時透明。 1. 財務資訊：揭露合併及個體財務報告、月營收、年報等，讓投資人掌握公司財務狀況。 2. 業務概況：說明主要業務範圍與核心產品特色，協助投資人了解公司的市場定位與競爭優勢。 3. 公司治理：網站公開公司治理相關資訊，包括重要內規、股東會議事錄、年報等，確保公司運營的透明度與合規性。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	V		本公司設有發言人制度，有關問題由發言人或代理發言人回答，並由相關部門負責公司資訊之蒐集與揭露；法人說明會資訊皆已放置公開資訊觀測站，供投資人參考；本公司皆依照法令規定於指定之資訊申報網站輸入有關本公司最新的財務、業務資訊。	無重大差異。
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		V	本公司尚未於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，惟已依規定，於會計年度終了後 75 日內完成公告申報作業。另本公司已於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告及各月份營運情形。	無重大差異。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工權益：本公司已依勞動法令之規定辦理，其他員工福利措施、退休制度、進修及各項員工權益。 2. 僱員關懷：為促進與員工之間溝通，本公司提供多元化的溝通管道，以確保訊息即時傳遞與透明化，並讓員工充分表達對公司建議，以作為各項措施改善之依據。 3. 投資者關係：本公司設有發言人及代理發言人並公開及聯絡方式，以利投資人隨時反應意見；另依法令規定即時於公開資訊觀測站公告相關資訊，以保障投資人權益。 4. 供應商關係：本公司於內部控制書面制度「採購及付款循環」訂有供應商管理章節，以確保供應商交期、品質及價格符合公司需求，使彼此間有良好溝通及協調之伙伴關係。 5. 利害關係人之權利：本公司為保障利害關係人之權利已設置發言人及代理發言人回覆相關問題，並秉持誠信原則及負責態度妥善處理。 6. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司依法訂定各種內部規章、內部控制制度，進行各種風險管理及評估，並由內部稽核單位定期及不定期查核內部控制制度之落實程度。 	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>7. 智慧財產管理計畫：</p> <p>(1) 智慧財產管理推動情形：</p> <p>本公司訂有智慧財產管理計畫，並由相關權責單位負責推動及執行，定期（至少每年一次）向董事會報告智慧財產管理計畫之執行情形，使董事會得以掌握公司智慧財產管理與保護情形，並督導相關制度持續精進。114 年度智慧財產管理計畫及執行情形已於 114 年 8 月 11 日提報董事會。</p> <p>(2) 目的：</p> <p>本公司制定智慧財產管理計畫，確保公司商標、專利、著作權與營業秘密等各類智慧財產權之有效保護與妥善運用。藉此強化公司治理結構與董事會監督功能，維護公司商業利益與市場競爭優勢，並呈現本公司之治理理念與核心價值。</p> <p>為降低智慧財產侵權風險，本公司推動建立制度化的管理機制，從創造、保護、管理到運用各環節皆納入智財管理流程。此外，透過不定期的教育訓練與內部宣導，提升全體員工對智慧財產之重視與管理意識，進而落實智慧財產管理制度，達成公司永續經營與持續創新的目標。</p> <p>(3) 策略：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 商標申請：針對公司產品與服務進行策略性命名，並申請註冊商標，以強化市場競爭力並防止侵權情事發生。 ● 強化智慧財產保護意識：不定期舉辦教育訓練及內部宣導，提升全體職員對智慧財產的認識與重視，培養識別、使用、管理及保護公司智慧財產上的能力。 	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 營業秘密制度化管理：針對公司研發成果中無法透過專利或其他登記保護之核心技術（如：演算法、商業模式與客戶數據處理流程等），採取營業秘密方式進行保護，並透過文件登錄、標示、存取控管等方式，進行制度化管理與風險控管。 ● 強化資訊與機密資料保護措施：建立明確的保密政策，同時導入內部資料分級制度與權限控管機制，以降低機密資料外洩風險。本公司已制定「機密資訊管理辦法」加強機密檔案之管理，並作為公司內各單位處理相關機密資訊之依據。 <p>(4) 執行情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 商標與專利： <ul style="list-style-type: none"> A. 以 FastSIGN、IDExpert、inSAFE…等共計 17 項商標之註冊，並取得台灣地區核發之商標權狀；另通過專利申請計 4 件。商標權狀及到期日皆納入系統化管理，定期追蹤續展事宜。 B. 為強化員工智慧財產保護意識，公司持續舉辦智慧財產權相關教育訓練，課程內容涵蓋商標、專利、軟體著作權等議題，有效提升整體專利與研發成果管理效益。 ● 營業秘密： <ul style="list-style-type: none"> A. 建立完善的資訊安全機制與內部權限管控系統，透過版本控管、存取紀錄、身份驗證及資料加密技術，防範機密外洩，並定期進行風險評估與稽核作業，以確保系統性保護機制持續有效。 	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>B. 本公司要求所有新進人員於到職當日即簽署「員工保密切結書」，落實機密資訊管理制度，提升其等對營業秘密保護的意識，降低營業秘密外洩之風險。</p> <p>8. 客戶政策之執行情形：為顧客及客戶全方位之服務及保障，公司針對客戶抱怨均即時與客戶進行溝通，瞭解客戶問題。</p> <p>9. 董事進修之情形：本公司已安排董事參與公司治理相關課程，若有相關法令更新，亦隨時通知董事。</p> <p>10. 公司為董事購買責任保險之情形：本公司已為董事及經理人投保責任保險，投保金額為美金300萬，並將持續為該等人員投保責任保險。</p>	
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：本公司114年度首次列入公司治理評鑑對象，截至年報刊印日止，評鑑結果尚未公布，爰尚無改善情形可供說明。本公司已持續依相關法令規範及公司治理評鑑指標強化各項治理措施，俟評鑑結果公布後，將據以檢討並優先推動改善作業。</p>				

(四) 功能性委員會運作情形：

1. 薪資報酬委員會之組成、職責及運作情形：

(1) 薪資報酬委員會成員資料：

身分別	姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會成員家數
獨立董事 召集人	程嘉君		請參閱第9~10頁董事專業資格揭露	選任前兩年及任職期間，皆已符合下述各獨立性評估條件： 1. 非公司或其關係企業之受僱人。 2. 非公司或其關係企業之董事、監察人。 3. 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數1%以上或持股前十名之自然人股東。 4. 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 5. 非直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。 6. 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人。 7. 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。 8. 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東。 9. 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新台幣50萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。 10. 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。 11. 未有公司法第30條各款情事之一。 12. 未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。	2
獨立董事	徐廷榕			0	
獨立董事	董清銓			1	
獨立董事	吳小琳			0	

(2) 薪資報酬委員會運作情形資訊：

A. 本公司之薪資報酬委員會委員計 4 人。

B. 本屆委員任期：112 年 9 月 7 日至 115 年 9 月 6 日。最近年度（114 年度）薪資報酬委員會開會 3 次（A），委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率 (%)(B/A)	備註
召集人	程嘉君	3	0	100	
委員	徐廷榕	3	0	100	
委員	董清銓	3	0	100	
委員	吳小琳	1	0	100	註

註：於 114 年 10 月 07 日股東臨會新選任為薪酬委員會委員，故應出席次數為 1 次。

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）：無此情事。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：

薪資報酬委員會期別 (日期)	議案內容	薪資報酬委員會決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
114/01/23 第一屆 第八次	1. 本公司 113 年度經理人績效獎金及年終獎金發放金額案。 2. 本公司 114 年度經理人固定月薪調薪案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
114/03/13 第一屆 第九次	1. 113 年度員工酬勞與董事酬勞分派案。 2. 113 年度經理人（不含策略長）員工酬勞支領比例及金額建議案。 3. 113 年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。 4. 114 年度經理人（不含策略長）績效獎金預核建議案。 5. 114 年度策略長績效獎金預核建議案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
114/11/10 第一屆 第十次	1. 本公司新任獨立董事薪資報酬建議案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用

薪資報酬委員會期別 (日期)	議案內容	薪資報酬委員會決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
115/01/13 第一屆 第十一次	1. 本公司一一四年度經理人績效獎金發放金額案。 2. 本公司一一五年度經理人固定月薪調薪案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
115/03/10 第一屆 第十二次	1. 擬議本公司 114 年度員工酬勞與董事酬勞分派案。 2. 本公司 114 年度經理人(不含策略長)員工酬勞支領比例及金額建議案。 3. 本公司 115 年度經理人(不含策略長)績效獎金預核建議案。 4. 本公司擬自 115 年度執行員工持股信託計畫暨經理人(不含策略長)參與員工持股信託案。 5. 本公司 114 年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。 6. 本公司 115 年度策略長績效獎金預核建議案。 7. 本公司策略長參與員工信託持股案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用

2. 提名委員會：

(1) 提名委員會組成及運作：

- A. 本公司之提名委員會由董事會推舉至少三名董事組成之，其中應有過半數獨立董事參與，本屆提名委員會成員為 6 人，分別為董事長楊瑞明先生、緯創數技投資控股股份有限公司代表人林福謙先生、獨立董事程嘉君先生、獨立董事徐廷榕先生、獨立董事董清銓先生及獨立董事吳小琳小姐。
- B. 本屆委員任期：114 年 5 月 8 日至 115 年 9 月 6 日（註 1）。最近年度（114 年度）提名委員會開會 3 次（A），委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%)(B/A)	備註
主席	楊瑞明	3	0	100	
委員	緯創數技投資控股股份有限公司代表人林福謙	3	0	100	
委員	程嘉君	3	0	100	

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%)(B/A)	備註
委員	徐廷榕	3	0	100	
委員	董清銓	3	0	100	
委員	吳小琳	1	0	100	註 2

註 1：提名委員會成立時間 114 年 5 月 8 日。

註 2：於 114 年 10 月 7 日股東臨會新選任為提名委員會委員，故應出席次數為 1 次。

(2) 重要決議：

提名 委員會期別 (日期)	議案內容	提名委員會 決議結果	公司對提名 委員會意見 之處理
114/05/08 第一屆 第一次	1. 推舉提名委員會召集人及會議主席案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
114/08/11 第一屆 第二次	1. 本公司董事會提名第十一屆獨立董事補選候選人案。 2. 114 年緯創集團董事進修活動計劃案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
114/11/10 第一屆 第三次	1. 擬通過新增一席提名委員會委員資格審查及推舉案。 2. 擬通過新增一席薪酬委員會委員資格審查及推舉案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
115/03/10 第一屆 第四次	1. 本公司董事會提名第十二屆董事（含獨立董事）候選人案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用
115/03/16 第一屆 第五次	1. 擬修正本公司董事會提名第十二屆董事（含獨立董事）席次及補提名案。	全體出席委員無異議照案通過。	不適用

(五) 永續發展實務守則：

1. 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司已建立永續發展治理架構，由董事會作為最高監督單位，負責督導永續發展政策、目標及相關策略之推動。董事會並授權高階管理階層負責永續發展之執行與推動；另由公司治理小組兼責永續發展相關事務之規劃與推動，作為推動永續發展之專責單位。</p> <p>公司治理小組定期彙整永續推動成果及未來規劃，並至少一年一次向董事會報告執行情形，由董事會持續督導永續發展策略與目標之達成情形。</p> <p>114 年度永續發展推動情形，已於 114 年 8 月 11 日向董事會報告，永續發展推動成果暨永續報告書案。</p>	未來將視營運所需，由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司依重大性原則，定期進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理（ESG）議題進行風險評估，並據以訂定相關風險管理政策及因應策略。</p> <p>本公司訂有「風險管理政策與程序」，每年定期進行風險評估，針對營運過程中可能面臨之各類重大風險，透過風險辨識、分析與衡量，評估其發生之可能性及對公司營運之潛在影響程度，並於可承受之風險範圍內，規劃風險控管之優先順序及因應措施，以降低潛在損失並強化公司整體營運韌性。</p> <p>114 年風險管理運作重點及執行情形已於 114 年 11 月 10 日向董事會報告。</p>	無重大差異。
三、環境議題				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>本公司以室內辦公為主要營運模式，並無製造業的高碳排生產製程，我們積極優化資源使用效率，透過以下措施減少碳排放：</p> <p>能源管理：公司將逐步汰換老舊照明設備及高耗能電器，優先採用 LED 節能燈具與高效率設備，並選用具節能標章或高能源效率等級之產品。</p> <p>電子化流程：減少紙張使用，推動無紙化辦公，提高數位作業比例。</p> <p>水資源管理：優化辦公環境用水設備，鼓勵員工節約用水。</p> <p>評估導入再生能源使用：公司未來將評估透過購買綠電或再生能源憑證（如再生能源憑證或綠電採購方案），逐步提升再生能源使用比例，以降低電力使用所對應之溫室氣體排放量，並支持能源轉型與低碳發展。</p> <p>推動低碳通勤與公共運輸使用：員工差旅為本公司主要間接排放來源之一，未來將鼓勵員工優先使用捷運、公車或其他大眾運輸工具通勤，以降低私人交通工具使用所造成之碳排放，並透過宣導低碳交通概念，提升員工對減碳行動之參與度。</p> <p>廢棄物減量：推動垃圾分類與回收，提高資源再利用率。</p>	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>能源管理計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦公室洗手台水龍頭加裝高效能起泡裝置，加裝起泡器後可減少末端用水流量，能大幅提升水資源使用效率並防止水花濺灑。 2. 在辦公區加裝循環風扇，提高冷房效率，可將冷氣溫度上調，節省空調用電。 3. 規劃逐年提升辦公區域之 LED 燈具覆蓋率，可較省電，且燈具壽命較長，減少廢棄物。 <p>執行情形：114 年持續提倡辦公室減少用紙，同時推行線上電子簽核及線上傳遞公文，也推廣回收紙張再利用，並宣導員工節省水電及自備環保餐具等，亦鼓勵員工落實資源分類，加強資源回收。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>本公司業已訂定「永續發展實務守則」，除考量營運對生態效益之影響，亦應落實及宣導環境保護之重要性及氣候變遷之潛在影響評估，並鼓勵員工搭乘大眾運輸，於辦公室推動節能減碳措施，隨手關燈及控制空調溫度等，以達成加強環境保護之目標。</p>	無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司訂有溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，並公布於公司網站。</p> <p>在溫室氣體排放量方面，本公司已逐步建立盤查機制，近兩年盤查情形如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年：溫室氣體排放量約為 182.427 公噸 CO₂e（盤查範圍僅涵蓋類別 2 之外購電力間接排放）。 ● 2025 年：溫室氣體排放量約為 264.582 公噸 CO₂e（盤查範圍涵蓋類別 1 至類別 4，包含類別 1 逸散排放 2.4672 公噸 CO₂e、類別 2 外購電力間接排放 182.3421 公噸 CO₂e、類別 3 運輸相關間接排放 37.1491 公噸 CO₂e 及類別 4 組織使用產品之間接排放 42.6234 公噸 CO₂e） <p>由於 2024 年度盤查邊界僅限於類別 2；2025 年度則擴大盤查範圍至多項類別，致整體排放量呈現增加情形。</p> <p>惟若以相同基準比較（僅類別 2 排放量），2025 年度類別 2 排放量與前一年相近，顯示本公司用電相關排放已趨於穩定，未有顯著增加情形。</p> <p>未來，本公司計畫透過辦公室節能管理措施、逐步汰換高耗能設備與照明系統等策略，預期下一年度達成約 1% 至 2% 之減碳成效。</p> <p>用水量：</p> <p>本公司無產線，因此營運過程中僅涉及一般民生用水，不會產生額外的工業廢水故水資源管理主要著重於設備更新及水資源管理措施。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>● 具體做法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過內部宣導，提升員工節約用水意識，養成良好用水習慣。 2. 辦公室洗手台水龍頭加裝高效能起泡裝置，加裝起泡器後可減少末端用水量，能大幅提升水資源使用效率並防止水花濺灑。 <p>● 用水績效與目標：</p> <p>本公司 2024 年度總用水量為 3,331.35 公噸，2025 年總用水量為 3,008.3 度（公噸）。</p> <p>2025 年度用水量較 2024 年度呈現下降趨勢，顯示本公司節水措施已逐步展現成效。</p> <p>未來，本公司將持續推動各項節水管理措施，提升員工節水意識及優化用水效率等，並以每年降低用水量 1% 至 2% 為管理目標，朝資源永續利用方向邁進。</p> <p>廢棄物管理：</p> <p>本公司營運型態以辦公室作業為主，所產生之廢棄物主要為員工日常生活產生之一般事業廢棄物，對環境影響相對有限，尚未列為重大性議題。未來將逐步建置廢棄物統計與管理機制，規劃自下一年度起進行廢棄物重量之統計與管理，以持續強化環境管理作為。</p>	
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>全景軟體重視並尊重國際公認之人權標準，包括《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織基本原則與權利宣言》及《聯合國全球盟約》等，致力於打造安全、平等且具尊嚴的工作環境，保障所有員工與合作夥伴的基本人權。</p> <p>我們遵守國內外相關勞動法規，並以誠信、公平、多元與尊重為核心，制定以下人權政策承諾：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止雇用童工： 	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>明確禁止雇用童工，確保所有僱用人員皆符合法規規定之最低年齡標準。</p> <p>2. 禁止強迫及強制勞動： 尊重員工自由意志，嚴禁任何形式的強迫、脅迫或限制人身自由的勞動行為。</p> <p>3. 禁止歧視，保障平等工作機會： 全景軟體致力於營造多元、包容、尊重的職場文化。公司不容許任何基於性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、語言、宗教、出生地、外貌或身心障礙等因素造成的歧視或不當待遇。</p> <p>4. 提供安全健康的工作環境： 提供員工安全舒適的工作環境，配置具證照之急救人員及自衛消防編組，每半年定期舉辦一次消防安全課程，進行緊急狀況演練。近三年內達成零災害、零工傷，持續精進與改善，落實安全管理、營造安全健康的職場。</p> <p>5. 協助員工身心健康，促進工作與生活平衡： 除依法提供勞健保外，公司另為全體員工加保團體保險，並鼓勵合理工時與彈性安排，支持員工兼顧生活與工作需求，強化職場友善文化。</p> <p>6. 和諧勞資關係： 設置多元暢通之溝通與申訴管道，定期召開勞資會議，傾聽與回應員工意見，積極促進勞資雙方理解與合作，建立穩定和諧的工作關係。</p> <p>7. 申訴與保護機制： 員工可透過內部申訴信箱進行匿名檢舉。公司承諾保護檢舉人身分，禁止任何報復或不利待遇，確保員工於無恐懼之環境下表達意見。</p> <p>8. 監督與持續改進：</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>定期辨識營運與供應鏈潛在人權風險，進行內部稽核與管理檢討，並依據風險結果調整相關措施，強化人權治理。</p> <p>揭露保障人權政策適用範圍及權責單位。</p> <p>教育訓練、留才政策、員工認股、職場多元化、性騷擾防治、年度健康檢查、職場安全與衛生、定期舉辦勞資會議。</p> <p>權責單位：人資暨行政處。</p>	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>本公司除依中華民國勞動基準法相關規定之健康保險及勞工保險辦理外，並提供員工團體保險及提撥勞工個人退休金帳戶制度以保障員工相關福利，措施與實施情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 依法享有特休假、提撥退休金，成立職工福利委員會，保障勞工權益。 <ul style="list-style-type: none"> ● 依勞動相關法規規定，按月提撥 6% 退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，保障員工之權益。 ● 員工可自行選擇依每月薪資 0~6% 提撥至個人退休金帳戶。 ● 員工若達法定退休年齡，即可向政府申請月退休金或一次退休金。 ● 全景軟體 2024 年已提撥新臺幣 8,603 仟元勞工退休準備金，保障員工勞動權益。 本公司重視同仁健康，辦理團體保險及每年舉辦員工健康檢查。 每年進行員工績效考核，以維護員工獎懲升遷權益。本公司酬金政策，係依據個人能力、對公司的貢獻度、績效表現與經營績效之關聯性成正相關。 本公司定期舉辦教育訓練，提供多元化教育訓練，除新進員工教育訓練，鼓勵各部門依職務內容安排參與外部進修課程，提升員工專業職能。 	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>5. 友善請假制度：</p> <p>本公司為維護員工身心健康，有建立優於法令規定的友善請假制度，除保障勞工可依勞動法令規定，行使各項休請休假權利外，另有預知特休、活力假等。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 預支特休：於到職日期滿前發放特休，讓員工預先休假。 ● 活力假：每年發放活力假，讓員工彈性運用。 <p>6. 公司退休制度具體內容：凡自請退休之員工均應於退休日前一個月以書面親自提出，呈總經理核准後辦理有關手續。員工退休經總經理核定並按規定辦妥離職及移交手續三十日內由公司一次全數給退休金。</p> <p>惟公司若因發生財務困難，無法一次給付時，得報請主管機關核定後，分期給付。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司提供良好工作環境，定期舉辦員工健康檢查，並每半年舉辦一次消防安全課程，進行緊急狀況演練；廠內亦設有緊急照明燈、緊急出口標示燈、偵煙器、滅火器及消防箱，每年定期檢查各項設備功能是否正常，其中滅火器每三年需更換內部氣體並重新填充；公司近三年來零災害、零工傷，持續精進與改善，落實安全管理、營造安全健康的職場。</p> <p>每月統計職業災害受傷人員，若發生職業災害則將會同勞工代表實施調查、分析及作成紀錄，且進行檢討改善，本公司114年度尚未發生員工職災情形。</p>	無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>公司內部依據公司組織策略及員工個人發展需求，規劃完整訓練課程，針對新進同仁職前訓練、制訂個別培訓計畫，在職同仁提供線上學習平台、專業技術分享與多樣化課程，以及激發各階主管領導統御力，提升跨部門合作效率。</p>	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司訂有保護消費者或客戶權益政策及申訴程序，並揭露於官網，遵循相關法規及國際準則，相當重視消費者權益，對於資訊服務的提供、建置、管理與維運等流程，公司依據產品與服務性質所衍生的作業方式與服務流程，本公司與客戶間合作關係長久及穩定，且保有良好之溝通管道，並制定完整申訴機制，不定期與客戶召開會議或拜訪溝通，以保障消費者權益。</p> <p>客戶或消費者對於本公司提供之產品或資訊服務若有任何寶貴意見可優先透過產品團隊專案團隊業務團隊等各對應窗口進行意見反應另可致電或以電子郵件方式聯絡售後服務專線進行反應將由專人妥適處理本公司售後服務專線聯絡資訊如下，亦同時揭露於本公司網站，「ESG 專區」項下，「利害關係人」網頁。</p> <p>售後服務窗口：卓小姐。</p> <p>聯絡電話：03-563-0200#8。</p> <p>電子郵件信箱：help@changingtec.com。</p>	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司之內控制度訂有供應商管理作業，並定期進行供應商評估。115 年預計將進一步要求供應商遵循環境保護、職業安全衛生及勞動人權等相關規範，並逐步納入供應商評選及管理機制，以落實永續供應鏈管理。</p>	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已編製永續報告書，並揭露於公司網站，以強化非財務資訊之透明度。未來亦將規劃逐步取得第三方驗證單位之確信或保證意見，以提升資訊揭露之可信度。</p>	無重大差異。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，以強化企業永續與社會責任之落實，且依循相關法規確實落實誠信經營，並納入公司管理及營運中，以規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司持續推動永續發展相關措施，每年辦理 ESG 永續活動，鼓勵員工參與淨灘、森林及濕地保育等維護環境關懷行動，以實際行動落實環境永續理念。115 年度已規劃辦理生物多樣性（自然碳匯）相關活動，以提升同仁對自然永續之認識。</p> <p>於社會面向，本公司重視員工照護與職場環境，致力打造安全、健康及多元共融之工作環境，並透過教育訓練及內部宣導強化永續發展與誠信經營理念。</p> <p>在公司治理層面，本公司將永續發展、持續獲利及穩健經營設列為企業長期發展目標，透過強化經營策略、績效管理、風險控管及公司治理機制，持續提升營運韌性與管理效能，並與利害關係人維持良好溝通與互信關係，以達成股東及主管機關對公司誠信經營、永續成長及企業責任之期待。</p>			

