

### 113 年董事會暨功能性委員會績效評估

註：各評估選項數字 1：極差（非常不同意）；數字 2：差（不同意）；數字 3：中等（普通）；數字 4：優（同意）；數字 5：極優（非常同意）

評估期間	評估範圍	評估方式	評估面向/指標→平均分數	評估結果
113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	董事會	董事問卷自評 執行單位評估	A. 對公司營運參與程度→4.68。 B. 提升董事會決策品質→4.59。 C. 董事會組成與結構→4.68。 D. 董事之選任及持續進修→4.52。 E. 內部控制→4.57。 共計 45 項評估項目。	董事會績效評估平均分數 4.61 (滿分 5)。
	董事成員	董事問卷自評	A. 公司目標與任務之掌握→4.57。 B. 董事職責認知→4.72。 C. 對公司營運之參與程度→4.7。 D. 內部關係經營與溝通→4.86。 E. 董事之專業及持續進修→4.76。 F. 內部控制→4.71。 共計 23 項評估項目。	董事成員績效自評全體平均分數 4.72 (滿分 5)。
113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日	審計委員會	審計委員問卷自評	A. 對公司營運參與程度→4.75。 B. 審計委員會職責認知→4.6。 C. 提升功能性委員會決策品質→4.71。 D. 審計委員會組成及成員選→4.78。 E. 內部控制→4.55。 共計 22 項評估項目。	審計委員會績效自評全體平均分數 4.68 (滿分 5)。
	薪酬委員會	薪酬委員問卷自評	A. 對公司營運之參與程度→4.75。 B. 薪酬委員會職責認知→4.6。 C. 提升功能性委員會決策品質→4.62。 D. 薪酬委員會組成及成員選任→4.78。 E. 共計 19 項評估項目。	薪酬委員會績效自評全體平均分數 4.69 (滿分 5)。

※各績效評估平均皆達 4 以上（優），顯示董事會及各功能性委員會運作情形完善，能有效發揮其職權，符合公司治理要求。