2. 氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>本公司董事會為氣候相關議題之最高治理單位，負責監督及管理氣候變遷帶來之風險與機會。為落實永續經營目標，董事會授權公司治理小組規劃與推動永續發展相關作業，包括訂定永續政策、制度及管理方針，並提出具體推動計畫。公司治理小組亦定期向董事會報告執行情形與成效，以確保相關措施之有效性與透明度。</p>
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。</p>	<p>短期：氣候相關法規（如碳費或排放管理制度）可能增加營運成本與合規壓力。</p> <p>中期：隨低碳轉型趨勢加速，市場對節能減碳產品與服務需求提升，公司將調整產品與服務發展方向，並強化相關技術與綠色投資布局。</p> <p>長期：氣候變遷可能帶來資源短缺及天然災害風險，影響長期營運與資本支出規劃；公司將持續推動創新與轉型，以維持競爭力並實現永續發展目標。</p>
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>實體風險：極端氣候可能造成停班，設備損壞或營運中斷，進而影響公司正常營運。</p> <p>轉型風險與機會：隨著全球淨零排放趨勢與法規要求日益嚴格，公司須投入資源因應低碳轉型，其影響說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 合規成本增加：因應溫室氣體盤查、查證及揭露要求，需投入相關人力與顧問費用。 2. 減碳及保全資產投資支出：導入節能設備並加強淹水設備可能增加短期資本支出。 3. 市場競爭力與機會：隨著客戶對永續及低碳產品需求提升，公司可發展相關解決方案，提升市場機會與營收來源。 <p>整體而言，氣候相關風險可能於短期內增加成本與支出，惟透過積極推動轉型與風險管理，長期可提升營運韌性並創造新商業機會。</p>
<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>本公司由公司治理小組統籌，將氣候變遷相關風險納入整體風險管理制度，並參考 TCFD 架構進行評估與管理。對於辨識之重大氣候風險，訂定相應因應措施，並透過跨部門協作，將氣候風險與機會納入營運策略及重要決策流程，以強化公司因應氣候變遷之韌性。</p>

項目	執行情形
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前雖尚未訂定具體之氣候轉型計畫，但將來會逐步氣候變遷納入公司風險管理框架中。短期內已逐步完成碳盤點與氣候風險辨識之計畫；長期而言，本公司將依循國際趨勢及法令規範，逐步建立具體減碳路徑與營運轉型策略，以落實企業永續經營之承諾。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司無執行內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	本公司尚未設定氣候相關目標。

9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。（另填於下方 1-1 及 1-2）：

溫室氣體盤查及確信情形：本公司配合政府「2050 年淨零排碳」政策及金管會永續發展路徑圖規範，於民國 115 年完成 114 年度年度之首次溫室氣體盤查，並規劃於 117 年度完成第三方查證作業。

減量目標：本公司以 114 年度為溫室氣體排放基準年，研擬並設定中長期減量目標，分階段推動減碳措施，穩健朝淨零排放目標邁進。

策略及具體行動計畫：本公司將依循 ISO 14064 等國際標準及主管機關規範，持續完善溫室氣體管理機制，並透過提升能源使用效率、落實節能措施及推動綠色營運等方式，強化氣候治理能力。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形：

1-1-1 溫室氣體盤查資訊：

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO ₂ e）、密集度（公噸 CO ₂ e／百萬元）及資料涵蓋範圍。		
本公司最近兩年度之溫室氣體排放量（公噸 CO ₂ e）如下，資料涵蓋台北辦公室及新竹總公司。		
項目／年度	113 年	114 年
範疇一	未盤查	2.4672
範疇二	182.427	182.3421
範疇三	未盤查	37.1491
總計	182.427	184.8093
密集度	0.44	0.46

114 年為本公司開始進行 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查數據資料建立與取得較完整，基於此，本公司選定以 2025 年度作為盤查作業基準年。

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol，GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization，ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品／服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊：

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司目前尚未辦理外部確信作業。

本公司以 2025 年為溫室氣體盤查作業基準年，並將依照金管會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，規劃於 117 年完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查之外部查證作業，以逐步強化永續資訊揭露之可靠性。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫：

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1. 溫室氣體減量基準年及數據：

2025 年為本公司開始進行 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查數據資料建立與取得較完整，基於此，本公司選定以 2025 年度作為盤查作業基準年。2025 年溫室氣體排放量為 264.582 公噸 CO₂e。

2. 減量目標：

溫室氣體排放量逐年降低之目標，短期以每年整體減量約 2%~3% 為目標，並持續檢討調整減碳路徑。

3. 減量策略及具體行動計畫：

(1) 能源使用減碳策略（類別 2，最大排放源），預期減量 1%~2%。

- A. 推動辦公室節能管理措施。
- B. 逐步汰換高耗能設備與照明系統。
- C. 提升空調系統能源效率。
- D. 評估導入再生能源使用。

(2) 員工差旅減碳策略（類別 3），預期減量 1%~2%。

- A. 推動低碳通勤與公共運輸使用。
- B. 優先採用視訊會議降低差旅需求。
- C. 鼓勵共乘與交通整合安排。

(3) 逸散排放管理措施（類別 1），預期減量 0.5%~1%。

- A. 加強空調冷媒設備維護與檢查。
- B. 逐步汰換低全球暖化潛勢冷媒設備。

(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		本公司經董事會通過訂定「誠信經營作業程序及行為指南」明定公司誠信經營之原則及程序，作為公司誠信經營之政策及指導原則，並依守則確實執行。	無重大差異。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「防範內線交易管理暨內部重大資訊處理作業程序」等辦法，並具體規範本公司相關人員如何防範不誠信行為及預防違反之處理程序。	無重大差異。
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」已明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，並鼓勵員工發現有違反法令或道德行為準則之行為時，可向上呈報，對於營業範圍內有較高不誠信行為風險之相關人員，本公司皆會適時宣導，確實防範不誠信行為發生。	無重大差異。
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，以確實評估交易對象之誠信紀錄，且本公司往來對象主要為金融業及政府機關，其誠信較無虞。	無重大差異。
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期（至少一年一次）向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		本公司指定公司治理小組為誠信經營專責單位，負責誠信經營相關規章制度之制定與修訂，並督導各項誠信經營政策及防範不誠信行為措施之推動與執行情形。 公司治理小組定期（至少一年一次）向董事會報告誠信經營政策之執行成果及監督情形。114年度誠信經營推動及執行情形，已於114年11月10日提報審計委員會及董事會報告。	無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>執行情形：</p> <p>1. 防範內線交易：</p> <p>本公司訂定「誠信經營政策暨守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「員工道德行為準則」、「董事及經理人道德行為準則」，其內容均明確載有「禁止內線交易」之規定。本公司定期向董事及高階主管宣導，提醒不得於年度財務報告公告前三十日及各季財務報告公告前十五日之封閉期間內交易本公司股票，以確保符合法令規範，杜絕疑涉內線交易情事。</p> <p>114 年度財務報告公告前股票買賣之封閉期間：</p> <p>第一季：114/02/10（一）～114/03/13（四）。</p> <p>第二季：114/04/23（三）～114/05/09（五）。</p> <p>第三季：114/07/26（六）～114/08/11（一）。</p> <p>第四季：114/10/25（六）～114/11/10（一）。</p> <p>公司於董事會開會通知中，均載明會議日期及各季財務報告公告前之封閉期間，以提醒董事確實遵守相關規範。114 年度全體董事及經理人均遵守前揭規定，無違規或主管機關裁罰情事。</p> <p>2. 落實利益迴避：</p> <p>114 年度董事會及相關委員會已落實執行利益迴避，董事及列席人員於議案有利害關係者，已於該次議案討論及表決時迴避，並於議事錄載明。</p> <p>3. 誠信經營教育訓練：</p> <p>(1) 不定期舉辦誠信經營等相關教育訓練，提升員工法遵意識。</p> <p>(2) 新進員工到職當日即須簽署「聘用契約書」及「員工保密切結書」，以確保遵循公司誠信規範。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>4. 誠信經營聲明書簽署：</p> <p>本公司董事會及高階管理階層皆已簽署遵循誠信經營政策之聲明書（簽署人數：12 人；簽署比率：100%），積極落實誠信經營行為政策之承諾。全體簽署人承諾遵守本公司「誠信經營守則」及相關法規，於商業活動中，絕不直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，亦不從事其他不法或不誠信行為，以確保誠信經營精神之具體落實。</p> <p>聲明書內容包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 禁止行賄及收賄。 (2) 禁止提供非法政治獻金。 (3) 禁止不當慈善捐贈或贊助。 (4) 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益。 (5) 禁止侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。 (6) 禁止從事不公平競爭之行為。 (7) 防範產品或服務損害利害關係人。 <p>5. 檢舉制度：</p> <p>本公司於網站「利害關係人專區」設有獨立溝通管道，利害關係人如發現任何疑似違反誠信經營之行為，皆可透過該管道匿名舉報；如對本公司誠信經營規範有疑義時，亦可提出疑問。所有檢舉與提問事項，將由專責單位依據標準作業流程處理，並定期回覆申訴人或提問人處理進度與結果。若屬舉報事件，應就檢舉內容及相關事證進行調查，倘若涉及董事或經理人，須呈報予獨立董事進行後續處理。114 年並未接獲任何有關不誠信行為之情事。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		本公司於「董事會議事辦法」中明訂董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 本公司於「誠信經營守則」明定禁止不誠信之行為、防止利益衝突及避免圖私利，並要求各相關單位落實執行。	無重大差異。
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		為確保誠信經營之落實，公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，並由稽核單位依法令規範及年度稽核計畫定期查核，並作成稽核報告於審計委員會報告，會計師事務所每年亦會對公司之內部控制制度進行查核。	無重大差異。
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		本公司不定期對董事、經理人及員工舉辦教育訓練與宣導遵守本公司訂定之「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」等規範，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。	無重大差異。
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，若有任何違反誠信等行為產生，員工可隨時向部門主管或專責單位提出檢舉。 另本公司於官網設有獨立溝通管道，如：電話、網站、專屬信箱，當員工、供應商或其他利害關係人發現他人疑似有違反誠信經營的行為，皆可透過其管道匿名舉報。	無重大差異。
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		本公司申訴事件標準處理流程：受理→調查→處理→改善→回報。 受理問題後，專責單位必須按照標準流程處理，並定期將處理狀況回報予申訴人或提問人，調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。	無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		本公司處理檢舉情事之相關人員採保密方式處理檢舉案件，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。	無重大差異。
四、加強資訊揭露				
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司於公司網站及公開資訊觀測站皆有揭露「誠信經營守則」之相關資訊供投資人參閱，並實時更新。	無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，本公司運作及執行情形與所定守則目前無重大差異情形，本公司將持續依前述規範之規定，積極落實誠信經營政策。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)： 本公司為建立誠信經營之企業文化、健全發展及建立良好商業運作模式，董事會已決議通過「誠信經營作業程序及行為指南」，明定本公司之董事、經理人、員工或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。				

(七) 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊，得一併揭露：

1. 本公司訂有「道德行為準則」，以引導本公司董事及經理人之行為符合道德標準，並使本公司之利害關係人更加瞭解本公司道德標準。此外本公司亦訂有「董事會議事規則」，對於董事利益迴避皆有所規定，以保障公司及社會投資大眾等之利益。
2. 本公司為鼓勵股東參與股東會，除依法令規定於每年股東會受理股東提案，亦公告股東可以書面行使表決權，其行使方式及執行情形，請參閱公開資訊觀測站。

(八) 內部控制制度執行狀況：

1. 內部控制制度聲明書：

全景軟體股份有限公司

內部控制制度聲明書

日期：115 年 3 月 10 日

本公司民國 114 年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率（含獲利、績效及保障資產安全等）、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標之達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國 114 年 12 月 31 日之內部控制制度，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開發行說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國 115 年 3 月 10 日董事會通過，出席董事 8 人，均同意本聲明書之內容，併此聲明。



全景軟體股份有限公司

董事長：楊瑞明



總經理：楊文和



2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

(九) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會之重要決議：

會議日期	類別	重要決議事項	執行情形
114/06/05	股東常會	一一三年度營業報告書及一一三年度財務報表承認案。	本案經票決照案通過。
		一一三年度盈餘分派承認案。	訂定 114 年 8 月 7 日為除息基準日，114 年 8 月 28 日為發放日，每股分配現金股息 2.4 元。
		修訂本公司「公司章程」部分條文案。	本案經票決照案通過，並已於 114 年 10 月 21 日完成變更登記。
114/10/07	股東臨會	選獨立董事一席選舉案。	當選名單如下： 獨立董事：吳小琳。
		解除新任獨立董事競業禁止之限制討論案。	本案經票決照案通過。

2. 董事會之重要決議：

會議日期	屆次	重要決議
114/01/23	第十一屆第十次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過本公司 114 年營運計畫及預算案。 2. 本公司與兆豐國際商業銀行簽訂綜合授信契約書案。 3. 本公司 113 年度經理人績效獎金及年終獎金發放金額案。 4. 本公司 114 年度經理人固定月薪調薪案。
114/03/13	第十一屆第十一次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬議一一三年度員工酬勞與董事酬勞分派案。 2. 本公司一一三年度經理人（不含策略長）員工酬勞支領比例及金額建議案。 3. 本公司一一三年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。 4. 一一四年度經理人（不含策略長）績效獎金預核建議案。 5. 一一四年度策略長績效獎金預核建議案。 6. 本公司一一三年度營業報告書及財務報告案。 7. 擬具本公司一一三年度盈餘分派之議案。 8. 擬具本公司一一三年度「內部控制制度聲明書」案。 9. 擬修訂本公司「公司章程」部分條文案。 10. 擬訂定本公司「風險管理政策與程序」案。 11. 擬訂定召開本公司一一四年股東常會相關事宜。 12. 擬敦聘安侯建業聯合會計師事務所擔任本公司一一四年度財務報告查核會計師案。

會議日期	屆次	重要決議
114/05/08	第十一屆 第十二次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一四年第一季財務報表案。 2. 擬訂定本公司「提名委員會組織規程」，並成立提名委員會。 3. 本公司第一屆提名委員會委員之委任案。 4. 本公司「內部控制制度」部分條文修正案。
114/08/11	第十一屆 第十三次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一四年第二季財務報表案。 2. 擬補選獨立董事一席案。 3. 本公司董事會提名第十一屆獨立董事補選候選人案。 4. 擬解除新任獨立董事競業禁止之限制案。 5. 擬訂定召開本公司一一四年第一次股東臨時會相關事宜。 6. 提請審議本公司 114 年度永續發展推動成果暨永續報告書案。 7. 114 年緯創集團董事進修活動計劃案。
114/11/10	第十一屆 第十四次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過新增一席提名委員會委員案。 2. 擬通過新增一席薪酬委員會委員案。
114/11/10	第十一屆 第十五次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一四年第三季財務報表案。 2. 擬通過一一五年度稽核計畫案。 3. 本公司新任獨立董事薪資報酬建議案。
115/01/22	第十一屆 第十六次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬通過一一五年營運計畫及預算案。 2. 本公司擬與兆豐國際商業銀行簽訂綜合授信契約書案。 3. 本公司「內部控制制度」部分條文修正案。 4. 本公司一一四年度經理人績效獎金發放金額案。 5. 本公司一一五年度經理人固定月薪調薪案。
115/03/10	第十一屆 第十七次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擬議本公司 114 年度員工酬勞與董事酬勞分派案。 2. 本公司 114 年度經理人（不含策略長）員工酬勞支領比例及金額建議案。 3. 本公司 115 年度經理人（不含策略長）績效獎金預核建議案。 4. 本公司擬自 115 年度執行員工持股信託計畫暨經理人（不含策略長）參與員工持股信託案。 5. 本公司 114 年度策略長員工酬勞支領比例及金額建議案。 6. 本公司 115 年度策略長績效獎金預核建議案。 7. 本公司策略長參與員工信託持股案。 8. 本公司 114 年度營業報告書及財務報告案。

會議日期	屆次	重要決議
		9. 擬具本公司 114 年度盈餘分派案。 10. 擬修訂暨更名本公司「董事及監察人選舉辦法」部分條文案。 11. 擬修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案。 12. 第十二屆董事（含獨立董事）全面改選案。 13. 本公司董事會提名第十二屆董事（含獨立董事）候選人案。 14. 擬解除新任董事及其法人代表人之競業禁止限制案。 15. 擬訂定召開本公司 115 年股東常會相關事宜。 16. 擬敦聘安侯建業聯合會計師事務所擔任本公司 115 年度財務報告查核會計師案。 17. 擬修訂本公司「董事會議事規範」部分條文案。 18. 擬具本公司 114 年度「內部控制制度聲明書」案。
115/03/16	第十一屆第十八次	1. 修正第十二屆董事（含獨立董事）全面改選席次案。 2. 擬修正本公司董事會提名第十二屆董事（含獨立董事）席次及補提名案。
115/04/13	第十一屆第十九次	1. 本公司擬發行限制員工權利新股予重要員工案。 2. 擬修訂本公司 115 年股東會召集事由（新增討論事項）。 3. 擬成立永續發展委員會並訂定本公司「永續發展委員會組織規程」。 4. 本公司第一屆永續發展委員會委員之委任案。

(十) 最近年度及截至年報刊印日止，董事對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

四、簽證會計師公費資訊：

(一) 會計師公費資訊：

單位：新台幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費(註)	合計	備註
安侯建業聯合會計師事務所	呂倩慧	114/01/01~ 114/12/31	1,545	185	1,730	-
	鄭安志	114/01/01~ 114/12/31				

註：非審計公費包含稅務簽證服務、檢查表複核、非擔任主管職務之全時員工薪資資訊檢查表複核及工商登記。

(二) 更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

五、更換會計師資訊：無。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者，應揭露其姓名、職稱及任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業之期間：無。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

(一) 董事、經理人及大股東股權變動情形：

單位：股

職稱	姓名	114 年度		115 年截至 3 月 28 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長	楊瑞明	-	-	-	-
董事	緯創數技投資控股股份有限公司	-	-	-	-
	代表人：林福謙	-	-	-	-
	代表人：鄭金鳳	-	-	-	-
董事暨總經理	楊文和	-	-	-	-
獨立董事	徐廷榕	-	-	-	-
獨立董事	董清銓	-	-	-	-
獨立董事	程嘉君	-	-	-	-
獨立董事	吳小琳(註1)	-	-	-	-

職稱	姓名	114 年度		115 年截至 3 月 28 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
副總經理	張世旻	-	-	-	-
副總經理	陳俊良	-	-	-	-
研發主管	柳永祥	-	-	-	-
研發主管	林岱宏	(53,000)	-	-	-
公司治理主管	鐘苑萍	5,000	-	-	-
財會主管	黃韻棋	-	-	-	-

註 1：於 114 年 10 月 7 日股東常會補選。

(二) 股權移轉之相對人為關係人者：無。

(三) 股權質押之相對人為關係人者：無。

八、 持股比例占前十名之股東，其相互間之關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：

115 年 3 月 28 日；單位：股；%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年 子女持有股份		利用他人名義合 計持有股份		前十大股東相互間具有 關係人或為配偶、二親 等以內之親屬關係者， 其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率	名稱(或姓名)	關係	
緯創數技投資控股 股份有限公司 代表人：黃柏溥	3,278,729	17.26	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
楊瑞明	1,500,923	7.90	-	-	-	-	-	-	-
楊文和	838,094	4.41	-	-	-	-	-	-	-
宏榮投資股份有限 公司 代表人：葉紫華	681,507	3.59	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
陳俊良	419,977	2.21	-	-	-	-	-	-	-
柯育文	385,000	2.03	-	-	-	-	-	-	-
曾瓊玉	359,890	1.89	138,401	0.73	-	-	-	-	-
柳永祥	346,113	1.82	-	-	-	-	-	-	-
柯伊芳	338,586	1.78	-	-	-	-	-	-	-
陳秀珍	330,000	1.74	-	-	-	-	-	-	-

九、 公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：無。

參、募資情形

一、資本及股份：

(一) 股本來源：

1. 股本形成：

115年3月28日；單位：仟股：新台幣千元

年月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
87.04	10	16,000,000	160,000,000	4,701,000	47,010,000	設立股本。	無	註1
88.05	11	16,000,000	160,000,000	9,632,627	96,326,270	現金增資 49,316 仟元。	無	註2
89.06	20	16,000,000	160,000,000	16,000,000	160,000,000	現金增資 63,674 仟元。	無	註3
90.08	-	25,000,000	250,000,000	18,265,469	182,654,690	股東股息轉增資：160 仟元。 股東紅利轉增資：7,840 仟元。 員工紅利轉增資：14,655 仟元。	無	註4
96.09	-	25,000,000	250,000,000	15,000,000	150,000,000	現金減資 32,655 仟元。	無	註5
98.4	-	25,000,000	250,000,000	14,037,346	140,373,460	減資彌補虧損 9,627 仟元。	無	註6
98.4	-	25,000,000	250,000,000	9,114,692	91,146,920	分割減資 44,893 仟元。 庫藏股買回註銷 4,333 仟元。	無	註6
99.9	10	25,000,000	250,000,000	9,840,599	98,405,990	盈餘轉增資 7,259 仟元。	無	註7
99.9	10.918	25,000,000	250,000,000	9,996,599	99,965,990	員工分紅轉增資 1,560 仟元。	無	註7
104.9	14.017	25,000,000	250,000,000	10,196,599	101,965,990	員工分紅轉增資 2,000 仟元。	無	註8
104.9	10	25,000,000	250,000,000	10,396,531	103,965,310	盈餘轉增資 1,999 仟元。	無	註8
105.3	11.8	25,000,000	250,000,000	10,729,531	107,295,310	員工認股權 3,330 仟元。	無	註9
106.3	10	25,000,000	250,000,000	11,022,531	110,225,310	員工認股權 2,930 仟元。	無	註10
107.3	10	25,000,000	250,000,000	11,375,531	113,755,310	員工認股權 3,530 仟元。	無	註11
108.7	15.112	25,000,000	250,000,000	11,575,531	115,755,310	員工分紅轉增資 2,000 仟元。	無	註12
108.7	10	25,000,000	250,000,000	11,916,797	119,167,970	盈餘轉增資 3,413 仟元。	無	註12
109.4	13.4	25,000,000	250,000,000	12,269,797	122,697,970	員工認股權 3,530 仟元。	無	註13
109.7	10	25,000,000	250,000,000	13,496,777	134,967,770	盈餘轉增資 12,270 仟元。	無	註14
109.7	16.91	25,000,000	250,000,000	13,696,777	136,967,770	員工分紅轉增資 2,000 仟元。	無	註14
110.4	11.4	25,000,000	250,000,000	14,059,777	140,597,770	員工認股權 3,630 仟元。	無	註15
110.7	10	25,000,000	250,000,000	15,465,755	154,657,550	盈餘轉增資 14,060 仟元。	無	註16
110.7	18.523	25,000,000	250,000,000	15,665,755	156,657,550	員工分紅轉增資 2,000 仟元。	無	註16
111.4	10	25,000,000	250,000,000	16,006,755	160,067,550	員工認股權 3,410 仟元。	無	註17
111.10	10	25,000,000	250,000,000	16,021,755	160,217,550	員工認股權 150 仟元。	無	註18
111.10	16	25,000,000	250,000,000	16,597,755	165,977,550	員工認股權 5,760 仟元。	無	註18
112.5	17.3	25,000,000	250,000,000	17,197,755	171,977,550	員工認股權 6,000 仟元。	無	註19
113.10	59	25,000,000	250,000,000	18,997,755	189,977,550	現金增資 18,000 仟元	無	註20

註1：民國 87 年 4 月 14 日經建一字第 87280731 號核准。

註2：民國 88 年 7 月 3 日經建商二字第 88304941 號核准。

註3：民國 89 年 7 月 7 日經(89)園商字第 014435 號核准。

註4：民國 90 年 9 月 12 日經(90)園商字第 023251-02 號核准。

註5：民國 96 年 10 月 11 日經園商字第 0960026908 號核准。

註6：民國 98 年 5 月 13 日經濟部中部辦公室經授中字第 09832225360 號核准。

註7：民國 99 年 10 月 13 日科學工業園區管理局園商 29578 號核准。

註8：民國 104 年 10 月 14 日科技部新竹科學區管理局竹商 29586 號核准。

註9：民國 105 年 4 月 11 日科技部新竹科學區管理局竹商 9021 號核准。

註10：民國 106 年 3 月 29 日科技部新竹科學區管理局竹商 7853 號核准。

註11：民國 107 年 4 月 16 日科技部新竹科學區管理局竹商 11062 號核准。

註12：民國 108 年 7 月 12 日科技部新竹科學區管理局竹商 19836 號核准。

註13：民國 109 年 4 月 27 日科技部新竹科學區管理局竹商 11061 號核准。

註14：民國 109 年 8 月 13 日科技部新竹科學區管理局竹商 23092 號核准。

註15：民國 110 年 4 月 30 日科技部新竹科學區管理局竹商 12233 號核准。

註16：民國 110 年 8 月 11 日科技部新竹科學區管理局竹商 22692 號核准。

註17：民國 111 年 5 月 9 日科技部新竹科學區管理局竹商 14144 號核准。

註18：民國 111 年 11 月 2 日科技部新竹科學區管理局竹商 35159 號核准。

註19：民國 112 年 5 月 23 日科技部新竹科學區管理局竹商 1120016779 號核准。

註20：民國 113 年 11 月 6 日國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局竹商 1130035244 號核准。

2. 股份種類：

115年3月28日；單位：股

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名式普通股	18,997,755	6,002,245	25,000,000	上櫃股票

3. 總括申報制度相關資訊：無。

(二) 主要股東名單：

115年3月28日

主要股東名稱	股份	持有股數（股）	持股比例（%）
緯創數技投資控股（股）公司		3,278,729	17.26
楊瑞明		1,500,923	7.90
楊文和		838,094	4.41
宏榮投資（股）公司		681,507	3.59
陳俊良		419,977	2.21
柯育文		385,000	2.03
曾瓊玉		359,890	1.89
柳永祥		346,113	1.82
柯伊芳		338,586	1.78
陳秀珍		330,000	1.74

(三) 公司股利政策及執行狀況：

1. 公司章程所定之股利政策：

本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達實收資本總額時，不在此限。次依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積，其餘保留連同以前年度為未分配盈餘外，得派付股東股利；除依法令以公積分派外，公司無盈餘時，不得分派股息及紅利。

本公司股利政策，係配合目前及未來之發展計畫、考量投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，於前項可供分配盈餘中提撥不低於百分之十分配股東股利，得以現金或股票方式為之，惟經董事會決議不分配，並經股東會通過，不在此限。為達平衡穩定之股利政策，本公司股利分派時，其中現金股利不得低於股利總額百分之十。

2. 本次股東會擬議股利分派之情形：

本公司 114 年度盈餘分配案業於 115 年 3 月 10 日經董事會決議通過，以現金分配股東股利共計新台幣 53,194 千元，暫定每股配發現金股利 2.8 元，尚待 115 年 5 月 26 日股東常會決議通過。

3. 預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(五) 員工、董事酬勞：

1. 公司章程所載員工、董事酬勞之成數或範圍：

依本公司章程規定，本公司年度如有獲利，於預先保留彌補累積虧損之數額後，就其餘額應提撥百分之五至百分之三十為員工酬勞（前項員工酬勞數額中提撥高於百分之五作為基層員工分配酬勞），及不高於百分之五作為董事酬勞。

前項員工酬勞得以現金或股票為之，其分派對象得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。董事酬勞以現金方式發放。

2. 本期估列員工、董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司以稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之金額，乘上本公司章程所訂之員工酬勞及董事酬勞分派成數為估計基礎。年度財務報告通過發布日前經董事會決議之發放金額有重大變動時，該變動調整原提列年度費用，年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司 114 年度員工及董事酬勞分派案已於 115 年 3 月 10 日經董事會決議通過，擬分配予員工及董事之現金酬勞分別為 15,468 千元（其中預計提撥 26% 計 4,022 千元為基層員工酬勞）及 3,867 千元，與認列費用年度估列金額並無差異。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數比例：本公司本年度並無以股票分配員工酬勞之情形。

4. 前一年度員工、董事酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

本公司 113 年度員工酬勞分配案業經 114 年 3 月 13 日董事會決議通過並提報 114 年 6 月 5 日股東常會，實際配發員工酬勞 17,395 千元及董事酬勞 2,174 千元與提報股東常會之金額一致。

單位：新台幣千元

項目	前一年度（114 年度分派）				
	股東會決議分派數	113 年度估列酬勞	差異數	差異原因	處理情形
員工現金酬勞	17,395	17,395	-	無	不適用
員工股票酬勞	-	-	-	無	不適用
董事酬勞	2,174	2,174	-	無	不適用

(六) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：

(一) 公司尚未屆期之員工認股權憑證應揭露截至年報印刊日止辦理情形及對股東權益之影響：無。

(二) 累積至年報刊印日止取得員工認股權憑證之經理人及取得憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形：

1. 103 年第一次員工認股權憑證：

	職稱	姓名	取得認股數量 (千股)	取得認股數量占已發行總數比率	已執行				未執行			
					認股數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率	認購數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率
經理人	策略長	楊瑞明	696	7.00%	232 202 262	11.8 10 10	2,737 2,020 2,620	6.96%	-	-	-	-
	執行長／總經理	楊文和										
	副總經理	張世旻										
	副總經理	陳俊良										
	資深協理	柳永祥 (註 2)										
	資深協理	林岱宏 (註 2)										
	會計主管	伍珍如 (註 1)										
	處長	鐘苑萍 (註 2)										
員工	處長	柯伊芳	303	3.00%	101 91 91 (註 5)	11.8 10 10	1,192 1,640 1,640	2.83%	-	-	-	-
	處長	王書政										
	處長	張兆儀										
	資深經理	翁仕全										
	組長	陳盈聰										
	組長	黃鐘鼎 (註 3)										
	組長	許堯和 (註 4)										
	執行秘書／採購	宋順儀										

註 1：於 106 年 5 月退休。

註 2：於 113 年 3 月 26 日就任經理人。

註 3：於 107 年 2 月離職。

註 4：於 106 年 2 月離職。

註 5：失效股數 20 千股。

2. 107 年第一次員工認股權憑證：

	職稱	姓名	取得認股數量 (千股)	取得認股數量占已發行總數比率	已執行				未執行			
					認股數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率	認購數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率
經理人	策略長	楊瑞明	545	4.79%	184	13.4	2,466	4.79%	-	-	-	-
	執行長／總經理	楊文和										
	副總經理	張世旻										
	副總經理	陳俊良										
	資深協理	柳永祥 (註2)										
	資深協理	林岱宏 (註2)										
	處長	鐘苑萍 (註2)										
	會計主管	黃韻棋										
員工	處長	柯伊芳	515	4.53%	155	13.4	2,077	4.28%	-	-	-	-
	處長	王書政										
	處長	張兆儀										
	資深經理	翁仕全										
	副處長	劉潔軒										
	組長	陳昌港										
	組長	林絹娟										
	組長	王泰翔										
	組長	鄭素欣										
	組長	官玉蘭										
	組長	許朕輔										
	組長	翁俊民										
組長	蔡育熾											

註1：於108年9月離職。

註2：於113年3月26日就任經理人。

註3：失效股數28千股。

3. 110 年第一次員工認股權憑證：

	職稱	姓名	取得認股數量 (千股)	取得認股數量占已發行總數比率	已執行				未執行			
					認股數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率	認購數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率
經理人	策略長	楊瑞明	240	1.53%	240	16	3,840	1.53%	-	-	-	-
	執行長／總經理	楊文和										
	副總經理	張世旻										
	副總經理	陳俊良										
	資深協理	柳永祥 (註)										
	資深協理	林岱宏 (註)										
	處長	鐘苑萍 (註)										
	會計主管	黃韻棋										
員工	處長	柯伊芳	248	1.58%	248	16	3,968	1.58%	-	-	-	-
	處長	王書政										
	處長	張兆儀										
	資深經理	翁仕全										
	副處長	劉潔軒										
	組長	陳昌港										
	組長	林錫娟										
	組長	王泰翔										
	組長	蔡育燁										
	組長	周煥傑										
	組長	吳彥儒										
	組長	丁旭賢										
	執行秘書／採購	宋順儀										

註：於 113 年 3 月 26 日就任經理人。

4. 111 年第一次員工認股權憑證：

	職稱	姓名	取得認股數量 (千股)	取得認股數量占已發行總數比率	已執行				未執行			
					認股數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率	認購數量 (千股)	認股價格	認股金額 (千元)	認股數量占已發行總數比率
經理人	策略長	楊瑞明	235	1.47%	235	17.3	4,066	1.47%	-	-	-	-
	執行長／總經理	楊文和										
	副總經理	張世旻										
	副總經理	陳俊良										
	資深協理	柳永祥 (註)										
	資深協理	林岱宏 (註)										
	處長	鐘苑萍 (註)										
	會計主管	黃韻棋										
員工	處長	柯伊芳	295	1.84%	295	17.3	5,104	1.84%	-	-	-	-
	處長	王書政										
	處長	張兆儀										
	資深經理	翁仕全										
	副處長	劉潔軒										
	組長	陳昌港										
	組長	林綢娟										
	組長	王泰翔										
	組長	蔡育燁										
	組長	周煥傑										
	組長	黃鈺芳										
	組長	莊博凱										
	組長	白家豪										
	組長	吳彥儒										
	組長	丁旭賢										
	資深工程師	邱世欣										
執行秘書／採購	宋順儀											

註：於 113 年 3 月 26 日就任經理人。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形：本公司截至年報刊印日並無發行或私募有價證券尚未完成或最近三年內已完成且計畫效益尚未顯現之情事。

肆、營運概況

一、業務內容：

(一) 業務範圍：

1. 所營業務之主要內容：

- A. I301010 資訊軟體服務業
- B. I301020 資料處理服務業
- C. I301030 電子資訊供應服務業
- D. F113050 電腦及事務性機器設備批發業（限區外經營）
- E. F118010 資訊軟體批發業（限區外經營）
- F. F213030 電腦及事務性機器設備零售業（限區外經營）
- G. F218010 資訊軟體零售業（限區外經營）
- H. F401010 國際貿易業

《研究、開發、生產、製造及銷售下列產品：

- 多媒體軟體及系統
 - 網際網路應用軟體及系統
 - 影像應用軟體及系統
 - 文字辨識軟體及系統
- 資訊軟體系統程式設計、應用、整合、技術諮詢顧問及進出口貿易業務》

2. 主要產品之營業比重：

單位：新台幣千元

產品項目 \ 年度	113年度		114年度	
	銷售金額	比重(%)	銷售金額	比重(%)
銷貨收入	105,073	25.45	123,612	25.85
勞務收入	307,475	74.49	354,117	74.04
其他	242	0.06	511	0.11
合計	412,790	100.00	478,240	100.00

3. 公司目前主要之商品（服務）項目：

全景軟體股份有限公司長期深耕資訊安全（Cybersecurity）與數位信任（Digital Trust）領域，核心技術涵蓋身分認證（Identity Authentication）、公開金鑰基礎架構（Public Key Infrastructure, PKI）、電子簽章與數位交易安全，以及物聯網設備安全（IoT Device Security）等關鍵技術。本公司所有核心產品均為自主研發，並持續依循國內外資安政策、產業標準與市場趨勢，為政府機關、金融機構、醫療院所、高科技製造業及一般企業提供完整且可擴充之資安解決方案。

隨著雲端化、行動化、遠距辦公、數位金融與智慧聯網應用快速普及，企業與組織對於身分可信（Trusted Identity）、設備可信（Trusted Device）、交易可信（Trusted Transaction）及資料保護之需求持續提升。近年零信任架構（Zero Trust Architecture, ZTA）、電子簽章法制完善，以及智慧家庭與物聯網安全標準逐步成熟，帶動資安市場由單點產品採購逐步走向平台化、整合化與長期維運服務導向。本公司即以「人、事、物安全認證」為核心發展主軸，結合身分安全、憑證信任、文件數位化與設備安全管理能力，協助客戶建立安全、可信且具延展性的數位營運環境。

目前公司主要商品與服務可分為以下四大類：

(1) 安全認證解決方案：

在安全認證領域，本公司提供涵蓋「身分認證」與「設備鑑別」之整合性解決方案，並導入零信任架構（Zero Trust Architecture, ZTA）理念。隨著企業 IT 架構持續朝雲端化、行動化與跨域整合發展，身分逐漸成為資安防護的核心邊界，市場對多因素驗證（Multi-Factor Authentication, MFA）、無密碼認證（Passwordless Authentication）、裝置信任（Device Trust）及持續驗證（Continuous Verification）等安全機制的的需求持續提升。政府機關、金融機構及高科技產業亦加速導入以身分為核心的零信任安全架構，使安全認證解決方案由傳統登入防護，逐步升級為兼顧使用便利性、法規遵循與營運韌性的關鍵資安基礎。

本公司在身分認證領域提供多元解決方案，並依據不同產業與應用情境提供專業導入建議。例如：政府機關對外服務可透過自然人憑證結合 VA 憑證驗證伺服器；軍事單位可整合國軍卡與 MCA（國軍憑證管理中心）；醫療院所可整合醫事人員卡與電子病歷系統；金融機構可導入 3D 簡訊 OTP 與 MOTP 伺服器；B2C 電子商務與遊戲業者可導入 CGFIDO 無密碼認證整合其 APP 與網站；而高科技產業及企業客戶則可導入 IDEXPERT 全方位身分認證系統，以快速整合企業內部各類應用系統。

依公司公開資訊，CGFIDO 支援指紋、臉部辨識及 PIN 碼等多種登入方式，並符合 FIDO2 / WebAuthn 國際標準；IDEXPERT 則可支援企業單一登入（SSO）、多因素驗證（MFA）及跨系統整合等應用場景。

近年網路釣魚、帳密撞庫攻擊及勒索軟體事件頻傳，使企業資安防護需求持續升高。傳統網路邊界防護模式已難以因應現代複雜的攻擊環境，零信任安全架構遂成為全球資安治理的重要發展方向。我國政府亦積極推動零信任架構導入，自 2023 年起優先推動 A 級公務機關導入零信任身分鑑別系統。本公司於 2022 年率先通過國家資通安全研究院（NICS）零信任架構第一階段「身分鑑別功能符合性驗證」，並於 2023 年通過第二階段「設備鑑別功能符合性驗證」，2026 年再通過第三階段「信任推斷功能符合性驗證」，為首波完成三階段驗證的廠商之一。

此外，本公司亦提供設備鑑別（Device Authentication）解決方案。隨著零信任架構由帳號驗證延伸至設備、連線環境與使用行為之持續驗證，設備信任管理已成為現代資安架構的重要組成。透過身分認證與設備鑑別機制整合，可協助企業建立完整的信任管理架構，提升整體存取安全與管理效率。

近年本公司亦持續深化安全認證技術於金融產業之應用。依公司公開新聞，金融機構在供應商治理、風險管理及數位金融發展過程中，已將資安韌性與身分治理列為重要議題。金融 FastID 數位身分識別機制採用 FIDO 規範，可支援使用者以指紋或臉部辨識完成本人驗證與授權，並應用於線上開戶、會員註冊及金融服務整合等情境。透過 CGFIDO 無密碼快速認證系統，本公司已具備將 FIDO 驗證機制整合至既有金融服務平台之能力，可協助金融機構降低核身成本、縮短申辦流程並提升客戶體驗。

未來本公司將持續深化零信任架構、無密碼認證、設備信任管理及跨平台數位身分應用等技術布局，以強化公司於政府、金融及企業資安市場之競爭優勢。

(2) 科技金融資安解決方案：

隨著純網銀、行動銀行及數位金融服務快速發展，金融機構的業務模式逐漸由實體臨櫃轉向線上化與行動化。金融科技（FinTech）的興起帶動線上開戶、數位投資、行動支付及遠距金融服務等多元應用，同時也使金融系統面臨更高的資安風險與監理要求。在開放金融（Open Banking）、API 金融服務及雲端金融架構逐步普及的環境下，金融交易與跨系統整合對於信任基礎架構的需求日益提升，憑證管理、加密技術及安全驗證機制已成為數位金融服務的重要基礎設施。

本公司長期深耕金融資安領域，以公開金鑰基礎架構（PKI）為核心技術，提供完整的憑證管理與加密安全解決方案。透過憑證信任機制，可確保數位交易過程中的身份驗證、資料完整性及不可否認性，協助金融機構建立安全可信的數位金融環境。

科技金融資安解決方案主要包括 CA/RA 憑證管理與註冊系統、金融憑證（FXML）系統、SS 簽章加密系統、CodeSign 程式碼簽章系統、eDDA Gateway 電子授權服務平台，以及 HSM（Hardware Security Module）硬體加密設備整合方案等。其中 CA/RA 系統可支援憑證申請、簽發、更新及撤銷管理；CodeSign 系統可確保金融應用程式來源可信並防範軟體供應鏈攻擊；HSM 則提供高安全等級的金鑰保護與加密運算能力。

透過上述解決方案，本公司可協助金融機構建構多元安全應用場景，包括網路銀行與行動銀行憑證安全機制、線上交易安全保護、線上開戶與遠距核身、電子對帳單與臨櫃無紙化服務、WebATM 與行動 ATM 應用，以及自然人憑證身分確認等。

在科技金融與保險應用方面，市場亦持續朝向「行動化投保」、「遠距核身」與「安全電子簽署」方向發展。依本公司公開資訊，金融 FastID 行動投保解決方案透過 FIDO 標準結合生物辨識技術，可讓保戶以手機完成身分驗證與電子簽署，並支援 QR Code 核身流程，有助於簡化投保程序並提升核保效率。此顯示本公司科技金融資安解決方案已由傳統交易安全與憑證管理，進一步延伸至數位核身與金融服務場景之應用。

未來隨著金融監理機關持續強化資安治理要求，金融機構對於憑證管理、金鑰保護與程式碼簽章等安全機制的的需求將持續提升。本公司將持續深化 PKI 與加密安全技術之應用，協助金融機構建立安全且可信的數位金融平台。

(3) 數位轉型應用：

在網路時代，數位轉型已成為各行各業必須追求的目標，本公司早期的服務以線下資料數位化後上線運用為主，然而在行動化及 ESG 等新議題的出現，需要在組織運作流程中，更有效率的導入數位科技，以求快速因應不斷變化的需求。

台灣電子簽章法修正案已於 2024 年 4 月三讀通過，為健全台灣電子簽章技術服務業的發展環境，數位發展部推出「電子簽章解決方案服務能量登錄機制」，透過具公信力的登錄機制，建立國內的電子簽章產業地圖。本公司成功通過登錄，展現其電子簽章解決方案的合法性及合規性，作為一家資安公司，全景軟體不僅能保障簽署文件的安全性，還能提供多樣化的核身機制，確保簽署者身分，以及數位資料在傳輸及儲存過程中的安全。

全景軟體的方案以文件的整體生命週期進行規劃，將其中需要資安技術、AI 技術的關鍵步驟開發成對應產品，提供客戶與既有資訊系統或流程引擎整合。目前的產品包括 FastSIGN 快速簽、1zSIGN 手寫簽名系統、FastID 智慧證件／信用卡辨識系統、FastDOC 智慧文件辨識系統、CIS 醫療病歷文件倉儲系統、DIMS 文件影像管理系統等。

這些方案讓企業或是醫療機構透過電子／數位簽章、證件／文件辨識、電子病歷等技術，降低大量紙本文件製作及傳遞的人力與時間成本，減輕傳統文件管理上的負擔，進而實現諸如金融科技、智慧醫療及 ESG 數位轉型的目標。

(4) IoT 解決方案：

在 IoT 環境中，各類設備於出廠、配網、連線及遠端更新等生命週期階段，均需具備可信任的設備身份與安全通訊能力，因此 Device PKI、金鑰管理（Key Management）、憑證生命週期管理（Certificate Lifecycle Management）及安全韌體機制（Secure Firmware）等技術，已逐漸成為 IoT 生態系的重要安全基礎。隨著智慧家庭設備、能源管理設備、智慧家電與各類邊緣設備應用增加，設備安全與憑證管理需求亦持續提升。

本公司長期深耕 PKI 與數位信任技術，並將既有資安核心能力延伸至物聯網設備安全領域，發展完整 IoT Device Security 解決方案，包括 KMS 金鑰管理系統（Key Management System）、CLM 憑證生命週期管理系統（Certificate Lifecycle Management）、CodeSign 程式碼簽章系統、IoT Device PKI 憑證管理平台，以及 Matter Device Security 整合方案等，可支援設備從開發、量產導入到後續維運管理之整體安全需求。

其中，KMS 提供設備金鑰生成、保護與集中管理機制；CLM 負責設備憑證之簽發、更新與撤銷管理；CodeSign 則確保韌體與軟體來源可信，防止未授權程式部署於設備端。透過上述技術整合，可建立從設備身份、金鑰保護到韌體可信驗證之完整信任架構（Trust Chain），有效提升物聯網設備整體安全性。

此外，本公司亦提供 Matter 智慧家庭設備安全整合平台，整合 Matter 通訊模組、安全晶片、PKI 憑證服務及設備安全 SDK，並可於產品量產階段完成設備身份建立與憑證導入，協助設備製造商降低開發與整合複雜度，加速產品上市時程。此一整合型安全架構，可協助客戶在設備整個生命週期中維持身份可信與通訊安全。

未來，隨著智慧家庭、能源管理設備與工業物聯網應用持續成長，設備安全與憑證管理將成為 IoT 產業發展的重要基礎。本公司將持續深化 IoT 安全技術與 Matter 生態系整合能力，並結合既有 PKI 技術優勢，協助設備製造商建構符合國際標準之安全架構，掌握智慧家庭與 IoT 市場持續擴大的發展機會。

4. 計劃開發之新商品（服務）：

(1) 安全認證：

全景軟體在安全認證領域已深耕多年，在計劃開發的新商品中分為兩類，一類是完整零信任網路架構的相關產品，另一類是提供雲端服務的 SaaS 型 MFA 認證產品。

A. 零信任 CGTrust 2.0：

本公司配合國家政策提供了政府零信任第一階段及第二階段的零信任架構，推出了 CGFIDO/IDExpert 零信任網路身分鑑別系統，以及 CGTrust 零信任架構設備鑑別系統，目前持續開發 CGTrust 系統，強化零信任架構各個面向功能，針對不同的客戶需求，提供對應的產品組成零信任解決方案。CGTrust 為零信任架構中決策控制中心（Policy Decision Point，PDP），提供標準的鑑別聲明伺服器及零信任政策規範中心。前端可搭配標準的全景零信任存取閘道或其他企業已採構的反向閘道器，後方可整合單純支援 FIDO 的 CGFIDO 伺服器或全功能的 IDExpert 身分認證系統，甚至是 PKI 系列的自然人憑證、醫事卡、國軍卡、TWFIDO 等。在設備鑑別方面可獨立採購設備鑑別伺服器及元件。將以上的周邊認證分數進行信任推斷提供是否放行的鑑別聲明依據。

B. IDExpert/CGFIDO Cloud：

隨著企業持續推動上雲、混合雲與多雲架構部署，雲端資安需求亦同步升高，根據 Fortune Business Insights《Cloud Security Market Size, Share And Forecast Report》資料，全球雲端資安市場規模於 2025 年為 511.1 億美元，預估 2026 年增至 603.7 億美元，至 2034 年將達 2,241.6 億美元，2026 至 2034 年年複合成長率為 17.8%。

市場成長主要來自企業將關鍵工作負載與資料遷移至公有雲、私有雲及混合雲環境，加上遠距與混合辦公常態化、法規遵循要求提高，以及多雲管理複雜度上升，帶動雲端防護、身分與存取管理、資料加密與工作負載保護等需求持續增加。

因此，在雲端服務中 MFA 已經是必備要素，目前的企業多採混合雲的建置方式，而將 IDExpert 身分認證系統建置在公司內網中，可加強第一道安全認證的防護性。但在不久的將來，有越來越多的新興公司採用純雲 SaaS 架構在組合公司的 IT 系統，此時，就需要一個純雲的 MFA 服務了。全景軟體在身分認證領域深耕多年，深知企業需求，也了解客戶在上雲後會遭遇的困難，因此，專為此類純雲需求設計，提供其完整的 MFA 保障，未來更可以結合 CGTrust 打造完整的零信任防禦機制。

(2) 科技金融：

A. 電子簽章方案：

電子簽章指的是依附在電子文件上，能透過加密技術和各種簽署紀錄來識別簽署者身分，確保文件完整的數位技術。能符合電子簽章法的規範，即具有法律效力。例如用內政部的自然人憑證（含行動版 TWFIDO）或工商憑證簽署電子文件。電子簽章如同傳統紙本時代的印章，而數位簽章使用憑證機構簽發的憑證，該憑證如同傳統紙本時代的印鑑證明。

現行的電子簽章法從 2002 年起實施已逾 20 餘年，因應數位經濟與數位服務快速發展，新版電子簽章法草案，已於 2024 年於立法院初審通過。此法案修訂的六大重點：

- (a) 明定電子文件、電子簽章與實體文件、實體簽章具同等功能，不得僅因其電子形式而否認其法律效力。
- (b) 明定數位簽章為電子簽章的一種類型，使電子簽章與數位簽章關係明確化。
- (c) 明定數位簽章需具備政府許可憑證機構所簽發的憑證，在法律上具有「推定」為本人親自簽名或蓋章的效力。
- (d) 兼顧數位化需求與數位包容，明定應於採用電子形式之前，以合理方式給予相對人反對的機會；相對人未反對者，推定同意採用電子形式。
- (e) 為提升智慧政府對電子文件、電子簽章的應用，刪除目前行政機關可公告排除使用電子簽章的規定，並設定 3 年落日條款，意即修法施行日起 3 年內，行政機關皆須適用本法。
- (f) 考量未來電子簽章國際互相承認的機會，主管機關在安全條件相當、符合國際互惠或技術對接合作原則下，可承認國際憑證機構簽發的憑證效力。

因應此修訂法案通過，預期金融業可開放更多臨櫃交易供使用者於線上透過數位簽章直接申辦完成。本公司也將基於現有產品 FastSIGN 快速簽章為主，對不同交易風險等級搭配 CGFIDO 無密碼快速認證或 SS 金鑰簽章加密控管系統，提供金融業電子簽章法新版衍生之更多開放應用需求。

B. 金融版零信任方案：

金管會（金融監督管理委員會）於「金融資安行動方案」2.0 版中，已提出為了強化金融機構資安監控與防護，鼓勵應採零信任網路部署。另於 2024 年 7 月發布了「金融業導入零信任架構參考指引」，逐步導入身分鑑別、設備鑑別及信任推斷等零信任網路三大核心機制，在身分、設備、網路、應用程式及資料五大支柱上，建議於遠距辦公、雲端存取、系統維運管理、應用系統管理、服務提供商、跨機構協作等六大高風險場遇上實作以更能因應後疫情時期及數位轉型之資安防護需求。

目前全景軟體之零信任解決方案已通過國家資通安全研究院零信任前兩階段的身分鑑別與設備鑑別，第三階段信任推斷也於 2025 年底成功導入兩家試辦單位。雖當前主要佈署對象仍以政府 A 級機關為主，但以此議題的需求成長速度，伴隨著第三階段的成熟，已能搭配其他資安產品，提供金融單位完整的零信任建置方案。

C. 金融版 FastID 方案：

「金融 FastID」是由聯合徵信中心及財金資訊公司協同多家金融機構，響應金管會「金融科技發展路徑圖」推動措施，發展「金融行動身分識別標準化機制」，已於 2023 年 6 月正式上線。目標是串聯金融產業，帶動多元創新應用。全景軟體已經協助元大金控、南山人壽及商業銀行等金融機構順利建置金融 FastID。

金管會為進一步提升金融服務所需身分驗證的速度及客戶體驗，另於 2025 年推動建置「金融 FastID 驗證轉接中心」，提升金融 FastID 的跨機構及跨領域的應用，作為金融產業共通行動身分識別工具。民眾如欲辦理銀行、證券、保險等金融相關業務，未來只要運用「金融 FastID」進行身分驗證，即可線上輕鬆完成申辦。

(3) 數位轉型：

本公司運用既有的數位資料保護技術，也有針對圖檔的隱性浮水印保護技術，早期運用自有的機器學習技術，現在也進化到 AI 的深度學習，類神經網路 CNN 與 RNN 皆已經導入現有產品，要達成完整的數位轉型，除了持續精進上列技術，也需要滿足新的需求：

- A. 在行動進件部分，將開發運作於行動裝置的輕量 AI 工具。
- B. 為滿足雲端化的需求，將投入開發雲端服務。
- C. 依客戶領域特性，開發金融業與製造業適用的文件影像管理系統。
- D. 在進件服務導入生成式 AI 應用，以節省大量人工成本。
- E. 在資料分析服務導入 AI 應用，以看到多面向的分析結果。
- F. 投入開發符合 LTA / LTV (Long-Term Archive 長期保存 / Long-Term Validation 長期驗證) 規範之電子文件長期保存服務。

此外，既有產品也需要持續強化，更有效的利用雲端服務，整合更完整的身分安全架構，配合新的電子簽章法調整，準備採用後量子算法處理加密與數位簽章，同時規劃整合政府公開資料與 MyData 以達成精準進件。對於資料內容的調閱分析，則可提供去識別化的服務。

(4) IoT 設備安全解決方案：

A. 開發動機與市場需求：

隨著智慧家庭、智慧能源、工業物聯網 (Industrial IoT) 及智慧醫療等應用快速發展，全球物聯網設備數量持續成長，設備連網與雲端整合需求亦大幅提升。然而，IoT 裝置普遍面臨身份偽造、遠端入侵、韌體竄改及供應鏈攻擊等資安風險，已成為全球資訊安全的重要議題。

另一方面，各國政府與國際標準組織亦逐步強化 IoT 資安法規與技術規範，例如歐盟《Cyber Resilience Act (CRA)》、NIST IoT Security Framework 及 ISO / IEC 27403 等標準，均要求設備製造商在產品設計、製造及部署階段即導入完整的資安機制。

此外，全球智慧家庭產業正快速朝向 Matter 跨品牌互通標準發展。Matter 由 Connectivity Standards Alliance (CSA) 推動，已成為智慧家居設備互聯的重要國際標準，未來大量 IoT 設備需具備設備身份驗證與憑證管理機制。因此，具備 PKI 與設備憑證管理能力的 IoT 安全解決方案，將成為設備製造商進入全球智慧家庭生態系的重要基礎。

B. 二核心技術特點：

本公司規劃開發之 IoT 設備安全解決方案，整合公司既有 PKI、金鑰管理 (KMS)、憑證生命週期管理 (CLM) 與 Matter 設備安全架構，建立從設備製造到雲端服務的完整信任架構 (Trust Architecture)，主要技術包括：

- (a) Matter 裝置身份驗證與憑證管理 (Device Attestation Certificate, DAC) 提供符合 Matter 標準之設備憑證發行與管理機制，確保設備在智慧家庭生態系中的可信任身份。
- (b) 設備信任根 (Hardware Root of Trust)：透過安全晶片或可信執行環境 (TEE)，建立裝置層級的安全基礎架構。
- (c) 金鑰與憑證生命週期管理 (KMS/CLM)：提供設備金鑰生成、存放、更新及撤銷等管理機制，確保設備在整個生命週期中的安全性。
- (d) 安全韌體更新與供應鏈保護 (Secure OTA/Code Signing)：透過數位簽章機制確保韌體更新來源可信並防止惡意程式植入。
- (e) 端到端加密與零信任架構 (Zero Trust IoT Security)：建立裝置與雲端之間的安全通訊與身份驗證機制，以降低未授權存取與網路攻擊風險。

C. 預期達成目標 (含市場競爭力)：

透過上述 IoT 設備安全解決方案，本公司將可為智慧家居設備製造商、智慧能源設備廠商及工業 IoT 製造商提供完整的安全平台，協助客戶在產品上市前即完成資安合規設計與設備身份管理機制。

此外，本方案可與公司既有 PKI、KMS 及 CLM 平台形成整合式 IoT 信任管理架構，並透過 Matter 標準切入全球智慧家庭生態系，提升產品附加價值並拓展國際市場。

隨著 IoT 設備數量持續增加及資安法規日益嚴格，設備安全與憑證管理將成為 IoT 基礎設施的重要核心。本公司預期透過 IoT 設備安全解決方案與 Matter 生態系整合，建立長期競爭優勢，並持續擴展在數位信任 (Digital Trust) 與 IoT 資安市場的布局。

(二) 產業概況：

1. 產業現況與發展：

(1) 零信任網路架構：

A. 全球趨勢與市場規模：

近年來，零信任架構 (Zero Trust Architecture, ZTA) 成為全球資訊安全策略的核心，其「永不信任、持續驗證」理念，回應了企業面對雲端化、遠端辦公、混合工作環境與進階威脅的資安挑戰。各國政府積極推動零信任政策：

- (a) 美國在 2021 年發布第 14028 號行政命令，要求聯邦機構全面導入零信任，並由國土安全部 (DHS) 下轄的 CISA 發布《Zero Trust Maturity Model》，國防部 (DoD) 亦提出 2027 年完成 45 項零信任能力指標的目標。
- (b) 英國與歐盟相繼發布零信任設計指引與資安法規，歐盟要求各機關於 2026 年前落實零信任措施。
- (c) 新加坡、日本、韓國、澳洲等也建立政府零信任框架，推動公部門先行導入。

零信任安全市場仍在擴張，《Precedence Research》於 2026 年 2 月更新指出，全球零信任安全市場規模在 2025 年為 400.1 億美元，預估 2035 年將達 1,825.9 億美元；《Fortune Business Insights》也預估，市場將由 2025 年的 422.8 億美元成長至 2034 年的 1,486.8 億美元，零信任已不只是單一資安方案，而是企業中長期投資重點之一。

成長動能除了來自企業持續調整資安架構，也與第三方及供應鏈風險升高、政策面持續推進有關，世界經濟論壇在《Global Cybersecurity Outlook 2026》指出，65% 的大型企業已將第三方與供應鏈弱點視為網路韌性的最大挑戰，高於 2025 年的 54%；美國 OMB（Office of Management and Budget）在 2025 年聯邦資安指引中也持續要求各機關推進零信任成熟度，反映零信任正從技術部署走向治理與合規層面的核心議題。

保障身分安全是零信任的重要環節。全景軟體的身分認證產品通過了 FIDO 和 Initiative for Open Authentication 國際組織的認證，採用多元的驗證機制，提供多種應用和整合服務。這讓身分確認的保障可以高效地實施在各產業和政府機關中，進而保障資訊安全，完善網際服務的網路防禦深度和廣度，並持續發展主動式防禦機制，讓企業從防駭客、防病毒角度填補漏洞之餘，更能化被動為主動，實現具高強度安全等級的身分認證，守護企業進出門戶。

B. 台灣市場發展與政府推動：

我國政府於《國家資通安全發展方案》中，將零信任架構列為核心戰略，並由數位發展部與國家資通安全研究院（NICS）主導推動。自 2022 年起，針對 A 級政府機關導入三大核心機制：

- (a) 身分鑑別（如 FIDO2 無密碼登入）。
- (b) 設備鑑別（裝置狀態檢測、TPM 金鑰）。
- (c) 信任推斷（根據風險進行動態授權）。

目前已有 44 個 A 級機關完成初步導入，2026 年則持續擴及設備與信任層級，並逐步推廣至 B 級機關與縣市政府。

為鼓勵企業導入，我國政府也提供技術補助與稅務優惠（如《產業創新條例》加速折舊與抵減），並設置產品驗證機制，目前已有 22 家廠商通過身分鑑別功能驗證，12 家通過設備鑑別驗證，3 家通過信任推斷驗證，全景軟體同時為身分鑑別、設備鑑別及信任推斷合規廠商。此外，資安院亦辦理專業研討會、實驗平台及產學合作，積極推動零信任人才培育與本土產業鏈建立。

金融監督管理委員會（金管會）於 2024 年發布《金融業導入零信任架構參考指引》，建議金融機構採風險導向、分階段推動，優先聚焦遠距辦公、雲端存取、特權與高權限帳號管理、委外遠端維運及跨機構協作等高風險場域；其後，金管會於 2025 年底發布《金融資安韌性發展藍圖》，進一步表示將持續推動高風險場域優先導入零信任，並定期追蹤導入進程，評估將相關實作原則逐步納入資安基礎規範。

零信任架構已成為全球資安防護的新常態，從公部門領導推動到產業逐步跟進，形成政策、市場與技術三方匯流的趨勢，對我國而言，政府政策明確、技術標準清晰，搭配產業能量與企業資安意識提升，將有助於建構自主可信賴的零信任生態系統，未來五年內預期在政府、金融、製造等領域的應用將全面深化並快速擴大。

(2) 數位轉型：

在全球數位化浪潮的推動下，我國的數位經濟發展迅速，並在多個領域展現出顯著的成長。

A. 臺灣數位轉型產值：

我國政府持續推動數位轉型、人工智慧應用與數位韌性建設，政策主軸已由過去的 DIGI+ 架構，銜接至 2025 年起推動的「智慧國家 2.0 綱領」，聚焦智慧科技、智慧產業、智慧治理與智慧共融四大面向，並以主權 AI、產業 AI 化、數位治理韌性及跨場域應用作為發展重點。

就企業端觀察，PwC Taiwan 2025 年發布之《2024 臺灣企業轉型現況及需求調查報告》顯示，企業推動數位轉型的主要目的仍以提升作業效率為主，占 65.6%，其次為有效管理庫存，占 40.9%；未來三年則將更聚焦於產品與服務品質提升、創造新商業模式及拓展通路，顯示數位轉型已由基礎流程優化，逐步走向以市場、客戶與創新成長為導向的發展階段。

臺灣數位轉型的產值主要來自以下：

- (a) 數位技術的應用：臺灣的企業或產業逐漸採用各種數位技術，如人工智慧、大數據、物聯網等，來提升生產力、創造新商機。這些技術的應用可以讓企業更加智能化、自動化，進而提升效率與品質，增加競爭力。
- (b) 創新商業模式：數位轉型還包括了創新的商業模式，這些模式是依據數據、顧客需求等因素而誕生的新型商業模式，例如共享經濟、網路平台、雲端運算等。這些商業模式提供新的價值，創造嶄新的市場，進而帶來更多的經濟效益。
- (c) 數位經濟的崛起：隨著數位轉型的推進，臺灣的數位經濟也逐漸崛起，包括軟體、電子商務、資訊服務等行業，這些行業都是以數位化為基礎。數位經濟的發展帶來更多的就業機會，並且能提高國家經濟的競爭力。另外，政府也積極推動數位轉型，提供各種相關的政策支持與補助，例如數位創新實驗計畫、數位國家創新實驗場域計畫等，以推動數位轉型的發展。

總體而言，臺灣數位轉型的產值有助於提升企業或產業的競爭力，增加經濟效益，並推動臺灣的數位經濟發展。此外，數位轉型也可以促進產業升級，推動產業從傳統的製造業轉型成智慧製造或服務業，進一步提高產業的附加價值與競爭力。

B. 全球電子簽章產業發展：

近年隨企業文件流程數位化、遠距簽署需求增加，以及資料保護與電子交易相關法規逐步完備，全球電子簽章相關市場持續成長，根據 Fortune Business Insights《Digital Signature Market》最新公開之數位簽章市場資料，全球市場規模於 2025 年為 98.5 億美元，預估 2026 年增至 137.0 億美元，至 2034 年將達 1,545.2 億美元，2026 至 2034 年年複合成長率為 35.4%。

區域發展方面，北美為目前市場規模最大之區域，亞太地區則為成長最快之市場，主要受各國數位化政策推進、電子簽章法制基礎逐步完備，以及政府、金融、法務等場域導入需求增加所帶動，整體而言，電子簽章產業已由單一簽署工具，逐步延伸至合約簽署、客戶開戶、員工報到、跨境交易與無紙化作業流程等多元應用，並成為企業提升效率、強化稽核管理與回應合規要求的重要環節。

在法規方面，各國政府紛紛推出相關的電子簽章法規，以確保電子簽章的法律效力。例如歐盟已通過電子簽章法規（eIDAS Regulation），規定了電子簽章的種類、認證和有效性；同時，美國也通過了《電子簽名法》（ESIGN）和《電子交易法》（UETA）等法律文件，以鼓勵和促進電子簽章的應用。

在趨勢方面，隨著雲計算、人工智慧、區塊鏈等新興技術的發展，電子簽章將會越來越智能化、安全化和可信化，而移動設備的普及和 5G 等高速網絡的普及也將促進電子簽章的應用和發展。此外，電子簽章與大數據、人工智慧等技術的結合，電子簽章產業也將朝向更廣泛的領域擴展，例如智慧城市、智能製造等。

隨著雲計算、人工智能和大數據等技術的快速發展，未來幾年，全球電子簽章市場將繼續保持快速增長。同時，電子簽章的應用領域也在不斷擴展，例如在醫療保健、金融服務、房地產、法律文件和政府文件等領域都有應用。此外，人工智能技術也將進一步提高電子簽章的效率和準確性。然而，隨著電子簽章的應用和發展，也存在技術標準和互動性、身分權限和隱私保護、法律規範和合規性等挑戰和問題。因此，政府和相關機構需要進一步加強監管和管理，確保電子簽章的安全性和合法性。

全球電子簽章產業乃是高度發展的產業，在未來幾年將繼續保持快速增長。隨著越來越多的國家和機構推動數位轉型和普及互聯網，以及在遠距工作和數位化運營的需求增加，電子簽章的應用將越來越廣泛。此外，隨著區塊鏈技術的發展，許多企業和機構也開始將區塊鏈應用於電子簽章的驗證和保護上，更加提高了電子簽章的安全性和可信度。企業和機構需要繼續投資和創新，以滿足市場需求和應對技術挑戰，同時政府和相關機構也需加強監管和管理，以確保電子簽章的安全和合法性。

C. 全球文字辨識產業發展：

隨著企業文件數位化、自動化作業需求增加，以及金融、政府、醫療、零售與物流等產業對資料擷取與流程效率的要求提升，全球文字辨識市場持續成長。Research and Markets 於 2026 年 1 月發布之《Optical Character Recognition Market Size & Forecast to 2032》最新資料顯示，全球 OCR 市場規模於 2026 年為 222.1 億美元，預估 2032 年將達 600.4 億美元，年複合成長率為 17.7%；Straits Research《Optical Character Recognition Market Size, Share & Trends Analysis Report》公開資料則預估，市場將由 2025 年的 143.6 億美元成長至 2033 年的 512.3 億美元，年複合成長率為 17.23%。

整體而言，文字辨識技術已由傳統文字擷取工具，逐步朝結合人工智慧之智慧文件處理方向發展，應用範圍涵蓋表單與證件辨識、發票與單據處理、客戶開戶、文件審核及資料建檔等作業流程，另就延伸應用觀察，Grand View Research《Intelligent Document Processing Market Size Report》預估全球智慧文件處理市場規模將由 2024 年的 23 億美元成長至 2030 年的 123.5 億美元，顯示 OCR（Optical Character Recognition）與人工智慧、文件分類及資料擷取技術之整合趨勢日益明確。

基於前述市場發展方向，本公司提供電子簽章、證件與文件辨識、電子病歷等相關解決方案，應用範圍涵蓋政府、金融、醫療及企業等領域，並將持續因應數位轉型與智慧化作業需求，掌握相關市場發展機會。

2. 資安市場概況：

隨著 AI 人工智慧應用擴展、雲端架構普及、供應鏈風險升高，以及各國法規與合規要求持續推進，資訊安全已由資訊部門的技術議題，逐步提升為企業治理、營運韌性與風險控管的重要基礎。Gartner 預估，全球資訊安全終端用戶支出 2025 年將達 2,130 億美元，2026 年將進一步增至 2,400 億美元；IDC 亦指出，亞太地區企業資安投資於 2025 年將達 444 億美元，至 2028 年可望增至 606 億美元，顯示整體市場需求仍具成長動能。

(1) 臺灣資安產業產值：

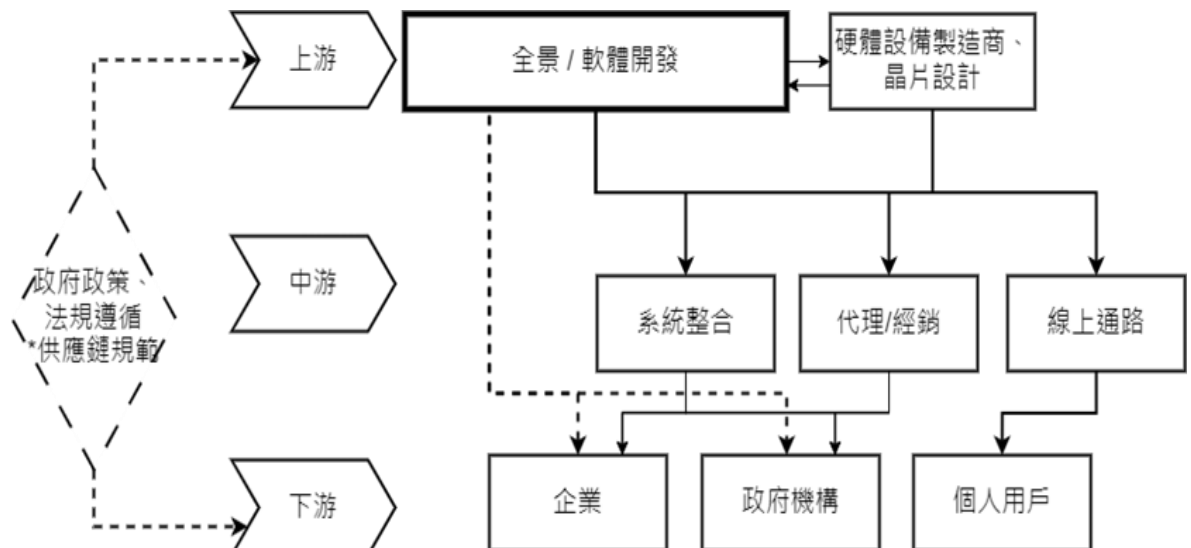
就臺灣市場而言，資策會 MIC 於 2025 年底發布之研究指出，臺灣資安產值 2025 年約為新臺幣 604 億元，預估 2027 年將成長至 749 億元，2024 年至 2027 年年複合成長率為 11.7%；另據數位發展部數位產業署 2025 年發布資料，我國資安產業產值已於 2024 年突破新臺幣 817 億元，並以 2026 年突破 1,000 億元為政策推動目標，整體而言，臺灣資安市場規模持續擴大，且在政策支持、產業數位化與供應鏈安全需求帶動下，仍具中長期發展空間。

(2) 全球資訊安全產值：

就全球市場觀察，MarketsandMarkets 預估全球資安市場規模將由 2025 年的 2,275.9 億美元成長至 2030 年的 3,519.2 億美元，年複合成長率為 9.1%，進一步聚焦於身分相關領域，該機構亦預估全球身分驗證市場將由 2025 年的 143.4 億美元成長至 2030 年的 293.2 億美元，年複合成長率達 15.4%；亞太地區身分驗證市場則預估將由 2025 年的 27.3 億美元增至 2030 年的 60.2 億美元，年複合成長率為 17.1%，相較於整體資安市場，身分驗證、身分與存取管理，以及雲端環境下的信任控管等領域，成長速度更為明顯，亦反映企業在數位金融、遠端服務、KYC 與合規要求下，對高附加價值資安方案的需求持續提升。

3. 產業上、中、下游之關聯性：

全球資安規範及政府政策為資安產業的重要指標，將影響整體市場環境的發展，全景軟體為軟體開發商及提供資安解決方案，負責自主研發軟體，以提供滿足使用者需求之最適方案為目標，作為產業上游的要角；中游則是由系統整合商、代理/經銷商及線上通路組成，負責產品代理與經銷業務，銷售產品給使用客戶；下游則是包括企業、政府機構及個人用戶或是最終客戶，同時也是異業結盟的合作夥伴。



4. 產品之各種發展趨勢及競爭情形：

(1) 安全認證解決方案：

數位身分認證一直以來都是資訊安全的第一道關卡，從最基本的密碼到 PKI (Public Key Infrastructure, 公開金鑰基礎建設)、再簡化到 OTP (one-time password, 一次性密碼)、接著進化成 MFA (Multi-factor authentication, 多因素驗證), 現階段 MFA 認證仍以 OTP (簡訊/APP/推播) 搭配原有密碼機制為多數使用的方式。

隨著駭客攻擊手法升級, 簡訊 OTP 已漸漸被視為相對不安全的機制, 取而代之的是 FIDO (Passkey)、APP 認證等較高強度的認證, 也由於新技術的安全強度足夠, 並考量使用操作方便性, 最新的趨勢則是朝向無密碼方向發展。

而駭客攻擊的走向, 也因為沒有密碼可以詐騙, 轉而攻擊「各種架構上的漏洞」, 早期的單一登入 SSO (Single Sign-On) 系統, 面臨無法第一時間阻止駭客進行漏洞嘗試的問題, 因此在應用系統的部署上, 開始朝零信任架構發展, 在駭客尚未通過身分認證前, 不允許任何連線直接接觸到應用系統, 只有通過強認證的用戶才能連接到實際應用, 降低駭客利用漏洞的風險。隨著企業對網路攻擊、身分冒用、資料外洩及雲端環境風險的重視提升, 零信任安全市場持續成長, 根據 MarketsandMarkets 《Zero Trust Security Market worth \$ 78.7 billion by 2029》資料, 全球零信任安全市場規模將由 2024 年的 365 億美元成長至 2029 年的 787 億美元, 年複合成長率為 16.6%; 另一研究機構 Fortune Business Insights 《Zero Trust Security Market》則預估, 全球零信任安全市場於 2025 年為 422.8 億美元, 2034 年將達 1,486.8 億美元。

市場成長主要受網路攻擊事件增加、雲端服務與遠距工作普及, 以及法規遵循與資料隱私要求提高等因素帶動, 顯示零信任已由單一資安架構概念, 逐步成為企業強化身分驗證、存取控管與營運韌性的重點方向。

全景軟體累積多年的技術及實務經驗, 已將數位認證系統進階發展成「零信任」數位認證系統, 產品不斷精進, 並遵循產業國際標準, 取得 FIDO 認證。

本公司為同時跨足 MFA 及 PKI 領域的技術投入先行者, 具競爭優勢, 於政府零信任驗證進程方面, 已陸續取得國家資通安全研究院 (NICS) 零信任架構三階段功能符合性驗證, 包括 2022 年之身分鑑別、2023 年之設備鑑別, 以及 2026 年之信任推斷, 顯示本公司於零信任核心技術與實作面已具備完整對應能力。

透過高市場佔有率, 全景軟體自行開發之產品 IDExpert 身分認證系統為臺灣 MFA 認證系統之領先品牌, 各大領域代表企業多採用本公司產品, 建立競爭者不易超越的高門檻。

(2) 科技金融資安解決方案：

確保交易認證的安全, 乃是科技金融資安的重要議題。因帳號/密碼機制已不足以確保網路金融交易作業的安全性, 在資訊安全要求規格甚高的金融證券業, 皆以導入 PKI (Public Key Infrastructure, 公開金鑰基礎建設) 機制為基本架構, 至今仍廣泛運用於線上金融交易。

全景軟體以 PKI 技術所發展的 CA/RA 憑證管理及註冊系統, 與臺灣網路認證 TWCA、中華電信等憑證中心串接, 核發憑證給企業客戶、個人客戶於網路銀行轉帳、證券網路下單使用; 同時涵蓋各領域的憑證認證系統—金融憑證 (FXML)、政府/自然人憑證 (MOICA)、醫療憑證 (HCA)、企業自簽憑證, 可廣泛應用網路銀行轉帳驗章、網路下單交易驗章、線上開戶實名認證驗章、電子化政府便民服務驗章、電子病歷驗章等, 本公司所提供科技金融資安方案應用範疇相當全面, 且持續深化使用中。

隨著電腦運算能力的提升，加密演算法需朝進階等級持續邁進，加密演算法從 3DES (Triple Data Encryption Algorithm，三重資料加密演算法) 提升至 AES (Advanced Encryption Standard，進階加密標準)，簽章演算法則由 RSA-1024 精進至 RSA-2048，隨著後量子加密 (Quantum Cryptography) 技術的發展，全景軟體已持續投入研究及研發，為重要的儲備技術之一。

全景軟體依循「風險盤點、標準遵循、技術整合」三步驟導入 PQC (Post-Quantum Cryptography，後量子密碼學)，首先盤點企業關鍵數據資產與數位簽章機制，並提供風險評估報告；再建立符合未來國際法規 (如美國 CNSA2.0、歐盟 CRA) 與供應鏈 PQC 要求的加密基礎設施；最後依評估結果，將 ML-KEM 加密及 HSS/LMS、ML-DSA 數位簽章等 PQC 演算法整合至產品韌體與相關應用，讓企業在掌握風險與成本的前提下穩健推動升級，並降低一次性大規模調整所造成的停機與營運衝擊

全景軟體觀察到 IT 決策者的優先順序已逐步轉向「新專案與新採購需具備 PQC 能力」的思維，在 IoT、金融、電信、汽車、國防與關鍵基礎設施等領域中，對兼顧效能與導入成本的 PQC 實作需求愈形迫切，供應鏈上下游廠商也愈來愈將「量子安全」視為共通的安全基準，由晶片設計商、設備製造商與軟體供應商共同規畫橫跨產品生命週期的安全設計與驗證機制，已是勢在必行。

(3) 數位轉型應用：

隨著企業持續推動雲端化、人工智慧導入及流程自動化，全球數位轉型市場規模維持成長，根據MarketsandMarkets 資料，全球數位轉型市場預估將由 2025 年的 1.11 兆美元成長至 2031 年的 1.86 兆美元，年複合成長率為 9.1%，數位轉型發展已由基礎數位化與行動化，逐步延伸至智慧化、自動化及跨系統整合，並持續朝虛實整合之應用方向發展。

人工智慧是數位轉型市場的一個重要方向，尤其是在自動化、客服輔助等領域皆有廣泛的應用，全景軟體在數位轉型產品已導入人工智慧技術，包括電子合約、電子簽章、電子文件完整生命週期的解決方案，以 PKI 技術、AI-OCR 技術、影像處理技術強化安全性、效能及使用者體驗，數位轉型應用結合了資料保密的安全技術，確保數位資料的安全，進而達成符合虛實整合的數位轉型需求，此乃全景有別於競爭者的技術優勢。

本公司具優勢的應用範疇包括：

- A. 文件表單辨識、公司流程管理，以及文件倉儲等電子文件應用。
- B. 電子合約可整合 OTP 數位身分認證，符合法令要求。
- C. 專業資安服務廠商所提供的電子／數位簽章服務，對於資訊安全的掌握度高，其中數位簽章方案可符合我國《電子簽章法》對於數位簽章之最高安全等級要求，為國內少數可提供此方案的業者。
- D. 證件辨識則可做到雙軌辨識，同時處理影像及數位資料，數位資料乃指證件上的晶片，如健保卡晶片、護照晶片等，並且可與我國政府所建置的 MyData (個人化資料自主運用) 平臺進行介接，進而驗證身分資料，確保資訊正確性。全景軟體乃是國內少數同時具備影像處理及數位資料辨識技術的廠商。

ChatGPT 等生成式 AI 的出現，已進一步加速企業對數位轉型的期待，以增強企業的創新能力和市場競爭力，也突顯未來數位轉型將更加注重人工智慧等方面的發展。總體而言，數位轉型市場乃是快速發展且具有潛力的市場，數位轉型也將是各產業保持競爭力的重要因素之一。

隨著數位科技的不斷發展，越來越多的企業開始尋求數位轉型，市場上的解決方案也不斷推陳出新，市場的競爭情形激烈，全景軟體不同於競爭業者採行低價策略，而是以資料保密的安全技術做為數位轉型的基石，讓各企業及機關單位能在資訊安全的前提下，朝數位轉型邁進，以多元化、高成熟度的產品價值於市場上立足。

在推動數位轉型的進程，本公司透過電子簽章、數位簽章不斷精進簽署流程，因應不同產業提供最適化方案，同時，整合 AI-OCR、影像處理技術，強化資料辨識與數據保護，落實文件全生命週期管理。此外，經由整合最高安全強度的第三方憑證、結合生物識別／無密碼認證 FIDO 身分鑑別等驗證方式，讓身分驗證更確實，企業資料管理更安全，在邁向數位化未來的過程，也能安心無虞。

(4) IoT 設備安全解決方案：

隨著物聯網 (IoT) 設備數量持續成長，智慧家庭、智慧能源、智慧製造及智慧交通等應用，對設備身分驗證 (Device Identity)、安全通訊 (Secure Communication)、安全更新 (Secure Update) 與遠端管理 (Remote Management) 之需求同步提升。國際市場已逐步形成以設備身管理、PKI／憑證與金鑰管理，以及安全供應鏈佈署 (Secure Provisioning) 為核心之 IoT 資安架構，相關產品亦由單點式防護朝整合型平台發展。

在產品發展趨勢方面，標準化與法規化已成為主要方向。智慧家庭領域中，Matter 已逐漸成為全球互通標準之一，其架構以 PKI 為信任基礎，裝置需透過 Device Attestation Certificate (DAC) 完成身分驗證，帶動設備憑證發行、安全燒錄及生命週期管理需求提升。同時，歐盟 Cyber Resilience Act (CRA) 已於 2024 年 12 月 10 日生效，並將自 2026 年 9 月 11 日起適用漏洞通報義務、2027 年 12 月 11 日起適用主要義務；日本亦已啟動 JC-STAR IoT 資安標示制度，顯示 IoT 安全已由附加功能轉為市場准入條件。

在應用市場方面，智慧家庭與智慧能源為主要成長動能。以日本市場而言，既有 ECHONET Lite 架構正逐步朝 ECHONET × Matter 整合演進，加上 DR Ready 等政策推動，未來設備除需具備連網與外部控制能力外，亦須同步強化資安機制，進一步帶動 Cloud-to-Device Trust、憑證管理及安全通訊相關需求。

在技術發展上，IoT 安全架構正朝 Device-to-Cloud End-to-End Security 發展，設備端結合 Secure Element、TrustZone 或 Root of Trust，雲端端則整合 CLM、KMS 與政策控管能力，使安全機制由製造、部署、營運至退役形成完整生命週期管理。

在競爭情形方面，目前市場主要由三類業者構成：一為 AWS、Google 等雲端平台業者，二為 Entrust、WiSeKey 等 PKI／數位信任廠商，三為晶片或模組業者提供之裝置端安全方案。整體而言，能同時整合設備憑證發行、工廠安全燒錄、金鑰管理及憑證生命週期管理之完整供應商仍相對有限，具備 PKI 技術、IoT 製造流程整合及國際標準／法規理解能力者，較具技術門檻與競爭優勢。

整體而言，IoT 設備安全市場將持續受法規、標準與平台生態系發展帶動，設備身分與憑證管理將成為核心基礎能力，並使智慧家庭、智慧能源、工業物聯網及智慧基礎設施成為後續重要成長市場。

(三) 技術與研究概況：

1. 所營業務之技術層次及研究發展：

全景軟體為國內資訊軟體業界投入密碼學應用的技術先行者，密碼學乃是資訊安全的基石，本公司自民國 87 年創始即致力於密碼學相關應用，並落實於客戶實務導入，從簽章、驗章、加密、解密等基礎應用，拓展至各類公鑰、密鑰基礎建設，並積極投入研究於強身分認證、區塊鏈（blockchain）、大數據安全等領域，進而延伸出能即時因應市場趨勢及環境變化的應用方案。

RSA（非對稱加密演算法）、DES3（Triple Data Encryption Algorithm，三重資料加密演算法）、AES（Advanced Encryption Standard，進階加密標準）等演算法及 PKI（Public Key Infrastructure），均為本公司投入應用開發多年且已廣泛使用於業界，並於國內金融市場具高度市占規模。本公司並未就此滿足，對於新演算持續投入及掌握區塊鏈去中心化（Decentralization）、近年備受關注的後量子密碼學，目前已有客戶關注，依據最新規範實作，持續展現公司長期發展的價值和能力。

而身分認證一直都是網路安全的第一道防線，應用已涵蓋政府自然人憑證認證、金融 FXML、Web ATM 跨平台認證、企業所需要的多因素認證—OTP（one-time password，一次性密碼）、手機推播、銀行必備的 3D 認證（3-D Secure）。

近年來本公司身分認證技術發展已延展至生物辨識及 FIDO 認證，並進一步提供客戶標準 SSO（Single Sign-On）單一登入方案，整合 SAML（Security Assertion Markup Language，安全聲明標記語言）及最新的 OIDC（OpenID Connect）技術，大幅提升應用系統整合的流暢度，並有效降低整合難度，因應無密碼登入的需求，提供全方位解決方案。

近今年以來零信任網路基礎架構儼然成為台灣資安界的熱門話題，因應不斷變化的駭客攻擊，零信任網路建置變得刻不容緩，全景軟體成為首先通過政府零信任的合格廠商，提供政府及企業最完善的保全解決方案。

數位轉型以及 ESG 的技術應用，則包括完整的文件生命週期，具備全面性的技術發展，掌握深度（機器）學習的技術，並整合資訊安全技術及生物辨識技術，提供表單生成、填寫、簽名、補件、封存、調閱等各階段的功能需求，應用完備且精實。本公司自行開發的辨識核心，已使用深度學習技術為主要架構，面對企業對於數位轉型的各類需求都能快速滿足。

本公司的技術研究發展以結合市場需求應用為主要發展方向，分述如下：

應用領域	研究發展
安全認證	<p>相關產品取得 OATH 及 FIDO 國際組織認證，與世界接軌提供最先進的資安技術。</p> <p>(一) IDExpert 身分認證系統/MOTP 行動動態密碼系統台灣 MFA 認證系統之領先品牌，技術量能如下：</p> <ol style="list-style-type: none">1. MFA（Multi-factor authentication，多因素身分驗證）及 SSO（Single Sign-On，單一登入）的最佳實踐，提供企業多樣化的選擇，涵蓋 OTP、推播、生物辨識、QRcode、FIDO 等不同認證方式，可依不同的需求設計最適合的使用情境。 <p>IDExpert 不僅可以設定 MFA 驗證機制，也支援無密碼登入，包括 FIDO 及 QRCode 等認證方式，促使零信任網路架構下，能搭配進階的抗網釣多因素驗證（Phishing-Resistant MFA），安全升級。</p>

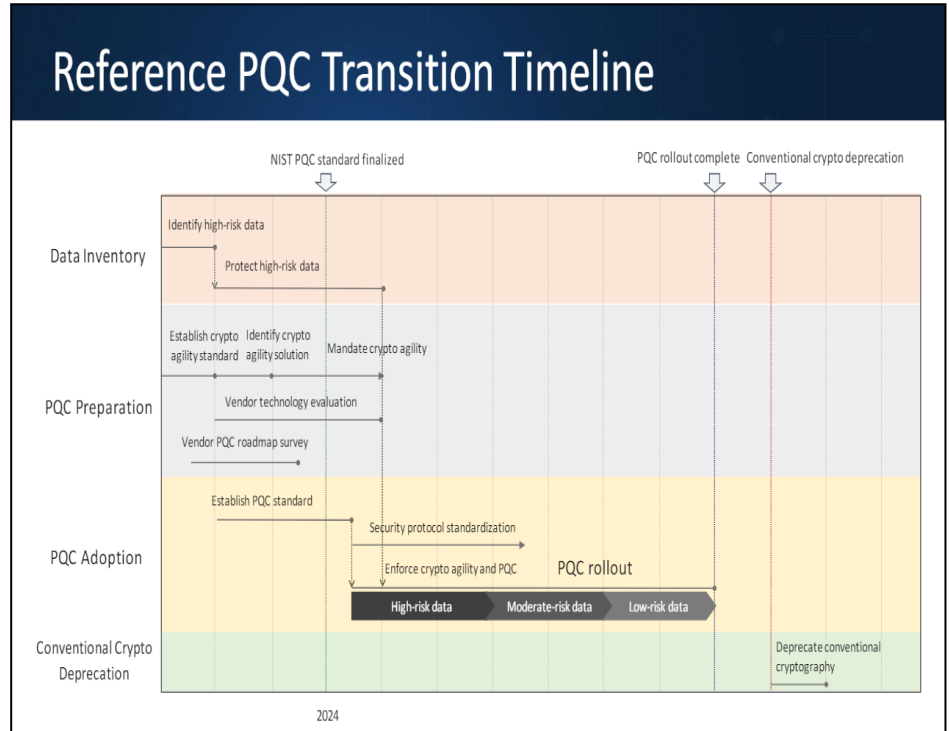
應用領域	研究發展
	<p>其所提供手機 App 同時具備推播認證、FIDO UAF、QRCode 認證及 OTP 等認證方式，在應用系統登入時，可選擇適合的 MFA 方式透過 IDExpert 驗證身分，適用於作業系統、網路設備、遠端桌面及網頁等應用；並可經由 SSO 協定如 SAML / OIDC (OpenID Connect) 等整合各類雲端應用系統，強化了行動認證的便利性，且應用彈性高。</p> <p>2. OTP (一次性密碼, One-time password)，基於一個小型硬體或手機內建的 seed (運算種子, 基碼)，可在每次需要身分認證時，演算出不同的密碼，符合 OATH (Open-Authentication) 協會建議的演算法規格實作，Microsoft 365、AWS (Amazon Web Services)、SSO (Single Sign-On)、VPN (Virtual Private Network)、VDI (Virtual Desktop Infrastructure)、OWA (Outlook Web Access) 等各類登入應用，本公司具備豐富的介接經驗值，不同的領域都能獲得身分確認的保障，未來擴充性高。</p> <p>(二) CGFIDO 無密碼快速認證系統：</p> <p>於 FIDO 國際「行動快速認證」標準下，提供 FIDO 整合服務，將 FIDO 認證內化到自身的應用服務中，支援各大瀏覽器及作業系統，並且持續拓展適用情境；PKI 中不可洩漏的私鑰，產生後即存於手機或載具中不可匯出，受硬體等級的保護，不會存於伺服器上有洩漏風險。全景 FIDO 產品線獨具下列優勢：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 既有客戶：公司深耕各領域身分識別解決方案多年，既有客戶易於擴充加入 CGFIDO 產品。 2. 實名認證：綁定 FIDO 前需先進行的實名認證，全景軟體有證件辨識系統、自然人憑證驗證系統、晶片金融卡身分核驗系統供搭配，能符合金融 FIDO、政府 TW FIDO 規範。 3. 標準驗證：在國家資通安全研究院的「政府零信任網路」規範中，全景使用 CGFIDO 於全國首先通過驗證成為合格廠商。 4. 技術領先：無論是在 Windows、MAC、Linux 等電腦系統，或是 iOS、Android 等行動平台上，客戶使用軟體 FIDO、硬體 FIDO、或作業系統原生 FIDO 均支援，技術完整度與產品成熟度領先市場。 <p>(三) 零信任 CGTrust 2.0：</p> <p>本公司配合國家政策提供了政府零信任三階段的零信任架構，推出了 CGTrust 零信任架構系統，成為少數信任三階段都通過的供應商，強化零信任架構各個面向功能，針對不同的客戶需求，提供對應的產品組成零信任解決方案。CGTrust 為零信任架構中決策控制中心 (Policy Decision Point, PDP)，提供標準的鑑別聲明伺服器及零信任政策規範中心。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 前端可搭配標準的全景零信任存取閘道或其他企業已採構的反向閘道器。 2. 後方可整合不同身分認證系統，甚至是 PKI 系列的自然人憑證、醫事卡、國軍卡、TWFIDO 等。 3. 在設備鑑別方面可獨立採購設備鑑別伺服器及元件。將以上的周邊認證分數進行信任推斷提供是否放行的鑑別聲明依據。

應用領域	研究發展
科技金融 資安	<p>PKI (Public Key Infrastructure, 公開金鑰基礎建設) 系列解決方案, 本公司創始初期適逢密碼學中的 PKI 於國內萌芽之時, 因帳號密碼機制已不足以確保網路金流交易作業的安全性, 金融/證券業皆陸續導入 PKI 機制, 於金融單位廣泛應用, 具備高度安全規格, 為科技金融發展的必備項目。</p> <p>(一) 發展至今的 PKI 系列解決方案包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 憑證管理系統 CA。 2. 憑證註冊系統 RA。 3. 金鑰簽章加密控管系統 SS。 4. 多憑證驗證系統 VA。 5. OCSP (Online Certificate Status Protocol) 線上憑證狀態查詢系統。 6. 時戳伺服器 TSA。 7. 憑證生命週期管理系統 CLM。 <p>(二) 能協助客戶完善介接各種：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 政府憑證中心 (自然人憑證、工商憑證)。 2. 金融憑證中心 (FXML 憑證)。 3. 微軟憑證中心。 4. 也能提供自建 CA 供企業內部建構自己的 PKI 架構 (企業自簽憑證), 用於企業門禁卡或應用系統登入機制, 應用領域廣泛。 5. eDDA (電子化授權業務)：使用者經由網路, 採電子化之方式進行授權申請或異動, 申請方式可分為「插卡」及「免插卡」兩種。民眾線上使用「晶片金融卡」或「自然人憑證」插卡方式辦理銀行帳戶授權, 可安全又即時的 24 小時全天候約定扣款服務, 進行定期重覆性的繳款。並搭配可使用證券憑證及網銀雙因素機制, 便利民眾在行動裝置上完成帳戶綁定。 6. eACH (ACH 圈存扣款系統)：使用者經由書面授權 (DDA) 或電子化授權 (eDDA) 完成指定業者的扣款授權約定後, 業者即可依據授權約定內容, 經由 eACH 進行服務或商品費用的扣款。eACH 可提供扣款、入帳結果資訊即時交換, 帳務仍以批次方式進行結算。 7. 線上開戶：數位帳戶是指將一般銀行帳戶所具備的功能全部數位化, 即連上網路銀行就能辦理開戶、存款、轉帳、換匯和買賣金融商品等銀行業務, 不須臨櫃辦理, 省去交通和人力, 讓用戶隨時隨地都可使用所有交易服務。開立數位帳戶較為重要的是「驗證方式」, 由於數位帳戶將實體業務數位化, 金管會銀行局規定三類數位帳戶身分驗證方式, 根據身分驗證強度來決定開放線上交易金額的多寡和轉帳權限。 8. 點對點加密 (P2PE)：為保護數位金融交易而開發的技術標準, 能夠抵禦駭客的潛在攻擊, 可以確保網路上的金融交易安全。 9. 信用卡 3D 驗證：為國際信用卡組織 (Visa、MasterCard、JCB 等)、發卡銀行及收單銀行共同推行的網路安全認證服務, 用來防範持卡人於線上支付時被盜刷。

應用領域	研究發展
	<p>10. 傳真交易驗證：原意為協助公司增加經營之效率，透過傳真及事後電話確認，企業主可以即時完成轉帳事宜，不需派人前往銀行櫃台排隊，惟傳真交易時，銀行作業員透過電話口頭溝通很難確認另一端之實際身份，需要輔以第二通道之身分認證機制。</p> <p>11. SWIFT 交易驗證：全球跨境支付最主要之金融信息傳輸系統，目前提供傳輸之金融信息類別包含交易確認、支付通知、授信通知及銀行帳務等。</p> <p>12. Account link：銀行客戶在申請電子支付應用時，可透過銀行帳戶連結設定，即可利用該帳戶直接進行扣款消費、儲值等服務。</p> <p>13. 憑證生命週期管理（CLM）：隨 Google 與 Apple 推動伺服器憑證效期縮短（擬從 398 天逐步縮減至 90 天），伺服器憑證的更換頻率將大幅提升 4 倍。對動輒擁有數百張憑證的企業與銀行而言，傳統人工手動管理已無法負荷，易因遺漏導致系統中斷或資安破口。需導入 CLM 機制以便於全面盤點與自動部署。從申請、驗證到安裝，實現自動化，降低人為失誤風險。</p>
數位轉型	<p>(一) 數位簽名的解決方案：</p> <p>在重要交易資訊皆能透過各種 XML（Extensible Markup Language，可延伸標記式語言）或電文格式定義，導入簽章機制後，即可確保不可否認性。本公司所開發的 1zSIGN 手寫電子簽名以及 FastSIGN 快速簽，分別為不同的需求規模，所發展的數位簽名方案。</p> <p>在文件皆為 PDF 格式產出的前提下，全景軟體提供的簽名服務方案可支援 PC／手機瀏覽器、行動平台 Android／iOS 應用程式、多種手寫板等，可供跨平台使用，符合行動辦公室兼顧便利與安全需求，此外，能封存簽名時的筆跡資訊於 PDF 中。</p> <p>全景軟體自 2014 年即致力於電子手寫簽名的開發，現今 1zSIGN 專案已廣泛服務於政府、醫療、金融等機構及產業，近年則以累積豐富的技術研發含量，發展出這個輕量、強調快速簽核的電子簽名產品－FastSIGN 快速簽，因應企業的需求，期許能讓電子簽名成就數位轉型的最後一哩路。</p> <p>(二) FastID 智慧證件／信用卡辨識系統：</p> <p>證件為每一國民持有的重要物件，也常是申請各種政府、民營服務時共通的信任基礎。整合辨識技術，發展出可精準辨識證件與信用卡的解決方案－FastID，證件包括身分證、健保卡、汽機車行照、新舊版駕照、護照及居留證等，使用者體驗也是本公司辨識系統的發展重點。</p> <p>全景軟體的信用卡辨識技術，支援手機 APP 辨識技術，使用者可透過智慧型手機鏡頭對準卡面，便會自動偵測進行拍照辨識，即可在毫秒內辨識完信用卡資訊，卡號辨識率達 99% 以上，有效節省手動輸入信用卡資訊的時間，並符合行動應用需求。</p> <p>(三) FastDOC 智慧文件辨識系統：</p> <p>FastDOC 應用範圍廣泛，支援各種政府／公營單位通用的辨識標的，如高鐵／台鐵車票、土地／建物／戶籍謄本、電子發票、MyData、醫療診斷書及政府公文等，並具備智慧辨識引擎：自動偵測影像大小、邊緣偵測、梯形校正、解析度、過濾雜訊，進行影像前處理，提升辨識率。</p>

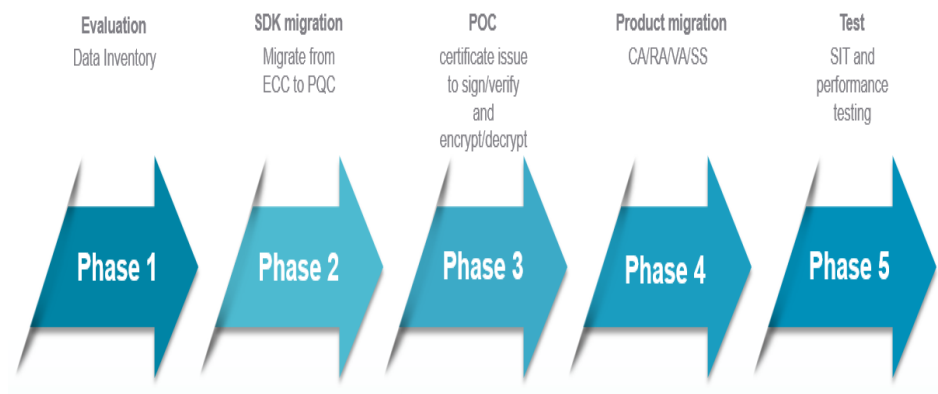
應用領域	研究發展
	<p>此外，可整合「校對登打工具」及「影像管理系統」，進行影像查詢、影像調閱、權限管理等功能，具高度客製化能力。</p> <p>(四) AI 賦能：</p> <p>拜近年硬體 GPU（顯示卡／圖形處理器）降價帶動 AI 深度學習發展所賜，原有的 FastID 智慧證件／信用卡辨識系統效果雖好，但較明顯有瓶頸的情境：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 證件影像品質不佳。 2. 證件於影像中的位置不定。 <p>兩情境在公司自行使用深度學習機制開發新版辨識核心後，得到 10%～30% 不等的大幅提升。未來短中期內將持續對更困難的 FastDOC 智慧文件辨識系統支援之表單，導入基於 GPU 版的新版辨識核心，同時提升辨識率與效能。長期可發展對企業需求適應力更強，支援多樣性分類再辨識，可自行新增辨識標的 AI 辨識平台。</p>
IoT 設備安全	<p>(一) IoT 設備安全解決方案：</p> <p>物聯網安全議題持續發酵，全景軟體已累積多年在異質平台的技術實作經驗，對於 IoT 多種型態的場域，具備競爭優勢，可規劃出符合法規且適合實務應用的安全機制，優勢說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 物聯網架構經過幾年的實務驗證，世界各國所訂之物聯網標準或法規，採用 PKI 為基礎之技術架構，每個設備皆有代表身份的數位憑證，本公司過去在對人認證所累積之經驗，可以跨入物聯網領域得到充分發揮。 2. 在晶片智慧卡技術，經過十幾年培育的專業技術人員，擅長整合安全晶片於各種設備之應用，有效降低客戶設備進入市場行銷之開發成本。 3. 設備間的通訊需要先建立可靠的加密安全通道，以確保傳遞的資料不會被竊取利用。擁有各產業規劃導入的實務經驗亦為全景的核心價值之一。 4. 於 2022 年獲得英飛凌（Infineon）認證，成為 IoT 的合作夥伴，透過軟硬體整合，發揮最大價值。 <p>本公司 113 年為 IoT 設備安全解決方案成立專職的發展部門，以便能更聚焦安全技術在 IoT 領域服務的內涵。此方案相關的研究開發，除了專注於設備安全性的基礎建設外，設備安全的主題也會與零信任數位認證方案裡的設備鑑別有緊密的合作，可互相搭配以充實解決方案完整性。</p>
後量子密碼運算	<p>量子電腦的研發持續快速進展，未來大規模通用型量子電腦將可破解當今所有公鑰密碼系統（PKC, public key cryptography），包括行之有年的數位信封與數位簽章。為抵抗量子計算帶來的威脅，後量子密碼（PQC, post-quantum cryptography）應運而生，學術研究已有數十年。美國 NIST 已於 2024 年 8 月正式發布首批 PQC 國際標準，包括 ML-KEM（FIPS 203）、ML-DSA（FIPS 204）與 SLH-DSA（FIPS 205），而第四種演算法 FN-DSA（原 Falcon）也已進入標準化最後階段。隨著標準化的完成，與量子計算技術的日益成熟，屆時，政府組織與企業都將面臨標準演算法的轉換以及硬體設備、中介軟體的升級。</p>

量子電腦的快速演進，也為線上運行的安全交易系統帶來威脅，包括美國與歐洲政府已經開始鼓吹，他們呼籲對於敏感性特別高的資料，要用 PQC 來保護。美國 JPMorgan 集團在 2020 年，就已規畫出 PQC 轉換的藍圖（如下圖），在新標準提出之前，他們預計做好高風險資料盤點、評估供應商 PQC 路線圖等預先準備工作。



From J. P. Morgan Chase & Co, <https://www.nccoe.nist.gov/sites/default/files/2021-10/6-Yassir-NIST-%2020200819-8.pdf>

作為高安全系統客戶之供應商，本公司為了客戶的交易安全，持續投入相關研發，分階段提早布局後量子密碼運算（PQC）如下圖。



2. 研究發展人員及學經歷：

單位：人

學歷	年度	113 年底		114 年底		115 年 03 月 31 日	
		人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)
博士		-	-	-	-	-	-
碩士		45	62.50	45	64.28	44	36.23
大專		27	37.50	25	35.72	25	63.77
高中(含)以下		-	-	-	-	-	-
合計		72	100.00	70	100.00	69	100.00

3. 最近五年度每年投入之研發類費用：

單位：新台幣千元；%

項目	年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度	114 年度
		研發費用(A)	78,900	79,889	85,662	89,906
營業收入淨額(B)		381,166	420,714	421,768	412,790	478,240
研發費用占營收淨額比率(A)/(B)		20.70	18.99	20.31	21.78	22.41

4. 最近年度開發成功之技術或產品：

年度	主要研發成果	功能用途
107	1zSIGN 手寫簽名 Server 開發完成。	以 PKI 為基礎的高度安全性手寫電子簽名系統，廣泛應用於政府、金融及各大醫療院所。
	FastID 證件辨識 Server 完成。	可辨識身分證、健保卡、駕照、護照等證件，應用於金融、各式會員申請流程等。
	IDExpert 身分認證系統開發完成。	支援多種身分認證方式，可串接各大系統的多因素身分認證系統。
108	FastSIGN 傳簽版開發完成。	取代紙本傳簽，適用於中小企業，能快速導入的手寫電子簽名產品。
	1zSIGN 行動端 SDK 開發完成。	支援行動端簽名的函式庫，進一步擴大服務至行動裝置。
	FastID 證件辨識行動端 SDK 完成。	支援行動端拍照辨識的函式庫，進一步擴大服務至行動裝置。
	IDExpert 身分認證系統支援 FIDO2 認證，支援 SAML SSO 協定。	支援 FIDO2 國際標準，以及單一登入協定，讓使用者操作更加便利，且安全無虞。

年度	主要研發成果	功能用途
109	CGFIDO 開發完成。	以 FIDO 國際標準開發的身分驗證伺服器。
	FastSIGN Cloud 開發完成。	可快速申請並即時啟用的雲端版電子簽名，涵蓋 B2B、B2C 的訂閱制商業模式。
	uSAFE 開發完成。	以特製隨身碟開發的資料保密方案，使用輕便，並可迅速部署至企業。
	IDExpert 身分認證系統支援 O365 認證，供跨國性大型企業平行擴充功能分散式主機。	可串接訂閱制商務軟體，提供跨國等級的服務。
110	FastDOC 文件辨識 1.0 開發完成。	可辨識戶政類政府文件，可應用於金融開戶、線上行政手續等。
	FastSIGN 1.1 相關子版本發布。	系統查看簽核狀態、流程進度視覺化。 支援圖章使用、多國語系。 整合公司 MOTP、IDExpert 與行動裝置生物辨識。
	FastID 證件辨識支援信用卡辨識、GPU。	GPU 可提高辨識率並提升辨識速度，信用卡辨識有助於導入電子支付、線上購物市場。
	IDExpert 身分認證系統支援 FIDO UAF 認證。	支援 FIDO UAF 國際認證標準。
	IoT 領域技術開發： ➢ 加解密函式庫通過 CAVP 認證。 ➢ 樹莓派串接 TrustM 函式庫開發完成。 ➢ TPM 晶片 Secure Boot 串接成功。 ➢ 銀行二代卡 Cardlet 開發完成。	在多種異質平台移植安全運算核心，以符合不同場域需求，發展合適的資安方案。
111	FastDOC 文件辨識 2.0 開發完成。	增加各式票券、單據、合約等辨識種類，並結合後台影像管理。
	FastSIGN 雲端版與 1.1 相關子版本發布。	支援公用範本與權限管理。 支援臨時加簽補簽、簽名頁分享雲端版訂閱流程完成。 支援雲端服務進件（iCloud、GoogleDrive、Dropbox）。

年度	主要研發成果	功能用途
	CGFIDO 1.0 版發布。	支援 Web 導入無密碼快速認證： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 透過 App 使用手機生物辨識 (UAF)。 ➢ 使用裝置 (NB/行動裝置) 生物辨識 (FIDO2)。 ➢ 使用外接 Token (FIDO2)。 支援 App 導入無密碼快速認證： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 透過 App 使用手機生物辨識 (UAF)。 ➢ 使用裝置 (NB/行動裝置) 生物辨識 (FIDO2)。 ➢ 使用外接 Token (FIDO2)。 通過 FIDO 國際聯盟互通性測試。
	IDExpert 身分認證系統支援 OIDC 協定，供雲端應用更好的介接方式。	可使用同一組帳號做為不同雲端平台的登入方式，串接應用更多元。
112	IDExpert 身分認證系統支援無密碼 QRcode 認證及零信任架構。	身分認證系統延伸發展至國家資通安全研究院發布之零信任架構，並支援無密碼登入，使用更為便利。
	FastDOC 文件辨識 2.3 版發布。	2.2 版增加 MyData、醫療診斷書、政府公文等領域之多樣辨識標的。 2.3 版支援戶政常用的電子謄本 (土地謄本/建物謄本) PDF 檔，高鐵電子車票、Tiff 檔。
	FastID 4.0 版 (GPU 版) 發布。	自行訓練的文字辨識核心，需搭配 GPU 使用，可達到比上一代 3.0 更佳的辨識效果，特別在實體品質通常較差的行照、駕照。
	MonitoringCenter 1.2 版發布。	為監控 IDExpert 產品運作狀況之中控伺服器，未來發展預計逐漸支援監控公司其他產品。
	FastSIGN 1.2 版發布。	強化安全性，新增導入 OTP 雙因素認證、瀏覽軌跡紀錄。
	DIMS 2.5 版發布。	彙整歷年專案導入經驗，針對企業內部無紙化需求，重新設計與開發的影像管理系統。
	通過政府零信任架構設備鑑別功能符合性驗證。	確保連線設備需有足夠安全性並通過驗證始能存取服務。

年度	主要研發成果	功能用途
113	MonitoringCenter 1.4 版發布。	支援即時通知功能，支援 Windows Agent 升級更新及設定修改。
	IDExpert 2.8 發布。	MFA 主機功能提升，SSO 功能整合更好的支援雲端服務應用、增加安全性、提升效能、GPS 地理圍欄、Windows 登入支援 FIDO key 及無密碼機制。
	FastID 4.0 發布。	全視覺 AI 證件辨識系統。
	CGTrust 1.0 發布。	全新的零信任產品架構，可彈性配置不同的零信任網路伺服器及模組。
	FastSIGN 1.3 版發布	新增簽名頁下載、OTP 驗證、留言貼文。 優化文件管理列表、簽名面板 UI、拒簽流程、效能提升。
	CGTrust 1.1 版發布	支援指紋碟 EdDSA 演算法。 支援部分特殊硬體設備鑑別。 優化管理網站系統資源顯示。
	IDExpert 2.8.2 版發布	支援 Apple Watch 顯示 OTP。 支援 FIDO Push 透過 QRCode 不需打帳號即可登入。
	FastID 4.1 版發布	支援安裝於非 Windows 作業系統 (Linux)。 支援的中文字數增加 (5362→8205)。 網頁進件開發套件大改版，更方便易用。 管體後臺進階查詢功能提升。
114	SS 6.7 版發布	全景金鑰簽章加密控管系統 6.7 版。 管理後臺介面大改版，新增儀表板與多項圖表報表匯出下載功能。 新增支援 ECC 金鑰、RSA 3072 金鑰。
	MoniCenter 2.0 版發布	為原 Monitoring (and Log) Center 改名。 支援 OS 登入模組 (Linux PAM) 手動／自動更新版本。 支援 OS 登入模組 (WinLogon、LinuxPAM) 遠端參數管理。 支援 OpenID 登入功能與自動建立使用者功能開關。
	DIMS 3.0 版發布	新功能模組串接 FastSIGN。(DIMS Plus (DIMS+) 方案)。 新增調閱申請流程。 新增網頁進件模組。

年度	主要研發成果	功能用途
	SS 6.8、7.0 版發布	v6.8 新增多項演算法與 HSM 廠牌支援。 v7.0 支援 Jakarta EE 10，支援較新較安全的網站伺服器版本。
	FastID 3.4.3、4.1.2 版發布	新增行動裝置 SDK 用戶端辨識功能。 身分證、居留證辨識欄位增加。
	CGFIDO 1.3.0、1.3.1 版發布	支援推播認證功能。 支援 FIDO 金鑰簽章功能。
115	IDExpert Cloud 發布	提供純雲端 IaaS (Identity as a Service) 服務，為純雲及海外客戶 MFA 零信任身分驗證服務。
	IDExpert Windows Logon 無密碼第三代	提供 Windows Logon 真無密碼導入，大幅簡化管理員設定流程，及導入時間。

(四) 長、短期業務發展計畫：

1. 短期業務發展計畫：

- (1) 推出進階產品：針對現有產品進行升級，提升性能及功能，滿足客戶更高的需求。
- (2) 拓展客戶群：廣泛拓展不同產業業的客戶，提供客製化解決方案，滿足各類客戶的需求。
- (3) 增加市場推廣：透過各種渠道增加市場曝光率，提升品牌知名度，拓展市場份額。
- (4) 加強人才引進及培訓：積極引進優秀人才，並持續加強現有人員培訓，提升研發、技術及營運能力。
- (5) 推動產業合作：與相關產業合作，共同發展更多應用領域，擴大市場規模，提高綜效。

2. 長期業務發展計畫：

- (1) 加強研發能力：投資在研發能力，加強產品的創新、差異化及技術優勢。持續開發更具競爭力的產品，並積極尋求技術突破，擴大產品應用範圍，提升市場佔有率。
- (2) 擴大國際市場：透過市場調查及策略性投資，尋求國際機會。掌握大型企業及政府合約，增加品牌知名度，開創新的業務領域。
- (3) 深化客戶黏著度：針對客戶需求，提供客製化解決方案。透過深度瞭解客戶的問題與需求，提供更有效的資訊安全解決方案，提高客戶滿意度，提升客戶黏著度。
- (4) 強化品牌形象：投資在品牌宣傳、公關活動、社群行銷，建立優良的品牌形象，增加市場競爭力。
- (5) 保持經營效率：持續優化營運成本，提升經營效率，加強供應商管控，掌握產品及營運風險。

二、市場及產銷概況：

(一) 市場分析：

1. 主要商品（服務）之銷售地區：

單位：新台幣千元；%

地區別 \ 年度	113 年度		114 年度	
	銷售額	比率	銷售額	比率
內 銷	410,783	99.51	473,914	99.10
外 銷	2,007	0.49	4,326	0.90
合 計	412,790	100.00	478,240	100.00

2. 市場佔有率：

全景軟體長期深耕身分認證（Identity Authentication）與數位信任（Digital Trust）領域，目前已成功服務本國銀行超過 90%（依金融監督管理委員會資料統計，本國銀行共 38 家），並累積服務銀行、證券、保險及大型企業等逾百家客戶。憑藉在金融產業長期建立的 PKI、身分認證與交易安全技術基礎，本公司已建立穩固的市場基礎，並逐步將相關解決方案拓展至政府機關、高科技製造、醫療機構與大型企業等產業。

隨著全球企業對數位身分管理與資安治理需求持續提升，本公司將以金融級資安技術與 PKI 能力為核心優勢，持續拓展海外市場與新興產業應用，以掌握全球數位信任產業成長所帶來的商機。

本公司目前提供三大核心解決方案，廣泛應用於各產業領域，並持續深耕既有市場與拓展新興應用場景：

(1) 安全認證解決方案：

相關解決方案廣泛應用於製造業、政府機構及金融機構等高度重視資訊安全之產業。本公司透過 PKI、身分認證與多因素驗證（MFA）等核心技術，協助客戶建構可信任的身分管理與存取控制機制。

(2) 科技金融資安解決方案：

金融產業為本公司長期耕耘之核心市場，相關解決方案涵蓋身分驗證、數位簽章與交易安全防護等應用。隨著金融科技持續發展，本公司亦將相關技術延伸至電子支付、數位保險與行動金融等應用場景。

(3) 數位轉型應用：

本公司提供之電子簽章、身分驗證與數位流程管理解決方案，可協助政府機構、金融機構與企業組織建立安全且高效率的數位作業流程，並支援企業在數位轉型過程中的資安與合規需求。

3. 市場未來之供需狀況及成長性：

(1) 全球資安市場維持高度成長：

隨著全球數位化程度持續提升，網路攻擊事件與資安威脅日益增加，政府與企業對資訊安全投資持續提高。根據 Gartner 預測，全球終端使用者於資訊安全之支出 2025 年約為 2,130 億美元，並預估於 2026 年成長至約 2,398 億美元，年成長率約 12%。另一方面，IDC 指出全球資安支出預計於 2026 年突破 3,000 億美元。

隨著企業雲端化、遠端工作及 AI 應用持續普及，資安產品與服務市場仍將維持長期成長趨勢。

(2) 身分安全與 Digital Trust 成為資安市場核心：

隨著企業資訊系統雲端化與遠端工作模式普及，身管理（Identity and Access Management, IAM）與身分安全（Identity Security）已逐漸成為資安架構的核心。市場研究機構指出，Identity Security 市場未來年複合成長率約為 13% 至 15%。

同時，全球企業逐漸重視「數位信任（Digital Trust）」概念，透過 PKI、電子簽章與身分驗證機制確保數位交易與資料交換的可信度。相關研究指出，全球 Digital Trust 市場規模未來將達數兆美元規模，顯示數位信任技術將成為企業建立數位服務的重要基礎能力。

(3) AI 與資安融合帶動新一波需求：

生成式 AI（Generative AI）與 AI 自動化技術快速發展，使企業營運模式與資安防護方式持續改變。一方面，AI 可協助企業提升威脅偵測與安全分析能力；另一方面，AI 亦可能被惡意使用於自動化攻擊與社交工程，使資安威脅更加複雜。

在此趨勢下，企業對於身分安全、資料保護與資安監控等需求持續增加，使資安產業逐漸朝向 AI 驅動安全平台（AI-driven Security Platform）發展。

(4) IoT 與設備安全市場快速成長：

在人工智慧與 5G 通訊技術帶動下，物聯網設備數量持續快速增加，智慧家庭、智慧製造、智慧能源與智慧城市等應用逐漸普及。然而 IoT 設備若缺乏完善的安全機制，可能導致資料外洩或設備遭到惡意控制。

市場研究機構預估，全球 IoT Security 市場年複合成長率約為 25% 至 30%，顯示設備身分驗證、憑證管理與安全通訊等技術將成為未來 IoT 產業的重要基礎能力。

近年歐盟 Cyber Resilience Act（CRA）、美國 IoT Cyber Trust Mark 及日本 JC-STAR 等制度相繼推動，使 IoT 設備安全逐漸成為產品上市的重要條件。

(5) 資安產業由單一產品走向平台化發展：

隨著企業資訊環境日益複雜，單一資安產品已難以全面因應多元化的資安威脅，市場正逐漸由單點式防護轉向整合型安全平台（Security Platform）架構。

國際資安產業領導廠商近年亦積極推動平台化策略，將身分安全、存取管理、資料保護、威脅偵測與安全監控等功能整合於同一平台，以提升整體資安治理效率與可視性。

在此趨勢下，企業對於能夠整合身管理、憑證管理與數位信任機制的資安平台需求持續增加，使 PKI、Identity Security 與 Digital Trust 技術逐漸成為企業資安架構的重要核心。

4. 競爭利基：

(1) 自主研發能量：

本公司深耕身分認證與 PKI 技術逾 25 年，核心產品均為自主研發，具備高度技術掌握能力與產品發展彈性。

(2) 專業優秀團隊：

本公司具備完整的產品研發、專案導入與技術服務團隊，可提供從產品設計到系統整合的完整服務。

(3) 金融產業市占優勢：

本公司長期服務金融產業，已協助多家金融機構建構身分認證與 PKI 基礎設施。

(4) 系統整合經驗：

本公司累積大量跨系統整合與導入經驗，可協助客戶快速整合既有資訊系統並導入資安機制。

5. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策：

(1) 有利因素：

A. 零信任架構推動資安市場需求：

隨著 APT 攻擊與遠端工作需求增加，零信任架構（Zero Trust Architecture）逐漸成為企業資安架構的重要趨勢，使身分安全與存取管理需求持續增加。

B. 企業數位轉型持續推動市場需求：

人工智慧、雲端運算與物聯網技術快速發展，使企業營運模式與資料管理方式持續轉型，帶動資安解決方案市場需求。

C. IoT 與設備安全市場成長：

智慧城市、智慧家庭與智慧製造等應用持續擴展，使 IoT 設備數量快速增加，設備身分驗證與安全管理需求亦隨之提升。

(2) 不利因素與因應對策：

A. AI 技術發展加速軟體產業競爭：

隨著生成式 AI 與自動化開發工具普及，軟體產業技術門檻逐漸降低，產品開發週期縮短，使市場競爭更加激烈。

因應對策：

本公司將持續強化自主研發能力，並將 AI 技術應用於身分認證、風險偵測與資安監控等產品功能，以提升產品附加價值與市場競爭力。

B. 資安專業人才取得不易：

隨著資安市場快速發展，專業資安人才需求持續增加，企業在人才招募與培育方面面臨挑戰。

因應對策：

本公司將持續強化人才培育與企業品牌形象，建立完善的教育訓練與職涯發展制度，以吸引並留任優秀人才。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程：

1. 產品之主要用途：請參考「肆、營運概況一、業務內容 3.公司目前主要之商品（服務）項目」之說明。

2. 主要產品之產製過程：本公司非製造業，故不適用。

(三) 主要原料之供應狀況：本公司非製造業，故不適用。

(四) 最近二年度任一年度中曾占進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額比例，並說明其增減變動原因：

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上供應商名稱及其進貨金額與比例，及其增減變動原因：

單位：新台幣千元；%

項目	113 年度				114 年度				115 年度截至第一季止(註2)			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率	與發行人之關係
1	A 廠商	12,208	24.25	無	A 廠商	34,704	50.80	無	A 廠商	3,548	41.27	無
2	B 廠商	5,890	11.70	無	C 廠商	4,745	6.95	無	C 廠商	875	10.18	無
3	C 廠商	4,323	8.59	無	B 廠商	4,542	6.65	無	B 廠商	186	2.16	無
4	其他	27,927	55.46	無	其他	24,318	35.60	無	其他	3,989	46.39	無
	進貨淨額	50,348	100.00		進貨淨額	68,309	100.00		進貨淨額	8,598	100.00	

註1：列明最近二年度進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例，因契約約定不得揭露供應商名稱或交易對象為個人且非關係人者，以代號為之。

註2：115 年第一季財務資料尚未經會計師核閱完成。

增減變動原因：

本公司係屬資訊服務業，向 A 廠商、B 廠商及 C 廠商進貨主要是配合專案開發及產品銷售採購之軟硬體、因專案不同所需之軟硬體也有所不同，本公司最近兩年度及最近期主要供應商變化情形尚屬合理。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上之客戶名稱及其銷貨金額與比例：本公司於最近兩年度無佔銷貨總額百分之十以上客戶。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率：

單位：人數；%

年度		113 年度	114 年度	當年度截至 115 年 03 月 31 日
員工人數	直接人工	-	-	-
	間接人工	169	176	179
	合計	169	176	179
平均年歲		37.41	37.76	38.11
平均服務年資		7.24	7.66	7.88
學歷分布比率	博 士	1.16	1.69	1.69
	碩 士	42.77	42.13	41.81
	大 專	56.07	56.18	56.50
	高 中	-	-	-
	高中以下	-	-	-

四、環保支出資訊：

最近年度及截至年報刊印日止，公司因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：本公司係從事資訊服務業，並不從事生產製造作業，無重大汙染情形，故不須取得汙染設置或汙染排放許可證。

五、勞資關係：

(一) 各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施、進修、訓練：

- (1) 本公司員工一律加入勞、健保及必要之團體保險。
- (2) 本公司於民國 89 年 8 月成立有職工福利委員會，並已成立多個員工職福社團，充分發揮爭取職工福利，協調勞資關係之績效及功能。

本公司提供予員工之各項福利措施如下：

- A. 工作環境之清潔舒適。
- B. 年度休假日數優於勞基法。
- C. 員工旅遊補助。
- D. 員工家庭日活動。
- E. 聖誕節派對、年度尾牙。
- F. 各項社團活動補助。
- G. 定期下午茶、零食點心。

H. 結婚補助、生育補助、傷病慰問、本人或直系親屬喪亡慰問金等。

I. 在職進修及教育訓練：

(a) 公司內部不定期舉辦各項訓練課程，各單位依作業面需求派訓。

(b) 員工得視職務需要參加外部訓練課程，依本公司訓練辦法申請補助。

(c) 本公司訓練類別：

i、新進同仁訓練：職前訓練、制訂個別培訓計畫。

ii、在職同仁訓練：e-Learning 線上學習平台、專業技術分享、多樣化課程。

iii、各階主管訓練：激發領導統御力，提升跨部門合作效率。

2. 退休制度：

本公司對正式聘用員工訂有退休管理辦法。適用舊制員工，其退休金之支付係依勞動基準法規定服務年資及退休時平均薪資計算。由本公司按每月給付薪資總額 2% 提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行。適用新制員工，則依據勞工退休金條例，由本公司按每月給付薪資總額 6% 提撥退休準備金，交由勞保局退休金專戶管理。

3. 實施情形：

本公司有關勞資關係之規定與施行措施，均依相關法令，理念上從優辦理故實施情形良好。且各級主管隨時與同仁溝通，定期召開勞資會議、職福會及幹部會議並定期發布公司重要訊息，適時透過各種反應管道討論並解決各方意見，因此勞資關係和諧，無爭議發生。

4. 其他勞資間重要協議：截至年報刊印日止，本公司並無其他勞資間重要之協議。

5. 各項員工權益維護措施：

為維護各項員工權利，諸如僱用、工作時間、考勤、請假、獎懲、晉升等，除遵循政府相關法令規定外，公司依法辦理勞工保險及全民健保，以保障員工權益。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實。

1. 本公司最近年度在勞資雙方理性、和諧之運作下，並無因勞資糾紛而遭受重大損失之情事。

六、資通安全管理：

(一) 敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等：

1. 資通安全風險管理架構：

為因應資訊系統與通訊安全，本公司設立資訊服務部（簡稱資服部），負責統籌制定資訊安全政策相關事務，另外，成立資通安全小組負責審查本公司資訊安全管理、確保資料、系統及網路安全，並且定期檢視公司內外系統，視需要召開資訊安全會議。

2. 資通安全政策：

本公司導入資訊安全管理系統（ISMS），可確保資料、系統、設備及網路安全，並針對各種設備及網路設定風險分數，並採行對應的安控保護措施，可降低人為疏失、意外或天然災害所導致的損失風險。

3. 資通安全風險管理機制：

為確保本公司執行資訊機房、資料檔案安全、網路安全及存取控制等能有效管理，本公司執行以下管理機制：

- (1) 本公司已取得由第三方公正單位 AFNOR 所頒發的 ISO27001 資訊安全國際標準認證。2025 年更新為 ISO27001-2022 年新版認證標準，目前證書有效期到 2028 年 3 月 6 日。
- (2) 通過 ISO27001 認證導入資訊安全管理系統（ISMS），加強資訊安全事件的應變理及災難復原能力，可保護公司及客戶資料的安全性。
- (3) 本公司 2022 年通過行政院國家資通安全研究院「政府零信任架構身分鑑別功能符合性驗證」，2023 年並成為第一家通過「政府零信任架構設備鑑別功能符合性驗證」，2026 年第一批通過「政府零信任架構身分鑑別、設備鑑別及信任推斷功能符合性驗證」，可提供各機關單位完整的安全防護，同時也將該技術應用在公司內部系統存取上，所有系統必須先通過公開金鑰基礎建設（PKI），再加上多因子身分驗證（MFA），採雙保險機制，加深防禦體系深度。

4. 具體管理方案及投入資通安全管理資源：

- (1) 本公司對外設置防火牆與入侵防禦偵測，進行第一道防護、阻斷異常連線。
- (2) 定期盤點資訊資產清冊，進行風險評鑑及管理，持續優化資安環境。
- (3) 每年辦理資訊安全及個資法教育訓練及不定期宣導，新人必須通過 e-Learning 教育訓練及簽署員工保密切結書。
- (4) 重要資料系統已採行異地備份機制，並每年定期備援演練及檢查資料完整性及可復原性。
- (5) 電腦安裝防毒軟體及禁止未經授權及非允許清單之軟體，防止機密敏感資料外洩或連線至異常網頁。
- (6) 公司已成立資通安全管理委員會，目前常設人員 10 名，另有資通安全小組其他成員 8 名，每兩周定期召開會議，並制定資安事件應變標準作業流程，按事件發生的輕重緩急做相對應的處置。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實：本公司平時即重視資通安全，故最近年度及截至年報刊印日止無重大資通安全事件。

七、重要契約：

列示截至年報刊印日止，仍有效存續及最近年度到期之供銷契約、技術合作契約、工程契約、長期借款契約及其他足以影響股東權益之重要契約之當事人、主要內容、限制條款及契約起訖日期：

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
授信合約	兆豐國際商業銀行	115/04/20~116/04/19	綜合授信	無
租賃合約	國泰建設	113/09/01~115/08/31	租賃台北市博愛路150號5樓	無
租賃合約	國泰建設	113/09/01~115/08/31	租賃台北市博愛路150號4樓	無
租賃合約	國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局	115/01/01~115/12/31	租賃科學園區新竹縣園區二路50號2樓	無
租賃合約	國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局	115/01/01~115/12/31	租賃科學園區新竹縣園區二路48號2樓	無
租賃合約	國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局	115/01/01~115/12/31	租賃科學園區新竹縣園區二路52號2樓	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況：

(一) 最近二年度資產、負債及權益發生重大變動之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：

單位：新台幣千元

項目	年度	113 年度	114 年度	增(減)金額	
				金額	%
流動資產		769,443	845,818	76,375	9.93
不動產、廠房及設備		5,633	4,488	(1,145)	(20.33)
無形資產		374	483	109	29.14
其他資產		13,081	9,184	(3,897)	(29.79)
資產總額		788,531	859,973	71,442	9.06
流動負債		210,259	241,733	31,474	14.97
非流動負債		5,269	2,362	(2,907)	(55.17)
負債總額		215,528	244,095	28,567	13.25
股本		189,978	189,978	-	-
資本公積		149,462	149,476	14	0.01
保留盈餘		233,563	276,424	42,861	18.35
非控制權益		-	-	-	-
權益總額		573,003	615,878	42,875	7.48
<p>說明公司最近二年度資產、負債及權益項目發生重大變動（前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣 10,000 千元者）之主要原因及其影響及未來因應計畫。</p> <p>1. 重大變動項目之主要原因及影響：無。</p> <p>2. 影響重大者之未來因應計畫：無。</p>					

二、財務績效：

(一) 最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因及預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

單位：新台幣千元

項目 \ 年度	113 年度	114 年度	增（減）金額	變動比例%
營業收入	412,790	478,240	65,450	15.86
營業成本	99,760	121,677	21,917	21.97
營業毛利	313,030	356,563	43,533	13.91
營業費用	230,074	255,921	25,847	11.23
營業淨利	82,956	100,642	17,686	21.32
營業外收入及支出	6,191	8,920	2,729	44.08
稅前淨利	89,147	109,562	20,415	22.90
所得稅費用	18,265	21,106	2,841	15.55
本期淨利	70,882	88,456	17,574	24.79
本期綜合損益總額	70,882	88,456	17,574	24.79
重大變動項目說明（差異金額達 10,000 千元且變動比例達 20%）：				
3. 營業成本：本年度承接較多硬體主機汰換案硬體成本上升所致。				
4. 營業淨利、稅前淨利及本期淨利：主係本期營業收入上升所致。				

(二) 預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計畫：

本公司依據當年度銷售情況、市場需求及產業發展，訂定次一年度之銷售業績，預估可持續成長，財務狀況亦屬良好。

三、現金流量：

(一) 最近年度現金流量變動情形之分析說明：

單位：新台幣千元

項目 \ 年度	113 年度	114 年度	增（減）金額	變動比例
營業活動之淨現金流入（出）	111,040	128,757	17,717	15.96
投資活動之淨現金流入（出）	(111,971)	(118,221)	(6,250)	5.58
融資活動之淨現金流入（出）	82,091	(50,401)	(132,492)	(161.40)

現金流量變動情形分析：

1. 營業活動淨現金流入增加：主係本期其他營業負債增加及稅前淨利較去年同期增加所致。
2. 投資活動淨現金流出減少：主係本期將 113 年度辦理現金增資所取得之部分閒置資金，存放於金融機構定期存款，致取得按攤銷後成本衡量之金融資產現金流出及處分透過損益按公允價值。
3. 籌資活動淨現金流入減少：主係 113 年度現金增資所致。

(二) 流動性不足之改善計畫：本公司截至年報刊印日止現金尚屬充裕，尚無流動性不足之虞。

(三) 未來一年現金流動性分析：

單位：新台幣千元

期初現金餘額(1)	預計全年來自營業活動淨現金流量(2)	預計全年來自投資活動及籌資活動淨現金流量(3)	預計現金剩餘(不足)數額(5)=(1)+(2)+(3)	預計現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
154,567	94,889	(176,166)	73,290	不適用	不適用

未來一年現金流量變動情形分析：

1. 營業活動：主係本公司營收預計持續穩定成長，致營業活動將產生淨現金流入。
2. 投資活動及籌資活動：主要係預估發放現金股利及閒置資金轉三個月以上定存所致。
3. 預計現金不足額之補救措施及流量性分析：無預計現金不足額之情形，故不適用。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：本公司 114 年度無重大資本支出，故對財務業務並無重大影響。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

本公司轉投資政策依循係基於永續經營及營運成長性考量，並依主管機關訂定之「公開發行公司取得或處分資產處理準則」訂有「取得或處分資產處理程序」作為本公司進行轉投資事業之依據，以掌握相關之業務與財務狀況；本公司目前雖未有轉投資事業，然為對營運規模之擴增防範未然，故於內部控制制度中訂定「子公司暨轉投資事業管理辦法」，針對轉投資事業之資訊揭露及日常營運管理制定相關規範。

六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估：

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司 113 年度、114 年度之利息支出分別為 201 千元及 301 千元，占各年度營業收入比率分別為 0.05% 及 0.06%，占各年度稅前淨利比率分別為 0.23% 及 0.27%；113 年度及 114 年度之利息收入分別為 5,671 千元及 8,828 千元，占各年度營業收入比率分別為 1.37% 及 1.85%，占各年度稅前淨利比率分別為 6.36% 及 8.06%，故利率變動對本公司損益之影響尚屬有限。本公司基於穩健保守之財務管理原則，財務人員平時均與往來銀行密切聯繫，隨時掌握利率變化，並定期評估銀行各項專案存款利率，審視金融市場利率變化對本公司資金之影響，適時調整閒置資金部位，及隨時依利率變動調整應對措施。

2. 匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司之進貨及銷貨多以新台幣報價為主，且主要為內銷，本公司 113 年度及 114 年度之淨外幣兌換（損）益分別為 133 千元及（63）千元，占各年度營業收入比率分別為 0.03% 及（0.01）%，占各年度稅前淨利比率分別為 0.15% 及（0.06）%，故匯率波動對本公司損益之影響尚有限。本公司財務人員持續加強匯兌避險觀念，且與銀行保持密切聯繫，藉以隨時掌握最新匯率資訊，以研判匯率之未來走向，作為調整外幣部位之參考依據，並採取適當之因應措施，以降低匯率風險之衝擊。

3. 通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司之損益並無因通貨膨脹而產生重大影響，未來亦將密切注意市場價格波動，若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本公司將適當調整銷貨價格，及與供應商維持良好關係，適時掌握上游供應商的價格變化情形，並確保具備市場競爭力以利拓展業務，以降低因通膨致成本變動進而影響公司損益之風險。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司財務政策採保守穩健原則，並無從事高風險、高槓桿投資交易之情事。本公司已訂定「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」等辦法，作為從事相關行為之遵循依據。最近年度及截至年報刊印日止，本公司未有資金貸與他人、為他人背書保證及從事衍生性商品交易之情事。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用：

1. 未來之研發計畫：

本公司主要研發計畫如下：

- (1) 零信任安全認證：有鑑於網路攻擊日新月異，企業內網易遭駭客入侵而外網化，零信任架構逐漸成為全球信仰的解決方案，因此在安全認證部分，全景軟體積極發展零信任網路安全解決方案，在不同場域，例如雲端安全、設備安全及遠端控制安全，能有效整合現有多元化應用系統。近年會讓方案更為普及到不同作業系統（如 MAC、Android、iOS...等），與介接更多網路設備，以擴大產品支援度。
- (2) IoT 設備安全：將多年對人的認證經驗延伸至對物的認證，結合累積多年的安全晶片能量，持續研發可應用於設備認證之技術，邁入全新的藍海市場。近年預計將 IoT 生產情境常須用到的金鑰管理與憑證發放流程做產品化，以在不同場域初期即可快速部署基礎建設。

- (3) AI 賦能數位轉型：導入多種 AI 演算法機制賦能數位轉型，持續增強辨識支援度與精準度的同時，也能在管理過程提升客戶體驗。近年會著重產品線的整合度（例如影像管理與簽署平台），為客戶提供更完整的整合方案。
- (4) PQC 後量子密碼運算：因應量子運算電腦的出現，為贏得客戶的信賴，領先量子電腦普及化的時程，投入後量子密碼運算技術之研發。近年已陸續有新規範，除了演算法掌握度外，也會與實作後量子演算法硬體的製造商合作，讓客戶有最高的安全保障。

2. 預計投入研發費用：

本公司屬資訊服務業，產業發展之重要關鍵因素在於專業人才，故研發費用主要支應研發人員之薪資及獎金。最近三年度研發費用隨著研發人員逐年增加而遞增，其佔營業收入淨額比例大約為 20%~22%，隨著營運之成長，將會持續提高投入之研發費用。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司日常營運均遵照國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，並適時主動提出因應措施，最近年度及截至年報刊印日止，並未受到國內外重要政策及法律變動，而有影響公司財務業務之情事。

(五) 科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時注意市場變化及所處產業相關科技之發展趨勢，即時掌握市場脈動，持續強化既有產品之防護架構，以及不斷研究最新資安技術，推出符合市場需求與趨勢之產品，以維持本公司競爭力。本公司已導入 ISO 27001，建立有效的資安管理體制，符合全球資安高標準認證，以達到保護公司與客戶資訊資產之安全，並將資通安全檢查之控制作業，列為年度稽核項目，稽核單位每年度至少進行一次稽核。最近年度及截至年報刊印日止，雖然 AI 的快速發展造成軟體產業變化及產生影響，但評估過後，在公司所在的資安產業項目中暫時不會發生直接衝擊，對公司財務業務不會產生重大之影響，本公司將持續觀察 AI Agent 變化，因應其所帶來之正向或負向之影響。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司自設立以來專注於本業經營，遵守相關法令規定，積極強化內部管理與提昇管理品質及績效，同時保持和諧之勞資關係，以持續維持優良企業形象，增加客戶對公司之信任，截至年報刊印日止，並無因企業形象改變而造成營運危機之情事。惟企業危機之發生可能對企業產生相當大之損害，故本公司將持續落實各項公司治理要求，以降低企業風險之發生及對公司之影響。

(七) 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報書刊印日止，尚無併購之計畫。惟若未來有併購計畫時，將依據相關法令之規定及本公司制定之相關作業辦法辦理之，並本公司將秉持審慎評估之態度，以確實保障公司利益及股東權益。

(八) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無擴充廠房之情事。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1. 進貨集中所面臨之風險及因應措施：

本公司最近二年度對供應商 A 廠商之進貨淨額比例分別為 24.55% 及 50.80%，其中 114 年度有進貨金額達 50% 以上之情形。主係因本公司各期間向 A 廠商之進貨項目，以硬體安全模組（Hardware Security Module，以下簡稱 HSM）及相關維護需求為主，HSM 為安控系統建置不可或缺的基礎硬體設備，經多家供應商評比，選擇乙公司科技做為採購 HSM 之主要供應商，係因 A 廠商代理之 HSM 為國際知名品牌 Thales，為國內各大企業及銀行採用，加上價格及交期服務配合順暢，且技術服務能滿足客戶需求，故向其採購 HSM。本公司在臺灣已有超過 60 家客戶採用 HSM 設備，行業範圍遍及金融、企業、政府等領域，另外，A 廠商代理之該款 HSM 適逢舊機型即將 EOS，因此各金融單位從 114 年起陸續進行汰換作業，以同款式新機型進行汰換是各金融單位普遍考量較低成本、低風險的作法，因此亦大幅增加對 A 廠商之進貨比重。

致本公司 114 年度對第一大供應商 A 廠商進貨比重超過五成，對乙公司科技有進貨較集中之情事。

本公司與供應廠商皆維持穩定且長期的合作關係，且持續與其他供應商保有互動，適時依客戶需求向不同進貨廠商採購，避免進貨太過集中於少數廠商，造成營運風險提升。由此觀之本公司對主要 HSM 供應商之進貨集中程度並無重大營運及供貨中斷之風險。

2. 銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，對單一客戶銷售比率均未超過 10%，故目前並未有銷貨集中之情事。

(十) 董事或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

本公司於 114 年 10 月 7 日股東臨時會進行獨立董事補選，主要係為因應強化董事會運作及公司治理需求加選一席獨立董事，故董事發生變動對本公司經營權並無影響之情事。另最近年度及截至年報刊印日止，本公司尚無因董事或持股超過百分之十大股東大量股權移轉或更換而對本公司之營運造成重大影響之情事。

(十一) 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無經營權改變之情事。

(十二) 訴訟或非訟事件：

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及目前處理情形：無。
2. 公司董事、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司，最近年度及截至年報刊印日止已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對公司股東權益或證券價格有重大影響者：無。
3. 公司董事、經理人及持股比例超過百分之十之大股東，最近年度及截至年報刊印日止發生證券交易法第一百五十七條規定情事及公司目前辦理情形：無。

(十三) 其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一) 本公司無子公司。

(二) 不需編製關係企業合併營業報告書、關係企業合併財務報表及關係報告書。

二、最近年度及截至年報刊印日止私募有價證券辦理情形：無此情形。

三、其他必要補充說明事項：無此情形。

四、最近年度及截至年報刊印日止，如有發生證券交易法第36條第3項第2款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情事。



全景軟體股份有限公司

董事長：楊瑞明

